

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานเทศบาลนครขอนแก่น

ครั้งที่ 2/ 2554

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2554 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมนครเปิงจาส อาคารป้องกันฯ ชั้น 2

ผู้เข้าประชุม

			ประธานที่ประชุม
1. นายพีระพล	พัฒนพีระเดช	นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	
2. นายธีระศักดิ์	ทีมาณูพันธ์	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	
3. นายธวัชชัย	ธีรรมย์สิริ	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	
4. นายจุลนพ	ทองโสภิต	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	
5. นายมารุต	อ้วนไทร	รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น	
6. นายสุวนิช	ศิลาอ่อน	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผน	
7. นายสุภัฏวิทย์	ธารชัย	ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น	
8. นายจักริน	ฤกษ์จุฬิมล	รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น	
9. นายกฤษฎณารุณ	ไชยนิล	รองปลัดเทศบาลนครขอนแก่น	
10. นายสวัสดิ์	วันทมาตย์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
11. นายยุทธ	วงษ์ศิริ	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	
12. นายธนาวุธ	ก้อนใจจิตร	รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	
13. นายจรรณ	โชติประดับ	รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	
14. นางรุ่ง	วิศิษฐารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	
15. นางสาวลำไย	พานเมือง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง	
16. นางวรพรรณ	ธัญจันทร์	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	
17. นางสุรางค์	พาน้อย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
18. นายอินชัย	อานันท์สกุล	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง	
19. นายสุพร	จงอุดมการณ์	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา	
20. นายอภิชาติ	วิศิษฐารักษ์	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง	
21. นางสาวศิริกัลยา	โพธิจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
22. นายอดิศักดิ์	สมจิตต์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	
23. นางสาวอมรา	โกศลสุรภูมิ	หัวหน้าฝ่ายการประชุมและกิจการสภา	
24. นายปรัชญา	เจียรจำนงค์	หัวหน้าฝ่ายระบบการขนส่ง	
25. นายวุฒิศาล	ตันโพธิ์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
26. นางนงนุช	ศรีวรกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	
27. นางสาวนุชนภา	จันทวี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระจายอำนาจ	
28. นายวินัย	ศุภรัตน์ภิญโญ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
29. นายพิชยเดช	เพ็ชรภักดี	ผู้จัดการสถานธนาณูปถัมภ์	
30. นายภูริวัฒน์	แหลมทอง	หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน	
31. นางนัชชา	ศรีโนนชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักการคลัง	
32. นางเบญญาภา	พัชรพิบูลชัย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	
33. นางกฤษณา	แสนสอาด	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง	
34. นายประสิทธิ์	สาคร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	

35.	นางผกาสร	ไชยกันหา	หัวหน้าฝ่ายจัดหาประโยชน์
36.	นางกุลิสรา	คชรัตน์	หัวหน้าฝ่ายระเบียบการคลัง
37.	นางคณิศร	ประดา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการช่าง
38.	นายธวัชชัย	วนาพิทักษ์กุล	หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
39.	นายทวีศักดิ์	บุญยะพันธ์	หัวหน้าฝ่ายสวนสาธารณะ
40.	นางอรุณี	บุตรคำโชติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการสาธารณสุข
41.	นายทัศนัย	ประจวบมอญ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
42.	นางรัชนี	วางขุนทด	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
43.	นางยุรภา	ชาวไชยมหา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการศึกษา
44.	นางนภัสกร	ไชยวงษา	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ
45.	นางสาวจรินทร์ญา	สุทาวิน	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์
46.	นางอินทิดา	พารเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
47.	นายกาญจน์	วันนุประธรรม	หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
48.	นางสาวฐิติรัตน์	ศิริขานนท์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ
49.	นางวทัญญูตา	ธวัชโชติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมความเข้มแข็งฯ
50.	นางอัศรา	เอกวิเศษ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
51.	นางวารุณี	มีอนันต์	เจ้าหน้าที่ธุรการ 3

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายพิระพล พัฒนพิระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมดังนี้.-

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องการแนะนำพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

นายสวัสดิ์ วันทมาตย์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ได้มีพนักงานเทศบาลโอนย้ายจาก อปท. อื่น จำนวน 2 คน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

1.นางวัลลภา ชนะชัย ตำแหน่งเดิม เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 สังกัดสำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดมหาสารคาม โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ฝ่ายการประชุมและกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล

2.นายออมสิน สังสีเมฆ ตำแหน่งเดิม ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาหุบาลเทศบาลเมืองเลยมาปฏิบัติหน้าที่ รักษาการผู้จัดการสถานธนาหุบาลเทศบาลนครขอนแก่นแห่งที่ 2

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- **รายงานการประชุม ครั้งที่ 1 / 2554 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554**

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1 / 2554 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2554

- **เรื่องการคัดสรรเด็กนักเรียนยากจนเพื่อรับมอบจักรยานที่เทศบาลได้รับการสนับสนุนจาก ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลมอบหมายให้รองผอ. จุฑา จิตระบอบโรงเรียน นักเรียนคนใด ควรได้รับจักรยานที่ได้รับบริจาคมาและให้รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมครั้งหน้า**

- **เรื่องการประชุมคณะกรรมการเวทีสนธิให้เอาสภูปแบบสรุปมาไว้ในที่ประชุมครั้งหน้า**

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 เรื่องฉายภาพยนตร์ชนิดม้วนเก็บพร้อมโครงรับจอบริเวณศาลหลักเมือง

นายศุภวัตร นามคำ สถาปนิก 3

การฉายหนังกลางแปลงที่ศาลหลักเมืองมีมานานตั้งแต่สมัยครั้งเมื่อยังไม่มี การปรับปรุงศาลหลักเมืองซึ่งเมื่อมีการปรับปรุงศาลหลักเมืองแล้วปัจจุบันก็ยังมี การฉายหนังอยู่ และก่อให้เกิดปัญหาเสียทัศนียภาพและกีดขวาง ลานจอดรถ ท่านนายกเทศมนตรีให้นโยบายให้ออกแบบเป็นงาน ตกแต่งที่ไม่เสียทัศนียภาพออกแบบให้เป็น ส่วนหนึ่งของเฟอร์นิเจอร์มีการจัดเก็บและติดตั้งได้รวดเร็วเพื่อลดปัญหาการฉายหนังข้ามวัน มีการออกแบบเป็นลักษณะของโครงสร้างเหล็กเพื่อรับจอและมีที่เก็บจอซึ่งเป็นชุดมอเตอร์และชุดก๊วนมือสำหรับหมุน โดย ขั้นตอนก็คือใช้มือหมุนโครงรับจอขึ้นไปสูงสุดแล้วกดปุ่มเพื่อให้จอปล่อยลงมาและมีการยึดติดกับเสา เมื่อการเก็บ จอเสร็จเรียบร้อยแล้วจะสามารถกลายเป็นม้านั่งและเสาไฟแสงสว่าง ประโยชน์คือจะไม่เสียทัศนียภาพและประชาชน สามารถใช้ประโยชน์ได้และให้ผู้รับจ้างฉายหนังเช่า รายได้ก็นำมาปรับปรุงศาลหลักเมือง งบประมาณ 240,000 บาท ชุดละ 120,000 บาท ก่อสร้าง 2 จุด ขนาดนี้อยู่ในระหว่างการก่อสร้างคาดว่าจะแล้วเสร็จกลางเดือน มีนาคม 2554

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

คณะกรรมการจัดประโยชน์ก็เก็บข้อมูลไว้ครั้งหน้าก็คิดเงินค่าเช่าเพิ่มกับผู้เช่า ในขณะเดียวกันผ่านไปมา ตอนเย็นเดี๋ยวนี้รถฉายหนังและจอขาว และเริ่มมีร้านอาหารมาขายตั้งวางโต๊ะและเก้าอี้ว่างไว้บนบริเวณลานจอด รถ ให้หัวหน้าสวัสดิ์ดำเนินการ ถ้าเขาอยู่ในระยะเวลาที่กำหนดหรือชั่วคราวอาจจะไปอยู่บนพุดบาทซึ่งวางที่ลานจอด รถมันไม่ถูกต้อง แล้วให้รายงานนายกเทศมนตรีด้วยตนเองว่าจะจัดการและตกลงอย่างไร

มติที่ประชุม : ให้หัวหน้าสวัสดิ์ดำเนินการจัดการร้านอาหารที่มาขายตั้งวางโต๊ะและเก้าอี้บริเวณลานจอดรถ

3.2 เรื่องการจัดทำตัวมาสคอต เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ใน โครงการเพื่อพ่อขอทำได้ ร่มพระบารมี 84 พรรษา ปลุกต้นไม้ 840,000 ต้น

นางสาวจรินทร์ญา สุทวาทน์ หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์

สำหรับก่อนที่จะรายงานเรื่องตัวมาสคอตจะเป็นการรายงานเรื่องของแผนประชาสัมพันธ์การปลุกต้นไม้ หลังจากที่ได้รับการประสานงานจากทางสำนักการช่าง ในการที่จะแผ่เมล็ดพันธุ์ได้ประมาณช่วงเดือนเมษายน การประชาสัมพันธ์ต้องเริ่มตั้งแต่ต้นเดือนมีนาคมโดยจะมีลักษณะของเป็นป้ายไว้นิล มีทั้งหมด 5 แบบ 5 ขนาด 6 x 24 เมตร 1 ป้ายติดที่หน้าป้องกัน 6 x 43.2 เมตร 2 ป้าย ติดที่สี่แยกสามเหลี่ยมและบึงทุ่งสร้าง ขนาด ฟิว เจอบอร์ด 1.2-2.4 เมตร 20 ป้าย ติดบริเวณสี่แยกทั่วเมือง ขนาด 1.5 x 5 เมตร 120 ป้ายจะลงพื้นที่ในเรื่อง ของชุมชนและหน่วยงานของสังกัดเทศบาล และขนาด A3 จะลงบริเวณป้ายที่อยู่รอบบึงแก่นนคร ป้ายขวางถนน 30 ผืนและสโตนวิทย์ สโตนทีวีเพื่อที่จะออกทางเคเบิลทั้ง 3 ช่อง และเว็บไซต์เทศบาล ขอนแก่นลิงค์ ตัวอย่างการ ออกแบบเบื้องต้นจะเป็นลักษณะของการให้ที่เป็นมหากุศลคือการใช้ชีวิตชวนการปลุกต้นไม้ในวันมงคลของชีวิต เท่ากับอายุหนึ่งบวกหนึ่ง ติดต่อกันปลูกและเลือกต้นไม้ที่ปลูกได้ที่อาคารส่งเสริมการปลุกต้นไม้ข้างสวนสุขภาพ บึงทุ่งสร้าง หรือฝ่ายสวนสาธารณะ สำนักการช่าง เทศบาลนครขอนแก่นและเบอร์โทรศัพท์ สำหรับมาสมัครสเกิด การผิดพลาดการสื่อสารระหว่างการประชาสัมพันธ์กับทางสำนักการช่างจึงได้ข้อมูลทีล่าสุดปลายสัปดาห์ที่แล้วและ ทางประชาสัมพันธ์ได้ประสานงานไปทางบริษัทที่จะออกแบบซึ่งทางบริษัทก็จะกำหนดส่งแบบในวันจันทร์ 21 กุมภาพันธ์ จะนำเสนอท่านนายกเทศมนตรีอีกครั้งหนึ่ง

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ถ้าเมล็ดพันธุ์ออกเดือนเมษายน ประชาสัมพันธ์เริ่มตั้งแต่เมษายน ทันทีที่เขาอ่านสื่อจำเป็นต้องเอา เมล็ดพันธุ์ต้องได้ทันที ต้องมีตารางการแสดงความถี่เพื่อแสดงให้เห็นว่าเราเองเกาะติดตลอดเวลาจนถึง 5 ธันวาคม 2554 ข้อความใช้ได้แต่อาร์ทเวอร์ครูปแบบมันลาย ตัวหนังสือยังไม่มีชีวิตชีวาต้องไปคิดให้มันมีชีวิต

กว่านี้ตัวสำคัญที่จะสื่อสารนอกเหนือจากการดึงดูดมันจะเป็นเรื่องของการติดต่อคนพาปลูกและเลือกต้นไม้ที่ปลูก
อาคารส่งเสริมการปลูกต้นไม้ข้างสวนสุขภาพบึงทุ่งสร้างเมษายนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

นายทวีศักดิ์ บุญยะพันธ์ หัวหน้าฝ่ายสวนสาธารณะ

จุดตั้งศูนย์อยู่ข้างสวนสุขภาพบึงทุ่งมีเจ้าหน้าที่ประจำทุกวัน ผู้เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนการทำงานที่
อยากจะขอปลูกต้นไม้กับเราก็คือขอเชิญตอนนี้เรามีต้นไม้ไว้บริการทุกท่านตามอายุบวกรวม

นายพิระพล พัฒนพิระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ให้ปรับใหม่ทั้งระบบและวิธีการนำเสนอ เรื่องนี้ไม่ผ่านไม่ยอมรับการนำเสนอ 3.2 แต่ให้มีการคอมเม้น
ความคิดเห็นไว้ว่าระบบการนำเสนอไม่ดีเท่าที่ควรให้แก้ไข ส่วนรายละเอียดต่างๆไม่ต้องบันทึกให้ปรับเปลี่ยนใหม่
แล้วเสนอในที่ประชุมครั้งหน้า ส่วนการนำเสนอแผนประชาสัมพันธ์ฉบับที่กรายงานประชุมได้เป็นปกติส่วน
แผนการปลูกไม่ต้องบันทึกกรายงานประชุม

นายธีระศักดิ์ ธิมาวุฒ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

สิ่งหนึ่งที่ได้รับเป็นบทเรียนใช้โครงการปลูกต้นไม้ขุนพลสีเขียว 975,000 ต้นแล้วสื่อออกไปเข้าใจว่า
โครงการนี้รับผิดชอบเฉพาะขุนพลสีเขียว ความเป็นจริงแล้วส่วนที่จะรอบคอบดูจากตารางข้างช่องท้ายมี
ผู้รับผิดชอบคือสำนักงานช่างทั้งหมด 4 กิจกรรมเล็ก 3.1-3.4 แต่ใช้เขียนข้อความกิจกรรม3.1 ปลูกต้นไม้ขุนพลสี
เขียว 975,000 ต้นและไม่มีข้อความต่อ 3.2 ปลูกต้นไม้เกาะริมบึงทุ่งสร้างโดยเทศบาล องค์กร ประชาชนทั่วไป
การปลูกต้นไม้ขุนพลสีเขียว 975,000 ต้น มันต้องมีโดยตามด้วย กรณีเข้าใจกรณีชุมชนขุนพลสีเขียวเอง975,000
ต้นก็ทำชุมชนไม่ได้ โดยกระบวนการจัดการ 975,000 ต้น สำนักงานช่าง รับผิดชอบร่วมกับประชาชนทั้งหมด
ไม่ใช่ประชาชนรับผิดชอบ 975,000 ต้น เพราะกระบวนการ 975,000 ต้น นี้ต้องปลูก ทั้งทั้งเมืองจังหวัดขอนแก่น
เช่น สำนักงานช่างพาประชาชนไปปลูกที่เขื่อนอุบลรัตน์ ต้องดำเนินการกับสำนักงานช่างสิ่งเหล่านี้เป็นการ
นำเสนอที่ยังไม่คาดเคลื่อน ประเด็นคือกระบวนการเหล่านี้ไม่ได้มีการนำเสนอผ่านในกระบวนการสำนักงานช่าง
เป็นกระบวนการคิดด้วยตนเอง ขอเรียนท่านนายกเทศมนตรีว่าประเด็นที่ผิดพลาดกระบวนการไม่ได้กลั่นกรอง
ทางสำนักงานช่าง จึงขออนุญาตรับกลับไปดำเนินการ และขอให้ความคิดเห็นสื่อการประชาสัมพันธ์สิ่งที่ขาดก็คือ
ขาดชื่อโครงการในทุกสื่อ เนื่องจากว่าโครงการใหญ่ชื่อเดิมขอทำดีได้ร่มพระบารมี 84 พรรษา ปลูกต้นไม้
840,000 ต้นมันเป็นชื่อยาวมาก แต่ถ้าจำกัดหัวข้อหนึ่ง คือ อาจจะเป็นปลูกต้นไม้เพื่อพ่อ 840,000 ต้น ใช้เป็น
คำจำกัดความเพื่อใช้ในการทำสื่อโฆษณาทุกสื่อต้องมาจากชื่อโครงการใหญ่ก่อน สื่อก็ไม่เน้นแค่การสร้างกุศลโดย
การปลูกต้นไม้ในวันอันเป็นมงคลของชีวิต ควรจะจัดหมู่ว่าสัดส่วนของการประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกต้นไม้ในวันมหา
มงคลชีวิตในแต่ละสื่อควรจะมีสัดส่วนขุนพลสีเขียวปรากฏอยู่ในสื่อเพื่อพูดถึงขุนพลสีเขียวในการปลูกต้นไม้ และพูด
ถึงการรับแจกเมล็ดพันธุ์ตลอดทั้งปีจากเทศบาล สิ่งหนึ่งที่ทางผู้รับผิดชอบไม่ได้ประสานทางประชาสัมพันธ์ไม่มี
การแจกแจงกิจกรรมและขออนุญาตรับกลับไปเพื่อจัดกระบวนการอีกรอบหนึ่งเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ในแง่ของ
การทำงานการประเมินผลและการประชาสัมพันธ์

นายพิระพล พัฒนพิระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ไม่มีข้อสงสัยใดเกี่ยวกับการทำงานมันเป็นงานใหม่ ซึ่งมันจำเป็นต้องมีฝีมือจริง ๆ และครอบคลุมลำพัง
ทวีศักดิ์คงไม่ได้ ผอ.สำนัก ผอ.ส่วน และรองนายกเทศมนตรีจำเป็นต้องเข้าช่วย ส่วนเรื่องประชาสัมพันธ์เห็นด้วย
กับรองนายกฯทั้งหมด

มติที่ประชุม: 1.สื่อการประชาสัมพันธ์สิ่งที่ขาดก็คือ ขาดชื่อโครงการในทุกสื่อ ชื่อเดิมยาวมาก จำกัดข้อความ ควร
จะจัดหมู่สัดส่วนของการประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกต้นไม้ในวันมหามงคลชีวิตในแต่ละสื่อควรจะมีสัดส่วนขุนพลสีเขียว
ปรากฏอยู่

2.โครงการเพื่อพ่อขอทำดีได้ ร่มพระบารมี 84 พรรษา ปลูกต้นไม้ 840,000 ต้นให้ปรับเปลี่ยนใหม่
ทั้งระบบและวิธีการนำเสนอในที่ประชุมครั้งหน้า

3.3 เรื่องกงสุลเวียดนามขอทำขุมประตู่ทางเข้าบริเวณใกล้ศาลาเสาดเดียว

นายอวิชชัย วณาทิกษ์กุล หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง

เนื่องจากกงสุลเวียดนามและสมาคมชาวเวียดนามมีความประสงค์จะสร้างสิ่งที่เป็นสิ่งพิเศษในโอกาสครบรอบ 84 พรรษา เพื่อฉลองครบรอบ 15 ปีในความสัมพันธ์ระหว่างกงสุลเวียดนามกับเทศบาลนครขอนแก่น มีการนำเสนอสร้างขุมประตู่ทางเข้าที่เป็นสถาปัตยกรรมเวียดนามบริเวณใกล้กับประตู่मारกรมเสาดเดียว ซึ่งบริเวณที่จะก่อสร้างเป็นพื้นที่ประตู่เดิมที่ได้นำเสนอครั้งที่แล้ว ความกว้างประตู่เดิมประมาณ 13 เมตร รูปแบบสถาปัตยกรรมของเวียดนามที่จะก่อสร้างมีมิติต่างๆคล้ายขุมของเงินตามขุมเฉลิมพระเกียรติที่เยาวราชรูปแบบสีสน้จะคล้ายๆกัน และที่แสดงเป็นภาพที่จะติดตั้งบริเวณก่อสร้าง ความคืบหน้าโครงการหลังจากที่ทางกงสุลเวียดนามเสนอเข้ามาที่เทศบาลว่ามีความประสงค์จะสร้าง เทศบาลนครขอนแก่นมีการจัดประชุมคทม.และได้ให้เงื่อนไขของทางกงสุลไปช่วงเดือนตุลาคม คือ 1.เงื่อนไขที่แจ้งกงสุลเวียดนามส่วนของอาคารไม่ควรก่อสร้างนอกเขตรั้วริมบึงแก่นนครซึ่งจะเป็นการรุกร้าผิวดารจรและทางเท้า 2.มีระบบป้องกันรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ไม่ให้เข้าไปก่อความไม่สะดวกในการใช้สว่น 3.ข้อความของป้ายต่างๆบนขุมไม่ปรากฏชื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ ทั้งนี้ข้อความที่ติดตั้งบนขุมประตู่ขอให้กงสุลเวียดนามประจำจังหวัดขอนแก่นร่วมกันพิจารณาข้อความที่เหมาะสมระหว่างการก่อสร้างอีกครั้งหนึ่ง ในระหว่างการก่อสร้างถ้าเกิดก่อสร้างไปแล้วเสร็จต้องส่งข้อความมาให้เราตรวจก่อนที่จะขึ้น ซึ่งอาจจะเป็นข้อความถึงความสัมพันธ์ระหว่างไทย-เวียดนาม หรือข้อความสื่อถึงโอกาสมหามงคล 84 พรรษา และนี่คือความคืบหน้าที่เราแจ้งไปช่วงเดือนตุลาคม ปี 2553 และความคืบหน้าของทางกงสุลคือ ทางกงสุลได้ทำหนังสือตอบรับในเงื่อนไขที่ทางเทศบาลแจ้งไปทั้ง 3 ข้อตามมติ ช่วงเดือนมกราคมที่ผ่านมา ก็ตอบรับมาทางเทศบาลก็อนุญาตให้ทางกงสุลและสมาคมทำการก่อสร้างได้ในเดือนมกราคม ขั้นตอนปัจจุบันอยู่ในระหว่างการก่อสร้างฐานรากของขุมประตู่ และตอนนี้อยู่ระหว่างขึ้นเสาอยู่ ตอนนี้นำนักการช่างกำลังเร่งให้เอาป้ายประชาสัมพันธ์มาติดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่าใครทำอะไร อย่างไร

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

มีท่านใดแสดงความคิดเห็นเรื่องนี้ไหมและผมก็ไม่มีความคิดเห็นใด ถ้าจะมีก็เรื่องรถในระหว่างก่อสร้างไม่สามารถให้รถเข้าออกได้ต้องระวังและต้องแจ้งให้ชัดเจนว่าป้องกันไม่ให้รถทั่วไปเข้า-ออก ให้วิศวกรให้เอาโซ่ไปล้อมใหม่และทำกุญแจใหม่และติดป้ายเอาไว้ด้านข้างและป้ายไม่ต้องใหญ่มากขนาดA4 เพราะปัจจุบันพื้นมีรถเข้า-ออกในการขายสินค้า และข้อความว่าเนื่องด้วยปัจจุบันมีรถเข้าออกบึงแก่นนครโดยไม่ได้รับอนุญาตและก่อให้เกิดความเสียหายในสวนสาธารณะมากเกินไปเทศบาลมีนโยบายไม่ให้รถเข้าออกขอให้ท่านที่รักษากุญแจติดต่อกุญแจใหม่ได้ที่เทศบาล และให้न्हัดวันประชุมกันว่าหน้าที่คนถือกุญแจต้องดูแลเรื่องอะไรหาวันนัดประชุม

นายทวีศักดิ์ บุญยะพันธ์ หัวหน้าฝ่ายสวนสาธารณะ

กุญแจส่วนใหญ่จะอยู่ที่ชุมชนและสถานัดดับเพลิง ประเด็นที่มีรถเข้ามาทางที่การก่อสร้างทางสำนักการช่างได้แจ้งทางผู้ก่อสร้างตรงบริเวณด้านฝั่งของวัดหนองแวงซึ่งมีการก่อสร้างทำน้ำ และบริเวณวัดกลางมีการก่อสร้างทำน้ำบางครั้งผู้รับเหมาจะไม่ปิดประตูจะมีคนเข้า-ออก บริเวณนั้น

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ไม่ว่าใครจะมาก่อสร้างในบึงแก่นนครก็ตามเขาต้องเคารพกฎระเบียบ ถ้าไม่สามารถที่จะป้องกันได้ก็ไม่ต้องเข้าก็จอดรถไกลแล้วแบกถุงปูนมา ถ้าอยากจะเข้าไปเพียงแต่ป้องกันไม่ให้คนอื่นเข้ากับคุณและเข้าไปเพื่อก่อสร้างทันทีที่เข้าก็ต้องปิด พอก่อสร้างกำลังดำเนินการแล้วต้องการเอารถออกมาเปิดและต้องปิด ดังนั้นวิธีการจะเจรจารอบแลกเอาโซ่มาคล้อง ไม่ใช่นายกเทศมนตรีนครมาสั่งให้เป็นเหตุการณ์ทุกครั้งที่คุณไม่มั่นใจว่ากุญแจจะตกที่ใครทำไม่คนรักษากุญแจไม่รู้สึกรื่องนี้ ต้องสร้างระบบเรื่องกุญแจใหม่ เวลาคุยกับเค้าต้องบอกให้ชัดเจนว่าถือกุญแจและปั้มไม่เหมือนใครก็ได้ จะได้ว่ากุญแจอยู่กับใครบ้าง ถ้าไม่สามารถควบคุมได้เราก็จะกั้มาเปลี่ยนลูกกุญแจใหม่

มติที่ประชุม: 1.เรื่องกงสุลเวียดนามขอทำขุมประตู่ทางเข้าบริเวณใกล้ศาลาเสาดเดียว รับทราบ

2.กรณีขณะมีการก่อสร้างและรถสามารถเข้า-ออกบึงแก่นนคร มอบหมายให้วิศวกร ให้เอาโซ่ไป ล้อมใหม่และทำกุญแจใหม่และติดป้ายเอาไว้ด้านข้างและป้ายไม่ต้องใหญ่ขนาดA4และให้วันประชุมหน้าที่ของคนที่ กุญแจที่ต้องดูแล

3.4 เรื่องแผนการแลกเปลี่ยน ประจำปี 2554 ระหว่าง นครขอนแก่น ราชอาณาจักรไทย กับเมืองหนานหนิง สาธารณรัฐประชาชนจีน

นายยุทธ วงษ์ศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา

โครงการแลกเปลี่ยนด้านการศึกษานักเรียน ระหว่างเทศบาลนครขอนแก่นกับเทศบาลนครหนานหนิง สืบเนื่องจากเทศบาลนครขอนแก่น ได้นำคณะผู้บริหารเยือนนครหนานหนิง เมื่อวันที่ 20-27 ตุลาคม พ.ศ. 2553 เทศบาลนครขอนแก่นก็ได้รับเชิญจากเทศบาลนครหนานหนิงให้ไปเยือน ก็มีผู้แทนจากเทศบาลนครขอนแก่นมีท่านปลัดเทศบาลเป็นหัวหน้าคณะ จากการไปเยือนครั้งนั้น เขาก็เสนอเทศบาลนครขอนแก่นอยากให้มีการแลกเปลี่ยนด้านการศึกษานักเรียนในระดับมัธยมต้นของทั้ง 2 เมือง หลักเกณฑ์ในการแลกเปลี่ยน 1. ต้องเป็นนักเรียนที่เรียนอยู่ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น 2. กำลังศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา ตอนต้นอายุระหว่าง 14-15 ปี 3. ต้องมีเชื้อสายจีน 4. ช่วงเวลาอยู่ระหว่างปิดเรียนของนักเรียนทั้ง 2 เมือง เทศบาลนครขอนแก่น ช่วงเดือนเมษายน เทศบาลนครหนานหนิง ช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางแลกเปลี่ยนตามข้อตกลงเราจะจ่ายค่าเดินทางไปหากันส่วนในเมืองนั้นจะต้องดูแลในเรื่องค่าใช้จ่ายของผู้ที่ไปเยือน เทศบาลนครขอนแก่นสำนักงานศึกษาก็ได้นำเรื่องนี้ไปประชุมปรึกษาหารือในโรงเรียนสังกัดเทศบาล และมีมติที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียน เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2554 กลุ่มเป้าหมายนักเรียน ที่มีทัศนคติที่ดีต่อ ภาษาจีน โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง โรงเรียนเทศบาลสวนสนุก สาเหตุที่เอานักเรียน 2 โรงเรียนนี้เนื่องจากมีการ สอนภาษาจีนและระดับมัธยม การสอนภาษาจีนนี้เรามีอยู่ 4 โรงเรียน อีก 2 โรงเรียนคือ โรงเรียนเทศบาลบ้าน หนองแขว โรงเรียนบ้านโนนหนองวัด จะเป็นระดับประถมศึกษาจะอยู่นอกเขต ซึ่งต้องเป็นนักเรียนระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น ระยะเวลาที่จะอยู่จำนวน 7 วัน ในการดำเนินการตกลงว่าโรงเรียนเทศบาลสวนสนุกเราจะ ให้คณบดีนักเรียนไป 7 คน โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง 7 คน รวมเป็น 14 คน ส่วนครูจะให้ไปโรงเรียนละ 2 คน และ ตัวแทนสำนักงานการศึกษาหรือเทศบาล 2 คน รวมแล้วจะเป็นทั้งหมด 20 คน ในขณะนี้คุณยงเกียรติ ได้ติดต่อ ประสานเทศบาลนครหนานหนิงแล้วว่าเทศบาลนครขอนแก่นมีความพร้อมที่จะส่งนักเรียนไปแลกเปลี่ยนในช่วง ภาควิชาของประเทศไทยเราและขอให้หนังสือแจ้งเชิญชวนมาที่เราเป็นหนังสือที่เราจะดำเนินการต่อไป ประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางเฉลี่ยคนละ 15,910 บาทค่าพาหนะในการเดินทางโดยเครื่องบิน/และรถยนต์ จำนวน 160,000 บาทคนละ8,000 บาทค่าเบี้ยเลี้ยงคนละ 5,000 บาทจำนวน14 คน รวม 70,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยงครู และเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษา จำนวน 6 คน 7 2,100 บาท 7 วัน รวม 88,200 บาท รวม ทั้งสิ้น 318,200 บาท อาจจะมีการปรับราคาเครื่องบินเพิ่ม จึงแจ้งที่ประชุมรับทราบและขอความเห็นชอบจากที่ ประชุมตามหลักเกณฑ์ที่นำเสนอคือนักเรียน 14 คนและผู้ใหญ่จำนวน 6 คนที่เดินทางไปงบประมาณตอนนี้ ประมาณไว้ที่ 318,200 บาท ห้วงระยะเวลาเดินทางของประเทศไทยโรงเรียนปิดภาคฤดูร้อนคือเดือนเมษายน และอยากเสนอท่านนายกเทศมนตรี วันที่ 28 กุมภาพันธ์ที่ทางหนานหนิงจะเดินทางมาแสดงศิลปวัฒนธรรม อยากให้นำประเด็นนี้เป็นข้อที่เสนอต่อหัวหน้าคณะหนานหนิงไว้ด้วยเรามีความพร้อมที่จะส่งนักเรียนไปในช่วง เดือนเมษายน

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

งบประมาณนี้ไม่รวมค่าเดินทางขอนแก่น-กรุงเทพฯ และกรุงเทพฯ-ขอนแก่น ท่านต้องใส่ข้อมูลตรงนี้ด้วย และผันแปรตามอัตราค่าตัวเครื่องบินซึ่งอาจจะมีการเปลี่ยนแปลง วันนี้นักจะไม่ใช่เรื่องการอนุมัติวงเงินคงจะเป็นเรื่อง การอนุมัติหลักการ มีข้อมูลอยู่ 4 เรื่องที่ต้องขอความเห็นเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ของเด็กและครู ตัวแทนที่เดินทางไป ทั้งสิ้น 20 คน ถ้าเรารับเราเดือนหนึ่งเราก็ต้องรับเขาหนึ่งเดือนเหมือนกัน งบประมาณประมาณ 3 แสนกว่า

บาท ช่วงระยะเวลาการเดินทางประมาณเดือนเมษายน ถ้าเห็นชอบก็ให้เสนอคณะหนานหนึ่งแจ้งความจำนงไป และต้องทำหนังสือเราไปจากการที่หัวหน้าคณะคือท่านปลัดเทศบาลนครขอนแก่นและผอ.สำนักงานการศึกษาได้ไปเยี่ยมหนานหนึ่งคราวที่ผ่านมาทำให้ทราบว่าท่านมีความปรารถนาอยากจะแลกเปลี่ยนเรื่องการศึกษา กับเทศบาลนครขอนแก่นโดยมีการแลกเปลี่ยนนักเรียน พวกเราก็ได้ไตร่ตรองพิจารณาแล้วจะนำเสนอตั้งนี้เป็นทางการไปแล้วเขาจึงทำหนังสือเชิญมาถึงจะถูกต้อง ถ้ารอคุณยงเกียรติพูดให้ไม่ได้ และคณะที่พามาแสดงก็เป็นระดับรองผอ. จะฝากเรื่องถึงนายกเทศมนตรีนครหนานหนึ่งคงอยาก คงต้องเป็นลายลักษณ์อักษรเลย

นายสุภวัตร ธารชัย ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ในการที่จะให้เขาเชิญเราไปเราต้องแจ้งรายชื่อของคนเราไปให้เขาทราบก่อนว่ามีใครบ้างที่จะไปเพราะทางหนานหนึ่งเขาจะได้ออกหนังสือมาหาเราโดยระบุชื่อ ซึ่งอาจจะนำไปใช้ในการขอวีซ่าขอให้มีรายชื่อคนที่เดินทางให้เรียบร้อยเป็นภาษาอังกฤษ ส่วนงบประมาณคงไม่มีปัญหาเพราะว่าเป็นเรื่องของการแลกเปลี่ยนตาม MOU ที่เราทำไว้อยู่แล้ว

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ไม่ทราบว่าได้รายชื่อครบหรือไม่ ยิ่งไงก็ให้ครบในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ นี้ แล้วก็เราเองก็ต้องตรวจสอบหลักฐานด้วยว่าเขามีหลักฐานพร้อมหรือเปล่า คือ 1. หลักฐานการเดินทาง องค์ประกอบของการตัดสินใจ 1.ได้รับการคัดเลือกจากโรงเรียน 2.มีพาสปอร์ต 3.ได้รับการยินยอมจากผู้ปกครอง ถ้าขาดประการใดแปลว่าไม่ได้สิทธิ์ และเรียกคนถัดไปแทน ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ ออกเอกสารเพื่อยืนยันฉบับหนึ่งให้กับรองผอ.ที่มาแสดง และอีกฉบับหนึ่งส่งไปทาง คุณยงเกียรติต่อไป ถ้าไม่มีใครแสดงความคิดเห็นเรื่องเวลา เงิน ระเบียบ ก็ให้เห็นชอบในหลักการในการส่งเด็กนักเรียนเพื่อแลกเปลี่ยน คราวนี้เราจ่ายก่อน 3 แสนกว่าบาทในการเดินทางและพองถึงนครหนานหนึ่งเขาก็ดูแลเราทั้งหมด

มติที่ประชุม: 1.ให้คิดค่าเดินทางไป-กลับขอนแก่น กรุงเทพฯ และกรุงเทพ-ขอนแก่น และต้องใส่ข้อมูลการผันแปรตามอัตราค่าตัวเครื่องบินซึ่งอาจจะมีการเปลี่ยนแปลง

2.ให้ทำหนังสือเสนอคณะหนานหนึ่งแจ้งความจำนงที่จะส่งเด็กนักเรียนเพื่อแลกเปลี่ยน

3.ให้ตรวจสอบหลักฐานการเดินทางประกอบด้วยคือ 1.ได้รับการคัดเลือกจากโรงเรียน 2.มีพาสปอร์ต 3.ได้รับการยินยอมจากผู้ปกครอง ถ้าขาดประการใดจะไม่ได้สิทธิ์

3.5 เรื่องรายงานความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรม(มอบกรอบรูป) แสดงความ ขอบคุณภาคประชาชน ที่ช่วยดูแลบ้านเมืองร่วมกับเทศบาล

นางสาวนุชนา จันทวี หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระจายอำนาจ

ขออนุญาตรายงานความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรม(มอบกรอบรูป) แสดงความ ขอบคุณภาคประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นกลุ่มส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนากับทางเทศบาลนครขอนแก่นเป็นครั้งที่ 2 ซึ่งเป็นเรื่องสืบเนื่องที่ท่านนายกเทศมนตรีให้มารายงานอีกครั้งหนึ่ง เบื้องต้นขอรายงานว่าตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - กุมภาพันธ์ กิจกรรมครั้งนี้เราจะดำเนินการทั้งหมดในการมอบกรอบรูปให้กับภาคประชาชนจำนวนทั้ง 2351 ภาพ ไม่ได้ระบุคนเนื่องจากว่าภาพบางคนได้ 3-4 ภาพ เพราะระบุว่าความดีคนหนึ่งสามารถทำความดีได้หลายเรื่อง ปัจจุบันเรามอบไปแล้ว 1,570 ภาพเหลืออีก 781 ภาพ คิดเป็นการดำเนินการประมาณ 67 เปอร์เซ็นต์ รายละเอียดกลุ่มสำนัก/กองได้ไปมอบให้กับกลุ่มใดบ้างได้ส่งไปยังเอกสารในที่ประชุมรับทราบแล้ว ต่อคณะที่มทำงานจะประมวลภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นของสำนัก/กองต่างๆที่ดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ประมาณ 10 นาทีขอเชิญรับชม

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

แจ้งมาเพื่อทราบให้กับที่ประชุมว่าทำไปแล้วเป็นอย่างไรและรู้สึกอย่างไร และเป็นกิจกรรมที่ดีเราเรียนรู้กระบวนการพัฒนาองค์กรเทศบาลด้วยความภาคภูมิใจ และเชื่อว่าความภาคภูมิใจสามารถถ่ายทอดความรู้สึกดี ๆ และ

คงงามในบ้านเมืองได้และทดลองเอากรอบรูปพร้อมกับรูปของเขาไปมอบ ปรากฏว่าทั้งผู้ให้และผู้รับรู้สีกดีทั้งคู่ จุดอ่อนมีอยู่บางเรื่องเช่นบางคนรับมอบรูปเยอะเกินไป เพียงแต่ว่าจะจัดระบบอย่างไรให้ไปคราวเดียวกันไม่ต้องไปมอบหลายรอบ แต่ว่าควรจะมอบเท่าจำนวนปริมาณงานที่ทำให้กับเราจริงไม่จำเป็นต้องรวม แนวคิดคือแทนที่จะทำเป็นชิ้นเล็กก็ทำเป็นชิ้นใหญ่ขึ้นและใส่ 4-5 ภาพก็ลงไปในกรอบรูปแล้วมอบในคราวเดียวกันได้ ปีหน้าต้องการทำเหมือนเดิมแต่ว่ากรอบรูปต้องเปลี่ยนไปเป็นสัญลักษณ์ชนิดอื่นแล้วก็อาจจะต้องรบกวนระดับผอ.รองผอ.ในระดับทุกสำนัก/กอง เป็นผู้ไปมอบเพราะครั้งนี้เน้นเอารองนายกฯ เลขาธิการฯ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล งวดหน้าขอรบกวนเป็นระดับผอ.รองผอ.เป็นผู้ดำเนินการเพื่อถักทอแสดงการกตัญญูต่อประชาชนโดยผ่านกระบวนการเหล่านี้

มติที่ประชุม: รับทราบ

3.6 เรื่องการช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม

นายวุฒิสาล ตันโพธิ์ หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เรื่องการช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมปี 2553 จะเป็นเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน ก่อนหน้านั้นสถานการณ์น้ำท่วมยังไม่ยุติตามที่ช่วงปลายปีประมาณเดือนกันยายน - พฤศจิกายนเกิดสถานการณ์น้ำท่วมขึ้นทั่วประเทศและหลายจังหวัดรวมทั้งหลายอำเภอจังหวัดขอนแก่นด้วยซึ่งภายในเขตเทศบาลนครขอนแก่นก็ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วมที่ชุมชนหนองใหญ่ 1 และชุมชนหนองใหญ่ 4 สาเหตุเนื่องมาจากว่าสถานการณ์น้ำในเขื่อนอุบลรัตน์อยู่ในขั้นวิกฤตคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำของจังหวัดขอนแก่นได้มีความจำเป็นที่จะต้องระบายน้ำออกจากเขื่อนในปริมาณที่มาก 34 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อวัน ทำให้น้ำในลำน้ำพองได้ไหลเอ่อท่วมถนนและข้ามพังกันน้ำที่บ้านปากเปื่อยข้ามมาฝั่งที่ห้วยพระคือจึงให้น้ำที่ห้วยพระศรีวัดสูงขึ้นไปทำให้พื้นที่หนองอีเลิงสูงขึ้นเรื่อยๆ ถึงแม้ว่าทางชลประทานได้ปิดประตูน้ำและระบายน้ำออกน้ำบางส่วนก็ยังซึมผ่านมาได้ผ่านทางห้วยพระคือ ส่งผลให้เกิดน้ำท่วมที่ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น 49 ครั้วเรือนที่ชุมชนหนองใหญ่ 37 ครั้วเรือน ชุมชนหนองใหญ่ 4 จำนวน 12 ครั้วเรือน การแก้ปัญหาและให้ความช่วยเหลือทางเทศบาลก็ได้ซื้อเรือท้องแบนให้กับชุมชนหนองใหญ่ 1 และหนองใหญ่ 4 ชุมชนละ 2 ลำ และทำแนวระดับทรายของสำนักการช่างน้ำท่วม 125 ลูกบาศก์เมตร และใช้กระสอบเปล่าจำนวน 3,777 ใบ รวมทั้งสิ้น 10,477 ใบ และใช้น้ำเชื้อเพลิงในการติดตั้งเครื่องสูบน้ำจำนวน 2 เครื่องเป็นน้ำมันทั้งสิ้น 740 ลิตร สำหรับการให้ความช่วยเหลือน้ำท่วมกองสวัสดิการสังคมได้จัดทำถุงยังชีพจำนวน 49 ถุงให้กับชุมชนหนองใหญ่ 1 และหนองใหญ่ 4 จำนวน 49 ครั้วเรือนและให้เงินช่วยเหลือกับครอบครัวละ 2,000 บาท จำนวน 98,000 บาท และวันที่ 28 พฤศจิกายน 2553 เวลาต่อมาระดับน้ำลดลงเหตุการณ์เข้าสู่ภาวะปกติ ฝ่ายป้องกันฯ ก็ได้บูรณะฉีดล้างถนนจึงเสนอมาเพื่อทราบ

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เทศบาลนครขอนแก่นปีที่ผ่านมามีปัญหา น้ำท่วม ตามจุดที่หัวหน้าวุฒิสาลนำเสนอเมื่อสักครู่ ซึ่งเกี่ยวพันกับจำนวนหลังคาเรือนไม่กี่หลังคาเรือน แต่การจำเป็นที่บล็อกไม่ให้น้ำไหลเข้ามาท่วมบ้านประชาชนเป็นไปตามแนวตลอดและทุกวันน้ำจะสูงขึ้นจะต้องวางแผนให้สูงขึ้นเรื่อยๆ และต้องเฝ้าดูระวังตลอดเวลา งานนี้ได้รับความชื่นชมจากผู้ประสบภัยและได้รับการปกป้องที่ดีจากเทศบาลนครขอนแก่น และภาคประชาชนฝากขอบคุณและชื่นชมและก็เป็นผลงานส่วนหนึ่งที่มีคุณค่าต่อความรู้สึกช่วยเหลือคนที่ตกทุกข์ได้ยาก และสิ่งที่หน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยทำนั้นก็ตั้งใจประชาชนจริง จึงขอปรบมือเพื่อเป็นเกียรติให้กับฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรองฯ ธีระศักดิ์เสนอว่ากองทุนสุขภาพไม่เคยเอาเข้ามาที่ประชุมคทม.อยากรู้จักกองทุนสุขภาพและมีบทบาทสำคัญต่อสุขภาพของประชาชนและต้องอธิบายด้วยว่าเรากำลังจัดระบบวิธีการไปอย่างไรและจะเข้าช่องทางนี้ด้วยวิธีอย่างไร แม้แต่สุขภาพของพี่น้องพนักงานเทศบาลก็เข้ามาเกี่ยวข้องได้ครั้งหน้าอยากให้นำมาเสนอเพื่อให้รู้จัก

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

4.1 เรื่องการแก้ไขปัญหาลำช้าของระบบเอกสาร

นายธีระศักดิ์ ทิมาพันธุ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ในอดีตประมาณปี 2544 เราเคยมีการจัดระบบลดขั้นตอนในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งก็เคยสามารถดำเนินการได้แต่ระยะหลังเท่าที่เห็นเอกสารหลายสำนัก/กองดูเหมือนว่าการลดขั้นตอนเหล่านั้นจะหายไป ตัวอย่างคือมีชุมชนพี่น้องมาร้องเรียนระบบเราทำให้การจ่ายเงินล่าช้ามาก เดิมทีเคยมีการลดขั้นตอนโดยการเอาการขออนุมัติหลักการเพื่อจัดซื้อ/จัดจ้างกับขออนุมัติซื้อจ้างพร้อมกันในคราวเดียวกันมันสามารถทำให้ลดขั้นตอนได้มากแต่ระยะหลังเห็นหลายสำนัก/กองจะมีการขออนุมัติหลักการหลายครั้งกว่าจะครบมาถึงรองนายกเทศมนตรีและกลับไปให้เจ้าของเรื่องก็ต้องขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างอีกรอบหนึ่งมันทำให้เสียเวลาในการทำฎีกาและให้บริการเพื่อจ่ายเงินจำนวนมาก และได้มีการประชุมคณะทำงานได้มีการพูดถึงระบบการส่งหนังสือของสมาชิกสภาเทศบาลเลขานุการ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี มีปัญหาการส่งหนังสือไม่ได้รับและซับซ้อนล่าช้า และระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างจึงได้มอบหมายโดยสำนักปลัดเทศบาลไปหารือกับสำนักการคลังว่าจะทำอย่างไรให้ทุกสำนัก/กองปฏิบัติเดียวกันเพื่อลดขั้นตอน ซึ่งรายละเอียดจะปรากฏตามที่เสนอบนจอ

นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

สำหรับเดิมเรื่องของการจัดซื้อ/จัดจ้าง เราเคยประชุมร่วมกันและกำหนดวิธีการในการลดขั้นตอนในการจัดซื้อ/จัดจ้างโดยในขั้นตอนของการขออนุมัติในหลักการจริงแล้วทางสำนักการคลังต้องการแค่ลายเซ็นของผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักเท่านั้น ทางสำนักการคลังก็จะจัดทำใบขออนุมัติซื้อจ้างให้แล้วไม่จำเป็นต้องถึงรองนายกเทศมนตรีแต่อาจจะเป็นข้อจำกัดของบางสำนัก/กองที่ยังต้องการรายงานผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสำนัก/กอง คือรองนายกเทศมนตรีให้ได้รับทราบก่อนที่จะเสนอในเรื่องของการจัดทำขออนุมัติซื้อจ้างขั้นตอนที่ทางคุณงนุชได้ทำมาตามที่จอเสนอนี้ ขั้นตอนเดิมทีในขั้นตอนขออนุมัติในหลักการที่ถึงรองนายกเทศมนตรีจริงแล้วไม่ต้องถึง แต่ถึงแค่ผู้อำนวยการส่วนหรือผู้อำนวยการเท่านั้น ในขั้นตอนของการขออนุมัติซื้อจ้างตามจริงแล้วไม่ถึง 9 วัน ถ้าพูดถึงจำนวนเงินที่จะอนุมัติ 30,000 - 50,000 บาท จะเป็นรองปลัดเทศบาลจำนวน 50,000 - 100,000 บาท จะเป็นปลัดเทศบาล ขั้นตอนเดิม ณ ปัจจุบันจะอยู่ประมาณ 7-8 วัน ส่วนขั้นตอนใหม่ที่ทางคุณงนุชได้ทำมาเสนอนี้ สรุปว่าในการดำเนินการการจัดทำขออนุมัติในหลักการมาพร้อมกันกับใบขออนุมัติซื้อจ้างตามขั้นตอนที่เสนอมาทางสำนักการคลังไม่มีปัญหาสามารถดำเนินการได้ ซึ่งระยะเวลา 5 วันถึงรองนายกเทศมนตรี ก็คงจะไม่ถึงระยะเวลาก็จะอยู่ที่ 1-3 วันเพราะอำนาจขึ้นอยู่กับปลัดเทศบาล ถ้าจะเป็นการลดขั้นตอนแล้วเป็นไปตามนโยบายเดิมที่ทำนายกเทศมนตรีได้เคยมีนโยบายว่าอยากจะทำมอบอำนาจกระจายอำนาจในการจัดซื้อ/จัดจ้างไปสู่ระดับกอง/สำนักและท่านปลัดเทศบาล ตอนนี้ท่านก็มอบอำนาจไปในเรื่องของวิธีการตกลงราคาไปตามลำดับขั้นตอนที่กล่าวมาแล้ว เดิมทีในขั้นตอนการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างนี้เมื่อเจ้าหน้าที่ของสำนัก/กองได้ดำเนินการแล้วจะต้องมาที่ฝ่ายสถิติการคลังของสำนักการคลังเพื่อที่จะตัดงบประมาณและคุมงบประมาณรายจ่ายและต้องผ่านผอ.ส่วนหรือผอ.สำนักการคลัง เนื่องจากว่าเดิมทีระเบียบหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุหมายถึงเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับสายการพัสดุเท่านั้นแต่ในระเบียบใหม่ที่แก้ไขเมื่อปี 2553 ตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุนั้นเขาได้ปลดล็อคแล้วไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ว่าราชการส่วนหรือผู้อำนวยการสำนักการคลังเท่านั้นนายกเทศมนตรีสามารถที่จะแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายบริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กองให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุได้ ดังนั้นถ้าอยากจะเป็นการลดขั้นตอนที่รวดเร็วขึ้นทางสำนักการคลังก็อยากนำเสนอว่าเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของการกระจายอำนาจที่ท่านนายกเทศมนตรีได้มีนโยบายอยู่แล้วในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคาให้สิ้นสุดไปที่สำนัก/กองนั้นๆเลยโดยที่ท่านนายกเทศมนตรีก็จะแต่งตั้งผอ.สำนัก/กองเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุซึ่งจะมาผ่านสำนักการคลังเฉพาะการควบคุมงบประมาณเท่านั้นที่ฝ่ายสถิติการคลังก็จะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคารวดเร็วขึ้นอยากจะนำเสนอมาเพื่อพิจารณา

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ถ้าทำแบบนี้มันจะเร็วขึ้นกี่ขั้นตอน

นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ถ้าเร็วขึ้นในใบขออนุมัติจะมีระดับผอ.สำนัก/กองหรือผอ.ส่วน ที่ต้องเซ็นในใบขออนุมัติอยู่แล้วและเจ้าหน้าที่พัสดุก็เป็นของสำนัก/กองอยู่แล้วเพราะฉะนั้นขั้นตอนในบันทึกในหลักการไม่ต้องทำก็ได้ ก็ทำเป็นรายงานการขอซื้อจัดจ้างใบขออนุมัติได้เลย อย่างไรก็ตามต้องผ่านขั้นตอนตามระดับสายงานอยู่แล้วก็จะลดขั้นตอนได้ประมาณ 3 วันได้

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ให้แต่ละสำนัก/กองมีเจ้าหน้าที่พัสดุของตัวเองเพื่อดำเนินการตกลงราคาลงมารับผิดชอบเองเลย ส่วนของทางสำนักการคลังมีหน้าที่ตรวจสอบยอดงบประมาณตามหลักการนี้ การตกลงราคาไม่เกิน 100,000 บาทให้อยู่ที่สำนัก/กองอนุมัติ ขั้นตอนคงรวดเร็วขึ้นให้มันเสร็จภายในตัวเอง มีท่านใดต้องการทักท้วงหรือว่าจะเสนออะไรไหม

นายสุภัฏวิทย์ ธารชัย ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

วิธีการที่เราได้ทำอยู่ปัจจุบันนี้ท่านนายกเทศมนตรีได้มอบให้โรงเรียนเขาไปดำเนินการเองอยู่แล้วในการตกลงราคาไม่เกิน 100,000 บาท ถ้าเราจะให้สำนัก/กองมีอำนาจนี้ก็ไม่มีอะไรที่จะเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องทำให้งานดำเนินการเร็วขึ้นและทำให้สำนัก/กองสะดวกขึ้น

นายสุวนิช ศิลาอ่อน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผน

เรื่องขั้นตอนที่ผอ.รุ่งนำเสนอขึ้นไปลดขั้นตอนในการนำเสนอที่ผอ.สำนัก/กอง ไม่ต้องเสนอผ่านมายังสำนักการคลังซึ่งเป็นไปตามระเบียบใหม่เห็นด้วย ข้อสำคัญประสบการณ์ที่ผ่านมาผู้นั้นมีอำนาจในการเสนอเพิ่มนั้นจะเซ็นช้าหรือเร็วมันคือตรงนี้ บางครั้งเพิ่มนี้เสนอเข้า-บ้ายถึงเซ็นช้าไปแล้ว บางครั้งเสนอวันนี้พรุ่งนี้ถึงเซ็นข้ามไปเสียเวลา ถ้าเราให้ความสำคัญของการเสนอเพิ่มอนุมัติรายการต่าง ๆ นั้น และต้องพิจารณาเพิ่มไหนควรด่วนหรือช้าต้องใช้ในการพิจารณาแยกความสำคัญของเพิ่มจะทำให้เกิดความรวดเร็วขึ้น

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

อย่างไรก็ตามต่อไประบบดีขึ้นไหนก็ตามมันเป็นเรื่องของคุณภาพบุคลากรในแต่ละระดับชั้นที่ต้องผ่านหนังสือด้วย ว่าแต่ละระดับชั้นนั้นเขามีความใส่ใจต่อการทำงานให้รวดเร็วมากขึ้นแค่ไหน แต่ถ้ารับมากจนสูญเสียการใช้ดุลยพินิจในการวินิจฉัยก็ไม่ได้ ถ้าเกิดปัญหาในบุคลากรค่อยว่ากันไป และท่านผู้เชี่ยวชาญก็คิดว่าระบบนี้น่าเหมาะสมและทำงานรวดเร็วขึ้น

นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ขอเพิ่มเติมส่วนอำนาจในการอนุมัติให้จัดซื้อ/จัดจ้างก็ยังคงเป็นอำนาจที่ท่านนายกเทศมนตรีได้มอบไว้ตามเดิม คือไม่เกิน 30,000 บาท ผู้อำนวยการสำนัก/กองอนุมัติได้เลย เกิน 30,000-50,000 บาทจะเป็นรองปลัดเทศบาล และ 50,000-100,000 บาท จะเป็นปลัดเทศบาลอนุมัติ ส่วนในตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุก็เป็นผู้อำนวยการสำนัก/กอง ทางพัสดุจะทำคำสั่งมอบอำนาจให้ท่านนายกเทศมนตรีลงนามและอ้างถึงที่ประชุมคทม.

มติที่ประชุม: ให้แต่ละสำนัก/กองมีเจ้าหน้าที่พัสดุของตัวเองเพื่อดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างโดยวิธีการตกลงราคารับผิดชอบเอง ส่วนของทางสำนักการคลังมีหน้าที่ตรวจสอบยอดงบประมาณ ในการตกลงราคาไม่เกิน 100,000 บาทให้อยู่ที่สำนัก/กองอนุมัติ

4.2 เรื่องการให้พนักงานเทศบาลซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการ

นางดลฤดี ประจักษ์เมือง บุคลากร 7ว.

กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ.2552 ซึ่งกล่าวถึงการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปึงงบประมาณ และดำรงตำแหน่ง 1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงาน กฎหมายกฤษฎีกา แพทย์ ทันตแพทย์ นายสัตวแพทย์ 2. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ จำนวน 4 สายงาน ได้แก่ ตำแหน่งในสายงานช่างศิลปกรรม คีตศิลป์ ดุริยางค์ศิลป์ นาฏศิลป์ รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามกฎหมาย ก.พ. นี้ จะต้องเป็นกรณีที่ (1) มีเหตุผลและความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ของทางราชการ(2) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยากเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัวและ (3) ตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม โดยให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาดังนี้ (1) แผนงาน /โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้นั้นปฏิบัติ จำแนกเป็นรายปี (2) สภาวะการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพทั้งในส่วนราชการนั้นเองและในภาพรวม ความสามารถในทางวิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยากในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น (3) เหตุผลและความจำเป็นที่จำต้องให้ปฏิบัติภารกิจ(4) ระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป 5) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ในกรณีที่ส่วนราชการประสงค์จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป ซึ่งไม่ได้เป็นตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้ไว้ ให้ส่วนราชการนั้นระบุตำแหน่งและตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แล้วแต่กรณี และ ก.พ. เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยต้องเสนอให้ ก.พ. พิจารณากายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น เมื่อ ก.พ.อนุมัติที่จะสามารถต่ออายุราชการได้ ในส่วนของพนักงานและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีขั้นตอน ดังนี้ (1) ก.ท. กำหนดมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับ ก.ท.จ. แต่ละแห่งนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล (2) ก.ท.จ. กำหนดมาตรฐานทั่วไป ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมกับเทศบาล แต่จะต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด (3) ประกาศบังคับใช้เป็นการทั่วไป ในปัจจุบัน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไป เรื่องการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ข้อพิจารณาหากเทศบาลประสงค์จะต่ออายุราชการ เพื่อประโยชน์ต่อเทศบาลและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถไว้กับองค์กร จึงเห็นควรทำเรื่องเสนอต่อ ก.ท.จ. เพื่อให้ ก.ท. ประกาศเป็นหลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปบังคับใช้ต่อไป

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ตามตำแหน่งของนางวรารณได้ไหม

นางตฤดี ประจักษ์เมือง บุคลากร 7ว.

ถ้าดูตามของกฎก.พ.จะไม่ได้เพราะจะเป็นสายงานวิชาการ แต่เนื่องจากว่าเทียบเข้าไปในแท่งมันจะต้องเป็นระดับเชี่ยวชาญหรือระดับผู้ทรงคุณวุฒิแต่ถ้าเกิดเทียบเข้าแท่งก.พ.สายวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับคุณวุฒิจะต้องเป็นระดับ 8-9 ดูแล้ววรารณยังไม่ถึงระดับนั้น และตอนนี้เราไม่มีหลักเกณฑ์ก.ท.กำหนดไว้อย่างไรเราก็ต่อไม่ได้ ถ้าจะต้องทำแนวทางเข้าไปที่ก.ท.ว่ามีข้าราชการพนักงานที่จะประสงค์และจะประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของก.ท.กลางถึงจะทำได้แต่ต้องทำเรื่องเข้าไปพิจารณา บางเรื่องที่ก.พ.กำหนดท้องถิ่นก็ใช้ไม่ได้ต้องมีประกาศหลักเกณฑ์ท้องถิ่นไป

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ดังนั้นไม่เกี่ยวข้องกับระดับ 8 เทศบาลยังไม่รู้ว่ายังสามารถใช้พ.ร.บ.นี้บังคับได้หรือเปล่า และในประวัติศาสตร์ที่ผ่านมาตั้งแต่มีเทศบาลในประเทศไทยก็ยังไม่มีการขออายุราชการได้ ราชการส่วนกลางเองก็ไม่ได้ต่ออายุราชการให้พวกเราได้ยินเลย เหตุผลท้องถิ่นเองก็ยังไม่รู้ว่าตัวเองมีอำนาจในการใช้ระเบียบนี้หรือไม่เราน่าจะทำหนังสือสอบถามไปบ้างเพื่อได้คำตอบ จะต้องเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ ตำแหน่งวรารณตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนคงเป็นไปไม่ได้ไม่ว่าตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนจะขาดแคลนอยู่หรือเปล่านั้นลองหารือและแจ้งวรารณด้วยว่าเรานินิจฉัยอย่างไร ประเด็นแรกคือเรายังไม่รู้ที่เราสามารถใช้กฎก.พ.ว่าด้วยข้าราชการพลเรือนซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ได้หรือไม่ก็ลองสอบถามไป ประเด็นที่สองในประวัติศาสตร์ก็ไม่มีใครทำมาก่อน ประเด็นที่สามตำแหน่งนี้ไม่น่าจะเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนจึงเป็นเหตุของการตอบทางวรารณให้ชัดเจนว่าไม่มี แต่เรื่องกรณีที่กฎก.พ.นี้ทำได้หรือไม่จะทำหนังสือสอบถามไป

มติที่ประชุม: 1. ในส่วนของพนักงานและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไป เรื่องการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

2. ให้ทำหนังสือหรือเรื่องการให้พนักงานเทศบาลซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการประสงค์จะต่ออายุราชการ

4.3 เรื่องการจัดทำ KPI รายบุคคล

นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

จะเป็นการปรับปรุงของ KPI ซึ่งดำเนินการมา 2 ตัวเป็นชื่อร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามระดับตามเกณฑ์ที่กำหนดการปรับปรุง KPI เรื่อง ร้อยละของบุคลากรทุกระดับได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาไม่น้อยกว่า 60 ชม./คน/ปี และรวมกับ KPI เรื่องร้อยละของบุคลากรมีความสามารถในการใช้โปรแกรมพื้นฐาน ผลงานที่ผ่านมาบรรลุเป้าหมายทั้ง 3 ปี ตั้งแต่ปี 2551-2553 ปัจจัยที่ทำให้เป็น KPI ตัวใหม่จะสอดคล้องกับเรื่องการทำงานการจัดการเชิงกลยุทธ์ ซึ่งท่านอ.ชาญชัยได้พูดถึงเรื่องการเป็นองค์กรที่เป็นเลิศ และอ.ชาญชัยได้ให้คำปรึกษาและแนะนำเทศบาลนครขอนแก่นว่าสามารถที่จะบรรลุในการเป็นองค์กรนี้ได้ ก็มีแนวคิด 2 เรื่องสมรรถนะของบุคคลที่พูดถึงเรื่องเกี่ยวกับทักษะความรู้ความสามารถ แนวคิดเรื่องทุนมนุษย์สำนักปลัดเทศบาลเป็นภารกิจหลักของการทำยุทธศาสตร์ ในการทำเชิงกลยุทธ์จะมีเรื่องเกี่ยวกับองค์กร วัฒนธรรมขององค์กร การทำงานเป็นทีม ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่นนั้นในเรื่องเหล่านี้ KPI เดิมบรรลุเป้าหมายความหมายของตัวชี้วัด KPI รายบุคคล บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น(พนักงานเทศบาล,ให้พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ,พนักงานจ้าง ซึ่งไม่รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ภาคสนาม) จำนวน 1,127 คน มีการพัฒนาความก้าวหน้าและขีดความสามารถทางร่างกาย สติปัญญา และจิตใจ จากระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดทำแผนพัฒนาของตนเองได้ ค่าเป้าหมาย 4 ปี ในปี 2554 กำหนดไว้ที่ระดับ 2 (ไม่น้อยกว่า) 60% ระดับ 3 (ไม่น้อยกว่า) 60% ปี 2555 ระดับ 2 จะเพิ่มขึ้นจากกลุ่มเป้าหมายเป็น 80 % ระดับ 3 (ไม่น้อยกว่า) เพิ่มขึ้น 70% ปี 2556 ระดับ 2 จะให้ครบ 100% ของการพัฒนา ระดับ 3 (ไม่น้อยกว่า) 80 % ปี 2557 ไม่มีระดับ 2 พนักงานในกลุ่มเป้าหมายจะอยู่ในระดับ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และเพิ่มขึ้นระดับ 4 ร้อยละ 50 กลุ่มค่าเป้าหมาย สิ่งที่ต้องพิจารณาประกาศในที่ประชุมคทท.ในการที่จะนับหนึ่งเพื่อแจ้งบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในการจัดทำ KPI รายบุคคล มี 4 ระดับขั้นของความสำเร็จคือ ระดับที่ 1 (1.1) มีแผนพัฒนารายบุคคลครบทุกคน (1.2) บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาตนเอง หรือเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนรายบุคคลที่วางไว้โดยด้านวิชาการต้องเข้าการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง/คน/ปีด้านจิตปัญญาไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี ระดับที่ 2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะและพฤติกรรมในระดับพื้นฐาน (2.1) สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมพื้นฐาน ได้แก่ Word Excel Power point (2.2) สามารถเก็บข้อมูลและบันทึกผลงานในหน้าที่รับผิดชอบ (2.3) พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพตนเองให้ดีอยู่เสมอ ได้แก่ ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุราเรื้อรัง (2.4) ดูแลช่วยเหลือและทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้ ใน 4 ตัวเพื่อที่เป็นตัวชี้วัดจะได้มีการบันทึกรายละเอียดและประกาศในที่ประชุมคทท.เพื่อดำเนินการต่อไป ระดับที่ 3 บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะและพฤติกรรมในระดับกลาง (3.1) สามารถนำเสนอผลงานของตนเองและหน่วยงานได้ในระดับดี (3.2) มีสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสม จริยธรรมและการร่วมแรงร่วมใจตามเกณฑ์ของ ก.พ. (3.3) มีสุขภาพดีผ่านเกณฑ์ โดยใช้เกณฑ์การตรวจสุขภาพประจำปี (3.4) เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนและสังคม ระดับที่ 4 บุคลากรมีความรู้ ทักษะ พฤติกรรมและจิตใจในระดับสูง (4.1) ทำงานร่วมกับผู้อื่นและ/หรือชุมชนได้ดี และมีความสุข สอดคล้องกับวิถีชีวิตของตนเองอย่างเป็นรูปธรรม (4.2) มีนวัตกรรมและมีผลงานที่ได้รับการชมเชยได้รับรางวัลในระดับจังหวัดขึ้นไป สิ่งที่จะต้องให้บุคลากรทุกคนเมื่อที่ประชุมคทท.เห็นชอบจะได้มีการนัดประชุมกลุ่มเป้าหมายแบ่งเป็น 4 รุ่น เสาร์-อาทิตย์เพื่อที่จะให้เข้าใจในระบบของการดำเนินการ KPI รายบุคคลต่อไปจึงขอโปรดพิจารณา

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

KPI รายบุคคลมา 2 ทางคือ 1.เป็นตามแผนของ KPI องค์การของอ.ชาญชัย 2.มาจาก การคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ก็เลยถือโอกาสใช้ตัวนี้ส่งเข้าประกวด ประเด็นนี้มันเกี่ยวกับพนักงานทุกคน หลักความยุติธรรมคือต้องมันอยู่ในวินิจัยที่วัดไปแล้วเถียงไม่ได้เช่นมุมที่ 1 คือทำงานร่วมกับผู้อื่นและ/หรือชุมชนได้ดีและมีความสุข สอดคล้องกับวิถีชีวิตของตนเองอย่างเป็นรูปธรรมตรงนี้ไม่เข้าใจ และอีกมีสมรรถนะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสม จริยธรรมและการร่วมแรงร่วมใจตามเกณฑ์ของ ก.พ. คือต้องสามารถวัดได้ถ้าไม่มีความสามารถในการวัดได้จะมีปัญหาว่าจะวัดอย่างไรต้องแจจออกมาเพื่อวัดให้ได้ มุมที่ 2 มีส่วนร่วมต้องไปเปิดเวทีกับพนักงานในทุกระดับชั้นไม่ใช่ทุกคนแต่เป็นตัวแทนและมีรายงานการประชุมเพื่อไปกำกับบอกว่ามีการประชุมกี่รอบ เช่นถามว่าพนักงานเก็บขยะไม่สู้บูรีได้ไหมตอบได้ พนักงานเก็บขยะจำเป็นต้องทำ Word Excel Power point ไม่จำเป็น คือต้องแยกพวกที่เป็นงานเฉพาะกิจในหน้าที่และจำเป็นต้องดูในงานหน้าที่ ครอบคร้ว งานส่วนที่รับผิดชอบแบ่งอย่างไรที่จะบังคับใช้ทั้งหมดได้ และในบรรดาพนักงานที่อยู่ในองค์กรหรือในหน่วยงานกันเองก็ยังมีหลายตำแหน่งเช่น พนักงานขับรถ ลองไปเปิดเวทีคุยกับเขาและเชิญให้มีบันทึกรายงานการประชุม อย่างน้อยประชุม 7 ครั้งโดยคละกลุ่มไม่ใช่กลุ่มใหญ่ เพื่อเราจะออกมาตราฐานกลางอย่างไรเพื่อที่จะให้เป็นมาตรฐานในแต่ละชั้น จะใช้คอมพิวเตอร์กับทุกคนไม่ได้และจำเป็นต้องเลือกกลุ่ม เรื่องของสังคม ครอบคร้ว สมรรถทางร่างการใช้มาตรฐานเดียวกันได้ แต่ในกรณีความรู้ในเนื้องานบางคนไม่จำเป็นต้องเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ สิ่งที่ผู้บริหารสนใจกระบวนการมีส่วนร่วมเอาไว้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาตัดสินใจดูแล้วไม่เป็นธรรม และเรื่องการใช้ดุลยพินิจเพื่อพิจารณาความพอดีแต่ละระดับ และต้องใช้ดุลยพิจด่ระดับหรือไม่ให้กับไปพิจารณา1.มุมความยุติธรรมวัดได้จริงและไม่เอาประเภทความรู้สึกส่วนตัวเกินไป 2. มุมการมีส่วนร่วม 3..มุมความพอดีกับระดับ ให้ความสำคัญกับ 3มุมนี้แล้วมานำเสนอใหม่อีกครั้ง

นายธีระศักดิ์ ทิมายุพันธ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประเด็นวิธีคิดความรู้ความสามารถทักษะและพฤติกรรมในระดับพื้นฐาน กลาง สูง ควรจะเป็นหัวข้อเดียวกันและมีความสามารถที่แตกต่างกัน เช่น ถ้าเป็นระดับพื้นฐานความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์คืออะไรเปิดเครื่องได้ สามารถเข้าดูอินเทอร์เน็ต หาข้อมูลบางอย่างได้ ระดับกลาง คีย้ข้อมูลเป็น ระดับสูงจะต้องสามารถทำ Power point ได้มันควรจะเปรียบเทียบ แม้กระทั่งการเก็บและบันทึกข้อมูลถ้าเป็นระดับพื้นฐานถ้ามาเก็บข้อมูลจะต้องทำอย่างไร ถ้าระดับกลางต้องวิเคราะห์เป็น ระดับสูงจะต้องนำเสนอเป็นเป็นต้น บางคนจะมีหัวข้อเดียวกันในแต่ละเรื่องและมีความแตกต่างในเรื่องความสามารถมากกว่า คงฝากเป็นข้อเสนอแนะและข้อคิดในการจัดทำ 3 ระดับ แผนพัฒนารายบุคคลด้านวิชาการไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง ด้านจิตปัญญาไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงมันมีหลายแผนกหลายกลุ่มการอบรมไม่จำเป็นด้านวิชาการ ถ้าพนักงานขับรถควรเป็นเรื่องระบบการขับรถประจำปีไม่น้อยกว่ากี่ชั่วโมง การพัฒนาบุคลากรมีทั้งทางด้านทักษะ วิชาการ ดังนั้นหลักเกณฑ์หัวข้อการผ่านการอบรมมันควรแยกการอบรมหลายลักษณะ ถ้าเป็นกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องสายบริหารควรจะผ่านการฝึกอบรมแบบไหน ระดับสายปฏิบัติงานควรจะเป็นแบบไหน สายช่าง วิชาชีพ ครู จะต้องเป็นแบบไหน เนื้อหาแต่ละระดับมันคนละอย่าง จึงขออนุญาตแลกเปลี่ยน

มติที่ประชุม:เรื่องการจัดทำKPIรายบุคคลให้มีการเปิดเวทีการประชุมกับพนักงานในทุกระดับชั้นไม่ใช่ทุกคนแต่เป็นตัวแทนและมีการบันทึกรายงานการประชุม อย่างน้อยประชุม 7 ครั้งโดยคละกลุ่มไม่ใช่กลุ่มใหญ่ เพื่อเราจะออกมาตราฐานกลางอย่างไรเพื่อที่จะให้เป็นมาตรฐานในแต่ละชั้น

4.4.เรื่องการต้อนรับคณะเทศบาลนครหนานหนิง สาธารณรัฐประชาชนจีน

นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

การเตรียมการต้อนรับคณะเทศบาลนครหนานหนิง สาธารณรัฐประชาชนจีน ได้มีหนังสือเชิญในระหว่างที่จะมาเยือนเทศบาลนครขอนแก่นวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2554 จากการประสานกับคุณยงเกียรติ รายละเอียดดคณะผู้เดินทางจะเป็นคณะผู้แทนจากเทศบาลนครหนานหนิง จำนวน 25 คน นำโดย

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แบ่งเป็น คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน 13 คน คณะนักแสดง ศิลปวัฒนธรรม จำนวน 12 คน และมีคณะผู้แทนจากสมาคมกวางสีประเทศไทย จำนวน 3 – 5 คน รวมคณะผู้ เดินทาง จำนวน 28 – 30 คน จุดประสงค์การเดินทางคือ 1. เพื่อจัดแสดงศิลปวัฒนธรรม เนื่องในเทศกาล ตรุษจีนให้แก่ชาวจีนโพ้นทะเลในประเทศไทย ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2554 ที่เดินทางมาจะจัดแสดง 1 ชุดที่ ให้กับชาวจีนกรุงเทพมหานคร 2. เพื่อขอสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น 3. เพื่อถ่ายทำวิดีโอทัศน์ จุดเด่นของเมืองขอนแก่นในการไปเผยแพร่สู่สาธารณชนที่นครหนานหนิง 4. เพื่อพบปะแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ ระหว่างเมืองมิตรภาพ กำหนดการเดินทาง (พอสังเขป) คณะเดินทางโดยเครื่องบินจากกรุงเทพฯ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 เที่ยวบินยังไม่แจ้งยืนยัน ประมาณการคาดว่าจะต้องพักจากการแสดง วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2554 หลังจากการที่ประสานยืนยันจากคุณยงเกียรติก็จะแจ้งอีกครั้งหนึ่งว่ามาเวลาไหน หลังจากการประชุมร่วมกับคณะ ผู้บริหารส่วนการงานและท่านนายกเทศมนตรี เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ที่ผ่านมาได้วางแผนว่าคณะมาถึงแล้ว นำคณะหนานหนิงสักการะศาลเจ้าพ่อหลักเมือง ถ้ามาเช้าจะเตรียมอาหารเช้าไว้ มาเวลาบ่ายก็จะรับประทานอาหารกลางวันร้านภัตตาคารบัวหลวงโดยเทศบาลนครขอนแก่นเป็นเจ้าภาพ และรับประทานอาหารเสร็จเข้าที่พักที่โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล ภาคบ่ายแบ่งคณะเป็น 3 ชุด คือ 1.ชุดถ่ายทำวิดีโอทัศน์จุดเด่นของเมือง 2. ชุด สัมภาษณ์นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น 3.ชุดเตรียมการแสดงในภาคค่ำ กำหนดการเดินทาง งานเลี้ยงรับรองและ การแสดงโรงเรียนฮั่วเคี้ยว การแสดง 11 รายการ ใช้เวลาประมาณ 40 นาที เดินทางกลับกรุงเทพฯโดยเครื่องบิน ในวันที่ 1 มีนาคม 2554 เที่ยวบินยังไม่แจ้งยืนยัน ส่วนการเดินทางที่ชัดเจนเมื่อได้รับแจ้งจะรับรายงานคณะ ผู้บริหารทราบอีกครั้ง ส่วนประเด็นเรื่องการมอบหมายภารกิจต้อนรับก็เสนอมาเพื่อพิจารณาแบ่งเป็น 7 ฝ่าย คือ 1.ฝ่ายประสานงานและธุรการดร.อรอนงค์ แสงวงการ เป็นประธาน นายกฤษณวรรณ ไชยนิจ เป็นเลขานุการ ภารกิจ 1. ประสานกำหนดการเดินทางไป – กลับหัวหน้าอดีตดี 2. จัดรับรองที่พักโรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล หัวหน้างานสุข 3. จัดรับรองอาหารที่เทศบาลเป็นเจ้าภาพ หัวหน้างานสุข 4. จัดเจ้าหน้าที่เตรียมการสักการะที่ ศาลหลักเมือง คุณดลฤดี 5. จัดเตรียมของที่ระลึก หัวหน้างานสุข 6. ออกหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้อง หัวหน้าอดีตดีฯ 2.ฝ่ายจัดหายานพาหนะและจัดการจราจร นายสวัสดิ์ วันทมาตย์ เป็นประธาน นายจตุรนต์ โชติประดับ เป็น เลขานุการภารกิจ 1. จัดรถบัส 1 คัน ไปรับ – ส่งคณะที่สนามบินขอนแก่น หัวหน้าครันย์ 2. จัดรถตู้ไว้บริการให้ เพียงพอตลอดรายการหัวหน้าภูมิศาสตร์ 3. จัดรถนำขบวนตลอดเส้นทาง หัวหน้าวินัย 4. จัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการจราจร หัวหน้าวินัย 5. จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในบริเวณงาน หัวหน้าภูมิศาสตร์และ หัวหน้าวินัย 3. ฝ่ายจัดสถานที่การแสดง แสง สี เสียง ภารกิจคือนายอินชัย อานันทสกุล เป็นประธาน นายสถิตย์ เทพไกรวัล เป็นเลขานุการ 1. ติดต่อสถานที่แสดง ณ โรงเรียนฮั่วเคี้ยว ผอ.อินชัย 2. จัดเตรียมเวที การแสดง นายสถิต 3. จัดเตรียมอุปกรณ์ แสง สี เสียง นาวิน 4. จัดเตรียมโต๊ะ – เก้าอี้สำหรับผู้เข้าร่วมงาน นาย สถิต 5. ติดตาม / ประสานงานชุดการแสดง นายยุติธรรมและ นายครันย์ 4. ฝ่ายจัดงานเลี้ยงรับรอง นายก ฤษณวรรณ ไชยนิจ เป็นประธาน นางนงนุช ศรีวรกุล เป็นเลขานุการ ภารกิจคือ 1.ประสานโรงเรียนฮั่วเคี้ยวเป็น เจ้าภาพรับรอง รองฯกฤษณวรรณ 2. ประสานการจัดอาหาร – เครื่องดื่มรับรองคุณนงนุชและคุณดลฤดี 3. จัดเตรียมช่อดอกไม้ จำนวน 30 ช่อ สำหรับแขก VIP มอบให้ชุดการแสดงนงนุชและดลฤดี 5.ฝ่ายจัดชุดการแสดง เพื่อแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม นายยุทธ วงษ์ศิริ เป็นประธาน นายธนาวุฒิ ก้อนใจจิตร เป็นเลขานุการ ภารกิจคือ จัดชุดการแสดง เช่น รำพื้นเมืองอีสาน หมอลำ คุณแม่อุดมศิลป์ การแสดงเชิดสิงโต การแสดงกลอง 84 ใบ ผอ.ยุทธ / ผอ.ชูเกียรติ 2. จัดลำดับการแสดงและจัดหาพิธีกรดำเนินรายการแสดง รองผอ.ธนาวุฒิ 6. ฝ่ายจัด เตรียมการถ่ายทำวิดีโอทัศน์และการสัมภาษณ์ นายจักริน ฤกษ์รุจิพิมล เป็นประธาน นางจุติภานันท์ญา แก้วพา เป็นเลขานุการ ภารกิจคือ 1.นำคณะถ่ายทำวิดีโอทัศน์ ได้แก่ สวนมิตรภาพหนานหนิง พระโพธิสัตว์กวนอิม โยง มุนมิ่งพระธาตุเก้าชั้น วัดหนองแวง รองฯจักริน / ทีมงานประชาสัมพันธ์ 2. เตรียมการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีฯ คุณจุติภานันท์ญา 3. เชิญสื่อมวลชนทำข่าวประชาสัมพันธ์ คุณเบญจวรรณ 7. ฝ่ายปฎิคม / ต้อนรับ นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ เป็นประธาน นางผกาสร ไชกัณหา เป็นเลขานุการ ภารกิจคือ 1. จัดเจ้าหน้าที่ต้อนรับแขก VIP

และส่วนราชการที่ได้รับเชิญ ผอ.รุ่ง / ผอ.สุรางค์ / ผอ.วรพรรณ 2. จัดฝั่งที่นั่งสำหรับแขก VIP และส่วน ราชการที่ได้รับเชิญคุณุชนภา ที่กล่าวเรียนมาเพื่อเห็นว่าควรให้การต้อนรับคณะผู้แทนจากเทศบาลนครหนานหนิงซึ่งเป็นเมืองมิตรภาพเพื่อสร้างความประทับใจกระชับความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยใช้งบประมาณโครงการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างเมือง รวมทั้งพิจารณามอบหมายภารกิจให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และนี่เป็นตัวอย่างข้อความจากในงานเลี้ยงเพื่อให้ท่านนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าจะใช้ข้อความไหนเสนอไว้ 2 ข้อความคือ 1.สานสัมพันธ์มิตรภาพไทย-จีนระหว่างเทศบาลนครหนานหนิง เทศบาลนครขอนแก่น ราชอาณาจักรไทยกับเทศบาลนครหนานหนิง สาธารณรัฐประชาชนจีน วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 2.การแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านระหว่างเทศบาลนครขอนแก่น ราชอาณาจักรไทย กับเทศบาลนครหนานหนิง สาธารณรัฐประชาชนจีน วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 ณ โรงเรียนอัสสัมชัญ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ให้รองผอ.เจริญไปใช้คุยกับศรีนัยว่าแอร์ 15 วันจะเสร็จไหมที่โงงมูนม้ง ความตั้งใจของเราจะต้องเสร็จก่อนที่จะเขาจะมาถ่ายทำโงงมูนม้ง ส่วนหนานหนิงรู้สึกว่าจะมีทีมในการรับผิดชอบจะเป็นสำนักการช่างเพื่อจัดการความเป็นระเบียบเรียบร้อยทั้งระบบ มีทั้งน้ำ ชยะ หล้า ต้นไม้ เรื่องสีส้ม เดิมสีเดิมป้าย แต่เราไม่รู้ว่าเขามาคณะเล็กหรือใหญ่ขนาดไหนไม่รู้ก็จะให้คุณยงเกียรติไปใช้คุยเพราะตอนนี้เรารู้แต่จำนวนว่าใครมาก็คน และไม่รู้ว่ามีมาตั้งดูตมมากขนาดไหน คิดว่ามาโชว์แบบกายกรรมเปียนยาง แต่พอคุณยงเกียรติแจ้งมาอีกทีในจำนวน 20 กว่าคนมีแค่ 12 คนที่เป็นนักแสดงนอกนั้นเป็นเจ้าหน้าที่ และเป็นการแสดงเหมือนร้องรำทำเพลงธรรมดาก็คงจะเป็นการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม เดิมคิดว่าจะจัดเซ็นทรัลพลาซ่าเปลี่ยนเป็นสวนสองร้อยปี ถ้าสวนสองร้อยปีที่มีจำนวนมากแล้วคนไม่ดู ก็เลยย้ายมาที่โรงเรียนอัสสัมชัญ และนี่เป็นขั้นตอนในกระบวนการในการรับรู้และเปลี่ยนแปลง ดูแล้วคงมีการแสดงไม่ลังการและควรจะมีชุดของขอนแก่นมาเสริม ฝ่ายจัดการแสดงร่วมรำพื้นเมืองอีสานหมอลำ คุณแม่อุดมศิลป์ การแสดงเชิดสิงโต การแสดงกลอง 84 ใบ ส่วนการแสดงกลอง 84 ใบเปลี่ยนเป็น 24 ใบเพราะว่ามันใหญ่เกินไป หมอลำไม่ให้ใช้เวลานานเพราะว่ามันสื่อภาษากันไม่ได้และไม่เข้าใจต้องแสดงออกในลักษณะท่าทาง ให้รองผอ.เจริญรับทราบ มีการแสดงของเราประมาณ 30 นาที เพื่อให้กลายเป็นประมาณ 1 ชั่วโมงกับ 10 นาที รวมพิธีการต่าง ๆ 20 นาที ก็รวมกันเป็น 1 ชั่วโมงครึ่งพอดีกับอาหาร ส่วนอาหารให้หาหรือท่านปลัดสุภัทวิทย์ว่าได้ไหมคนละ 200 บาท อาจจะเชิญชวนกลุ่มสภาเมือง กลุ่มสมาคมองค์กรจีนเป็นหลักและกลุ่มสภาเมืองที่เราเคยเชิญเขาไปแสดงความคิดเห็น ชุมชนละ 2 ที่นั่ง องค์กรสระอ. องค์กร 2 ที่นั่ง สภานายความ สภาอุตสาหกรรม หอการค้า ฯลฯ ที่อยู่ในสภาเมืองรวมแล้วประมาณ 300 คน รวมกับสมาคมองค์กรจีน รบกวนให้รองฯธีระศักดิ์ไปประสานรวม 20 องค์กรจีนประมาณ 200 คนได้ไหม รวมทั้งหมด 500 คนไม่รู้จะบรรจุได้ไหมในอาคารอัสสัมชัญ เทศบาลเผื่อไว้ประมาณ 3-4 โต๊ะ และรวมสื่อมวลชน ส่วนอาหารออดดาวเงินของชุมแพให้ประสาน ส่วนด้านอื่นๆที่ดูค่อนข้างพร้อม สิ่งที่เรายังตอบไม่ได้คือ มากี่โมงและจัดเตรียมอาหารกี่มื้อ ถ้าเป็นลักษณะแบบนี้ทุกเรื่องก็จะเจอกันที่งานตอนเย็นทีเดียว ส่วนมื่อเที่ยง ตอนกลับไม่เป็นสาระ สำคัญคืองานพิธีการที่ตอนเย็น มีนายกเทศมนตรีกล่าวในนามของเทศบาล ผู้ว่าราชการจังหวัดต้อนรับในนามจังหวัด และตัวแทนองค์กรจีน อาจจะขึ้นไปทั้งหมด 20 องค์กรและเชิญหัวหน้าขบวนหัวหน้าคนจีนให้คุณวิญญูเป็นคนพูดคนที่ 3 ตอนสุดท้ายเชิญชวนองค์กรต่างๆ ให้รองฯกฤษณวรณดูสถานการณ์และปรึกษากับรองฯธีระศักดิ์ว่าจะให้ใครมอบดอกไม้ให้กับนักแสดง จำนวน 12 ข้อตอนสุดท้ายเลิกการแสดงทีเดียว และชวนขึ้นเวทีทั้งหมดพร้อมนักแสดง พร้อมทั้งมอบช่อดอกไม้และของที่ระลึกทั้งหมดในคราวเดียวกัน ช่วงเวลาการสัมภาษณ์นายกเทศมนตรีจะเป็นเวลา 16.30 น. ส่วนค่าเครื่องบินเขาจ่ายเองเราจ่ายเฉพาะค่าที่พักและอาหาร

นายธีระศักดิ์ ธิมาญพันธ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

คิดว่าฝ่ายทางหนานหนิงคงได้กล่าวด้วยความเป็นมา อาจจะเริ่มต้นด้วยท่านนายกเทศมนตรีกล่าวต้อนรับก่อน แต่ความเป็นจริงเรากล่าวต้อนรับมันต้องรับรู้ความเป็นมา วัตถุประสงค์การมาเยือนและแนะนำคณะนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าภาพก็ขึ้นกล่าวต้อนรับ ผู้ว่าราชจังหวัดขอนแก่นขึ้นกล่าวในนามชาวจังหวัดขอนแก่น

ดร.วิญญูชี้แจงกล่าวต้อนรับในนาม 20 องค์กรจีน และค่อยเป็นการแสดงแล้วเสร็จก็เชิญคณะมาปรากฏตัวอีกรอบหนึ่งทั้งหมดเพื่อรับดอกไม้และของที่ระลึกให้กับคณะทั้งหมด การแสดงคงจะเน้นการรำ ในการเชิญคนมอบใคร่รับผิดชอบโดยตรง วันที่ 20 กุมภาพันธ์ จะมีการประชุมองค์กรจีน ถ้าเป็นไปได้ถ้าท่านนายกเทศมนตรีไม่มีภารกิจโดยอาจจะให้กล่าวเชิญด้วยวาจาจะได้เห็นความสำคัญ ถ้าเราทำหนังสือคิดว่าจะเป็นงานธรรมดา พร้อมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ไปพร้อมคงจะเป็นชุดของนุชนภา และอธิบายรายละเอียดพร้อมจดจำจำนวนคนที่เข้าร่วมพร้อมเลย

นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

สำหรับงบประมาณขออนุญาตรับผิดชอบ เมื่อจัดทำงบประมาณเสร็จก็จะขอนำเสนอของงบประมาณภายในวันหยุดสุดนี้ คาดว่าขั้นตอนต่อไปนัดประชุมออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานอีกครั้งหนึ่งภายในวันที่ 22 หรือ 23 กุมภาพันธ์ 2554

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

งบประมาณให้รองฯ ธีระศักดิ์ดูรายละเอียดก่อนว่าจะใช้จ่ายอย่างไรที่จะเหมาะสมหรือไม่

มติที่ประชุม: 1. มอบหมายให้รองผอ.จรูญไปเช็คแอร์ที่โฮงมูนมั่งจะเสร็จหรือไม่ ภายใน 15 วันก่อนที่คณะหนานหนิงจะมาถ่ายทำโฮงมูนมั่ง

2. เรื่องงบประมาณค่าใช้จ่ายให้เสนอรองฯ ธีระศักดิ์ดูรายละเอียดในความเหมาะสม

3. มอบหมายให้รองฯ ธีระศักดิ์เชิญชวนและประสานกับสมาคมองค์กรจีน รวม 20 องค์กรจีนในการต้อนรับคณะเทศบาลนครหนานหนิง

4.5 เรื่องการจัดหารถนำเที่ยวโครงการไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่ง

นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

การจัดหารถนำเที่ยวโครงการไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่งรอบบึงแก่นนคร ความเป็นมา เนื่องจากบริเวณรอบบึงแก่นนคร มีสิ่งศักดิ์สิทธิ์หลายแห่งที่ชาวขอนแก่นให้ความเคารพสักการะกราบไหว้ เพื่อความเป็นสิริมงคลเกิดความเชื่อแรงศรัทธาหล่อหลอมมาเป็น ความเจริญรุ่งเรืองของเมืองขอนแก่นในปัจจุบัน ซึ่งมีอยู่ 9 แห่ง ที่ควรค่าแก่การนำมาส่งเสริมให้เป็นแหล่งศิลปวัฒนธรรมดึงดูดนักท่องเที่ยว เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชาวบ้านในชุมชนรอบบึงแก่นนคร ซึ่งได้แก่ 1. พระมหาธาตุแก่นนคร ผู้กราบไหว้จะได้ความสำเร็จในเรื่องยศถาบรรดาศักดิ์ 2. ศาลเจ้าแม่สองนางผู้กราบไหว้จะได้ความสำเร็จในเรื่องความรัก 3. วัดเสาดิเรกผู้กราบไหว้จะได้ความมั่นคงในชีวิต 4. ศาลเจ้าแม่กวนอิมผู้ใดกราบไหว้จะได้ความสำเร็จในเรื่องความเมตตา 5. ศาลเจ้าปู่เถา-กงม่า ศาลเจ้าปู่ครูเย็นผู้ใดสักการะจะได้ในเรื่องของโชคลาภและการค้าขาย 6. อนุสาวรีย์พระนครศรีบริรักษ์จะได้การเริ่มต้นที่สำเร็จในทุกเรื่อง 7. วัดธาตุ+พระลับ กราบไหว้พระประจำจังหวัดศรีมณฑล 8. ศาลเจ้าพ่อมเหศักดิ์ จะได้พรในเรื่องอำนาจบารมี 9. วัดกลาง+พระมหาธาตุ จะได้พรชีวิตที่เดินทางสายกลางไม่ติดข้อง ตกเหว เป็นชีวิตที่มั่นคง วัดอุปสงฆ์ของโครงการ 1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนกว่า 17 ชุมชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจในการบริหารจัดการ 2. เพื่อเพิ่มช่องทางส่งเสริมและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน 3. เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวและเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ 4. เพื่อบำรุงรักษา พัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้คงอยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ วิธิดำเนินการที่ผ่านมาได้ 1. ประสานหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินโครงการ 2. ดำเนินการสรรหาและฝึกอบรมบุคลากร เช่น มัคคุเทศก์นำเที่ยว ผู้ดูแลสถานที่ 3. ขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง 4. ปรับปรุง พัฒนา พื้นฟู สถานที่สิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่ง 5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ 6. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น รถลากพ่วง ป้ายแนะนำเส้นทาง ฯลฯ ที่ผ่านมาของการดำเนินโครงการได้มีกิจกรรมของการต้อนรับคณะหอการค้าที่มาประชุมหอการค้าแห่งประเทศไทยเมื่อเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมาทั้งชุมชน หน่วยงานภาคเอกชน หน่วยงานภาครัฐ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ก็มีส่วนร่วมในการจัดการดำเนินการกิจกรรมโครงการนี้เป็นที่น่าพอใจ จึงพิจารณาเห็นว่า การที่จะส่งเสริมการท่องเที่ยวกระตุ้นให้กับพี่น้องชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดการครั้งนี้ทางเทศบาลนครขอนแก่นได้มีหนังสือถึงบริษัท ทวี ดอลลาเซียนจำกัด ในการที่จะจัดหารถลากพ่วง ราคาปกติทางบริษัท ทวี

ดอลลาเซียนจำกัด ได้ประมาณราคาไว้ที่ 2,700,000 บาท โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. รถลาก (ตัวแม่) มี 24 - 30 ที่นั่ง ราคา 1,800,000 บาท บริษัท ช. ทวี ดอลลาเซียนจำกัด ลดราคาคงเหลือ 1,750,000 บาทไม่รวมแอสซีและไม่ว่ารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 2. รถพ่วงตัวลูกมี 28 - 35 ที่นั่ง ราคา 900,000 บาท ก็ได้มีหนังสือขอรับการสนับสนุนจากบริษัทได้ยู่สะสมเตอร์จำกัด ยังรอการตอบรับว่าจะได้หรือไม่อย่างไรรูปแบบลวดลายบนตัวรถเป็นลายสีโท รายละเอียดของ เรื่องการจัดซื้อรถตัวลากที่บริษัทช.ทวี ดอลลาเซียนจำกัด กำหนดงบประมาณจัดซื้อ 1,750,000 บาทไม่รวมแอสซีและ ไม่ว่านรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม คุณลักษณะของตัวรถ ที่นั่งผู้โดยสารรวมทั้ง 2 ตอน รวมทั้ง แม่และลูก 52-65 ที่นั่ง เครื่องยนต์ ดีเซล 3,000 ซีซี หรือ CNG ระบบขับเคลื่อน แบบ 4 ล้อ ขับเคลื่อน 4x2 ระบบเกียร์อัตโนมัติ หรือ ธรรมดา ขนาดตัวรถ หัวลาก ความกว้าง 2.00 เมตรความยาว 7.50 เมตรความสูง 2.50 เมตร โครงสร้างตัวรถมีความแข็งแรงมีเครื่องขยายเสียงพร้อมไมโครโฟนด้านข้างตัวรถเปิดโล่ง รูปแบบของตัวรถหัวลาก จำนวน 24-30 ที่นั่ง ในส่วนนี้ทางบริษัทช.ทวี ได้แจ้งราคาเทศบาลที่จะกำหนดงบประมาณจัดซื้อราคา 1,750,000 บาท รูปแบบของเราจะเป็นลวดลายสีโท ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. ประชาชนและชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ สร้างความรักและความร่วมมือร่วมใจ ดูแลทะนุบำรุงรักษาสีงศักดิ์สิทธิ์ทั้ง 9 แห่ง 2. ประชาชนและชุมชนมีรายได้และช่องทางการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น 3. เป็นการกระตุ้นการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น 4. สถานที่ศักดิ์สิทธิ์ทั้ง 9 แห่ง ได้รับการบำรุงรักษาพัฒนา พื้นฟู ให้อยู่ในสภาพที่ดีอยู่เสมอ เพื่อโปรดพิจารณาสนับสนุนงบประมาณจัดหารถลาก เป็นเงิน 1,750,000 บาท ไม่รวมแอสซีและภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามที่บริษัท ช. ทวี ดอลลาเซียน จำกัด แจ้งการนำเสนอราคา มา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรื่องแรกเรื่องการประชาสัมพันธ์ของสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ทั้ง 9 แห่งรอบบึงแก่นนครยังไม่แผนการประชาสัมพันธ์เรื่องนี้เลย อย่างน้อยคนวิ่งรอบบึงแก่นนครต้องรู้ป้ายที่อยู่ในบึงแก่นนครจะต้องมาปรับให้เป็นป้ายแนะนำสิ่งศักดิ์สิทธิ์รอบบึงแล้วพูดในแต่ละจุดว่ามีความเด่นในเรื่องบารมีในด้านใดบ้าง คิดว่าน่าจะเป็นสำนักงานข้างติดไว้ตามสิ่งศักดิ์สิทธิ์นั้นๆเพื่ออธิบายในเรื่องนี้ พอคนผ่านไปมาอ่านป้ายจะได้รู้ว่าเรามีโครงการนี้ ประการที่ 3 เรื่องของรถ รถตัวกว้างประมาณ 2.00 เมตรความยาว 7.50 เมตรความสูง 2.50 เมตร ไปดูภาพรถดูพื้นเหยียบตัวที่อยู่ชั้นล่างสุดมันก็จะบานออกมาอีกไม่รู้ว่าจะวัด 2 เมตรที่ตัวถังแล้วรวมหูข้างหรือเปล่า หรือว่ารวมที่เหยียบเปล่าลงไปตรวจสอบดูให้ละเอียด วังจริงมันสวนกันได้ไหมหรือว่ามีรถคันนี้จำเป็นต้องไปประกาศเป็นทางวันเวย์หรือเปล่า ถ้าสวนกันไม่ได้เราต้องคิดใหม่อีกทีหนึ่งว่าเราต้องตัดสินใจอย่างไร ถ้าสวนได้ก็อยากเป็นเชิงรับฟังความคิดเห็นสาธารณะและเอาเรื่องนี้เข้าที่ประชุมสภาเมืองภาคพิเศษก็ได้เพื่อขอความคิดเห็นว่าจะกระตุ้นและส่งเสริมการท่องเที่ยวเรื่องนี้และขอความเห็นว่าจะดำเนินการเรื่องนี้เหมาะสมหรือไม่ และคงเป็นรถที่ใช้สำหรับรับรองแขกใครมาที่ใช้พามาดูชมเมืองในเวลาที่เหมาะสม ไม่ได้วิ่งรอบบึงแก่นนครอย่างเดียวให้วิ่งตามถนนทั่วไป คิดแต่ว่าความกว้างขนาดนี้รถสวนกันได้ไหมถ้ารถสวนกันไม่ได้ต้องคิดอีกรอบหนึ่ง ถ้าสภาเมืองเห็นชอบไม่น่าจะมีปัญหาอะไรเช็คจำนวนเงินดีและให้เสนอเพียงหลักการตัวเงินอย่าเพิ่งบันทึก เพราะจำเป็นต้องถอดรหัสเรื่องตัวเงินที่ชัดเจนใช่หรือเปล่าเพื่อที่จะให้ได้ครบและทำงานได้จริง ถ้าสภาเมืองเห็นชอบคิดว่าน่าจะผ่านเอางบประมาณเงินสำรองจ่ายดำเนินการได้เลย ให้ทำ 2 ขั้นตอนคือ 1.ให้ดำเนินการเรื่องรถลากในการร่วมนกันได้ใหม่ 2.สอบถามความคิดเห็นประชาชนและการวางแผนประชาสัมพันธ์อย่าไปพูดถึงรถพ่วงให้พูดถึงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่ง ต้องโปรโมทเรื่องนี้ให้ได้ให้รู้สึกเป็นประเด็นเชิญชวน ถ้าเรื่องสิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่งไม่ดังแล้วเราเอารถพ่วงมาก่อนความต้องการประชาชนตามไม่ทัน เวลาที่วิ่งรอบบึงแก่นนครจริงควรเป็นรอบเช้า และเย็น วันเสาร์-อาทิตย์ทั้งวัน วังในบึงแก่นนครก็คงไม่ได้มันยาวและกว้างเกินอย่างไรก็ทดสอบวิ่งดูเรื่องนี้รับทราบถ้าอย่างไรก็แจ้งเป็นการส่วนตัวได้ เข้าที่ประชุมคทม.ก็คิดอยากจะทำตัดสินใจร่วมด้วยอย่างไรมันคงเป็นเรื่องดุลยพินิจต้องอาศัยไม่มีใครรู้ว่าดีหรือไม่ดีมากนักขอเสนอให้ต้องอาศัยการตัดสินใจของบุคคลซึ่งก็คงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่ต้องคิดเรื่องนี้ดี ๆ ในครั้งหน้าถ้าเรื่องเข้าที่ประชุมคทม.จะเป็นเรื่องของระบบการเดินเอกสารทางราชการและหาวิธีกันปกติและให้ตรวจสอบเรื่องกฎหมายด้วย

นายธีระศักดิ์ ธิมาพันธุ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประเด็นเรื่องงบประมาณมี 2 ทางเลือก คือ 1. กำลังทำเรื่องขอความอนุเคราะห์กับบริษัท โควูสะ เพื่อขอใช้แอสซีหรือว่าตัวหัวลากที่จำเป็นต้องขอการบริจาครถกระบะเก่า 3,000 ซีซี ขนาดระบบ 4x4 เดิมทีที่ต้องจัดหาให้เรา 2,500 ซีซี ที่จะบริจาคให้แต่พอคุณสุรเดช แจ้งควรจะเป็น 3,000 ซีซี กลัวว่าไม่มีแรงลากมากเพียงพอแต่ตอนนี้เขายังทำไม่ได้ ถ้าหาไม่ได้การจัดซื้อรถชุดนี้ต้องเป็นการซื้อลักษณะที่ได้มรวมระบบแอสซี และหัวลากก็จะเป็นอีกราคาหนึ่ง ราคาคง 2 ล้านบาทบาท ในรายละเอียดก็ขออนุญาต 1 สัปดาห์เพื่อมีความคืบหน้าว่า จะบริจาคได้จริงหรือไม่และจะเรียนท่านนายกเทศมนตรีทราบอีกครั้งหนึ่ง

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ไม่จำเป็นต้องรับสิ่งที่จำเป็นต้องรับคือไอดียไ่วลิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 วัด 9 แห่งเป็นไอดียที่ดีแล้วฟังเสียงจากทั่วไปโดยภาคประชาชนหรือคนที่เห็นมองเห็นว่าเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยไม่มีข้อสงสัยให้รับดำเนินการได้เลยและรับดำเนินการเพื่อให้เป็นกระแสการตอบรับและการยอมรับของภาคประชาชน ส่วนเราจะมีรถหรือไม่เป็นอีกชั้นหนึ่ง และส่วนนี้เป็นเรื่องของจริยธรรมกับสำนักการช่าง ส่วนสำนักการช่างไปติดป้ายในสถานที่ เมื่อสักครู่คิดได้ทำหนังสือออกเคเบิลทีวีลิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่งใช้เป็นการแนะนำสถานที่รอบบึงแก่นนครและทำการติดต่อเป็นหนังสือออกมาพยายามลง YOUTUBE ทุกสถานที่โดยตัดเป็นตอนๆ แต่หัวข้อเดียวกัน และการเอาโปสเตอร์กับแนะนำเรื่องนี้ไปติดในลิฟท์ที่ห้างสรรพสินค้าและอยู่ในโรงแรมที่พักน่าจะดี ทำเป็นรูปเล่มดีพิมพ์ขึ้นมาเป็นเล่มประมาณ 10 กว่าหน้าในการแนะนำสถานที่ลิ่งศักดิ์สิทธิ์ แล้วแจกตามโรงแรม สถานีรถไฟ ลองทำให้มันกระจายออกมา

มติที่ประชุม: 1. ให้เอาเรื่องนี้เข้าที่ประชุมสภาเมืองเพื่อขอความคิดเห็นว่าจะกระตุ้นและส่งเสริมการท่องเที่ยวเรื่องนี้ และขอความเห็นว่าจะดำเนินการเรื่องนี้เหมาะสมหรือไม่และในครั้งหน้านำเรื่องเข้าที่ประชุมคทม.

2. มอบหมายให้สำนักการช่างไปติดป้ายในสถานที่ แนะนำลิ่งศักดิ์สิทธิ์รอบบึงในแต่ละจุดว่ามีความเด่นในเรื่องบารมีในด้านใดบ้าง

3. มอบหมายให้จริยธรรมทำหนังสือออกเคเบิลทีวีลิ่งศักดิ์สิทธิ์ 9 แห่งใช้เป็นการแนะนำสถานที่รอบบึงแก่นนครและทำการติดต่อเป็นหนังสือออกมาลง YOUTUBE ทุกสถานที่โดยตัดเป็นตอนๆ แต่หัวข้อเดียวกัน และการเอาโปสเตอร์กับแนะนำเรื่องนี้ไปติดในลิฟท์ที่ห้างสรรพสินค้า โรงแรมที่พัก ทำเป็นรูปเล่มดีพิมพ์ขึ้นมาเป็นเล่มประมาณ 10 กว่าหน้าในการแนะนำสถานที่ลิ่งศักดิ์สิทธิ์ แล้วแจกตามโรงแรม สถานีรถไฟ

4.6 เรื่องการขับเคลื่อน KPI 3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา PMQA

นางวรพรรณ ฤทธิจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

เนื่องจากการขับเคลื่อน KPI 3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่กองวิชาการและแผนงานเป็นเจ้าภาพหลักที่ประชุมของ KPI ให้กองวิชาการฯ นำเข้าที่ประชุมคทม. เพื่อให้รับทราบว่าในปี 2554 จะมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามที่เรารเรียกว่า PMQA แล้วเทศบาลนครขอนแก่นก็เป็น 1 ใน 20 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเทศบาลนำร่องกับโครงการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องมีการอบรมมาแล้วประมาณ 2 ปี ความหมาย ระดับความสำเร็จ หมายถึง ความสำเร็จที่ทุกสำนัก / กอง นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง เพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพการบริหารงาน เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล หมวด 6 การจัดการกระบวนการ หมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ ขอนำเรียนจังหวัดต่าง ๆ ทางเทศบาลเองก็ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการนำองค์กร การนำแผนพัฒนาชุมชน แม้แต่การพัฒนาบุคลากร หรือหมวดขบวนการเหมือนกับ การลดขั้นตอนที่เราทำอยู่แล้ว เพียงแต่เราทำไม่ได้มีหลักฐานหรือว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่เป็นมาตรฐานสากลที่สามารถเปรียบเทียบได้ ถ้าเราเอา PMQA เข้ามาเรื่องระบบเหล่านี้ก็จะทำให้เราสามารถไปเปรียบเทียบกับเทศบาล

อื่นๆได้ จะเป็นหลักวิชาการมากขึ้น ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ปีงบประมาณ 2554 ระดับ 3 ปีงบประมาณ 2555 ระดับ 4 ปีงบประมาณ 2556 ระดับ 5 โดยระดับ 1 ในปี 2554เราจะต้องมีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับPMQA ให้กับพนักงานทุกคนเพื่อให้รับทราบที่PMQA คืออะไรมันแตกต่างที่เราทำอยู่น้อยแค่ไหนกองวิชาการจะต้องอบรมให้กับพนักงานได้รับทราบ ทุกสำนัก/กองจะต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจะขับเคลื่อนว่าจะประเมินตนเองอย่างไร ระดับ 3 ซึ่งเป็นค่าเป้าหมาย ปี 2554 ทุกสำนัก/กองจะต้องมีการประเมินองค์กรด้วยตนเองและทราบโอกาสในการปรับปรุง ซึ่งแบบประเมินตรงนี้เราจะมีมาตรฐานให้ท่าน ระดับ 4 ทุกสำนัก/กอง มีแผนพัฒนาองค์กรและดำเนินการตามแผนอย่างน้อย 1 หมวดระดับ 5 สำนัก/กอง มีแผนพัฒนาองค์กรและดำเนินการตามแผนอย่างน้อย 2 หมวด จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ถ้าเราปรับตัวทันเราก็จะเป็นพนักงานยุคใหม่ ดังนั้นไม่มากก็น้อยอยากจะเชิญชวนทุกคนที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญก็เป็นข้อมูลเบื้องต้นส่วนกระบวนการนำพาก็คงจะเป็นเรื่องของผอ.กองวิชาการ และแผนงานนำพาไปแต่ละขั้นตอนแบบไม่เร่งรีบและไม่เครียดจนเกินไป

มติที่ประชุม:รับทราบ

4.7 เรื่องการคัดเลือกอปท.ที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2554

นางวรพรรณ ฤทธิจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำหนังสือมาเกี่ยวกับการคัดเลือกอปท.ที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2554 สำคัญ คือ 1. เงินรางวัล สำหรับเทศบาล จำนวน 80 ล้านบาท จัดสรรให้ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 11 รางวัล เป็นเงิน 18 ล้านบาท วิธีการคัดเลือกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลหรืออปท.จะต้องประเมินตนเอง ส่งให้กับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีภายในวันที่ 15 มีนาคม 2554หลังจากนั้นสำนักงานปลัดก็จะตรวจสอบแบบประเมินและส่งเฉพาะอปท.ที่ผ่านเกณฑ์ให้กับสถาบันการศึกษาที่ปรึกษาในภูมิภาคเป็นการตรวจสอบข้อมูลจากแบบประเมินเราและข้อเท็จจริงในพื้นที่หลังจากนั้นก็ส่งรายละเอียดต่างๆที่มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วส่งให้ทางสถาบันการศึกษาที่ปรึกษาส่งกลางเพื่อที่จะตรวจสอบและประมวลคะแนน T-Scoreคัดเลือก อปท. ที่ผ่านเกณฑ์รอบแรกให้เหลือ 15 แห่ง เพื่อที่จะให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับภาคมาลงพื้นที่ตรวจสอบประเมินและคัดเลือกให้เหลือเพียง 11 แห่ง ซึ่งแตกต่างจากเดิมที่เราเคยประกวด แบบประเมินตนเอง มี 2 ส่วน 1.แบบ อปท. 1-54 แบบสรุปผลการประเมิน 2.แบบ อปท. 2-54 แบบประเมินเกณฑ์ชี้วัดสำหรับการคัดเลือก อปท.และท่านนายกเทศมนตรีได้ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมแล้วเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ ส่วนที่ 1 การประเมินความโปร่งใส 1. ด้านนโยบายและการวางแผน 2.ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 3. ด้านการบริหารงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง 4. ด้านการบริหารงานบุคคล 5. ด้านการมีส่วนร่วม หลักเกณฑ์ใหม่ที่จะมาเกี่ยวข้องกับเราจากเดิมที่มีเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและดำเนินการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อ 2.6 ได้รายงานข้อมูลการประเมินจัดมาตรฐานบริการสาธารณะของ อปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2554 ทางกองวิชาการฯเป็นเจ้าภาพได้ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อกรอกข้อมูลภายใน เดือนกุมภาพันธ์จะเป็นข้อมูลพื้นฐานทั้งหมด ด้านการบริหารงานบุคคล ข้อที่เกี่ยวข้อง KPI รายบุคคลทำไมเป็นตัวที่เราจะต้องทำเพราะเป็นเกณฑ์ที่เน้นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหารอปท. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยประเมินจากข้อตกลงในการปฏิบัติราชการที่ได้ทำไว้หรือไม่ ส่วนที่ 2 การประเมินการให้บริการ 1. ด้านมาตรฐานการให้บริการ 2. ด้านการบูรณาการการปฏิบัติงาน 3. ด้านการติดตามและประเมินผล ตรงนี้ไม่มีข้อติดขัดเป็นการแจ้งให้ทราบว่ามีการดำเนินการอย่างไรมีประเด็นที่จะต้องฝากให้ผู้ช่วยราชการสำนัก/กองช่วยติดตามในส่วนของเราที่จะต้องประเมินตนเอง และตอนนี้ทางกองวิชาการฯได้ให้ท่านปลัดเทศบาลลงนามแจ้งบันทึกให้ทุกสำนัก/กองรับทราบและส่งข้อมูลให้กับกองวิชาการและแผนงานภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554

เพื่อกองวิชาการจะได้รวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลมีอะไรที่ยังขาดจะได้ติดตามสั่งให้ทันตามกำหนดเวลาต่อไป

นายธีระศักดิ์ ธิมาวุฒ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เปรียบเทียบระหว่าง 4.1 และ 4.3 คือ 4.1 มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหาร เช่น 1.เราจะให้การบริการที่รวดเร็วเป็นธรรม 4.3 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยประเมินจากข้อตกลงในการปฏิบัติราชการที่ได้ทำไว้หรือไม่ มันไม่ใช่ KPI รายบุคคล ถ้ามีข้อตกลงระหว่างนายกเทศมนตรีเซ็นกับหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลว่าเราจะมีบริการที่รวดเร็วเที่ยงตรงและเป็นธรรม เช่น ยกตัวอย่างกรณีทะเบียนราษฎรถ้ามาแจ้งเกิด 5 นาที่ที่มีการประเมินผลว่ามีการแจ้งเกิด 5 นาที่จริงหรือไม่ ถ้าสำนักการช่าง ผอ.สำนักการช่างว่าจะให้การบริการรวดเร็ว เช่น การขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามรายการขบวนงานจะให้การบริการแล้วเสร็จภายในเวลา 20 วัน มันคงเป็นเรื่องของ 4.3 ที่มีการประเมินผลว่าบุคลากรของเรามีการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลา 20 วันตามข้อตกลงที่เซ็นร่วมกับนายกเทศมนตรีผมเข้าใจเป็นอย่างนั้น ถ้าเป็น KPI ตามที่คุณอดิศักดิ์นำเสนอเมื่อสักครู่มันคนละเรื่องกับ 4.3 ไปเซ็นกับผู้บริหารว่าจะให้การบริการประชาชนอย่างไรเรามีการประเมินผลที่เป็นข้อตกลงไว้หรือไม่ ดังนั้นถ้า KPI คุณอดิศักดิ์นำเสนออย่างนี้เราก็ไม่มีทางทำทันและคนละเรื่องกับ 4.3 ในความคิดของผม โดยประเมินจากข้อตกลงในการปฏิบัติราชการเราก็แต่ประเมินว่าบุคลากรเราปฏิบัติตามข้อตกลงหรือไม่เท่านั้นเองมันน่าจะเกี่ยวกับรายบุคคล

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ก็เป็นเรื่องการนำเสนอว่าเราจะส่งข้อมูลเพื่อเข้าประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เท่าที่ฟังประเด็นอื่นไม่น่าจะมีปัญหาเรามีข้อมูลเพื่อเตรียมการรวบรวมอยู่ รบกวรรองฯ ธีระศักดิ์ กลั่นกรองก่อนจะส่ง 1 รอบ ก็มีประเด็นพิจารณาอยู่ 2-3 เรื่อง ประเด็นที่ 4 อย่างไรก็ตามในระยะยาวมันต้องคงเป็น KPI รายบุคคลแต่ช่วงต้นช่วงที่เราจะดำเนินการเสนอของปีนี้ได้เห็นด้วยกับรองฯ ธีระศักดิ์ว่าเราใช้ข้อตกลงในการปฏิบัติงานราชการที่เราเคยใช้อยู่มาเซ็นกันใหม่แล้วมีระบบการประเมินดำเนินการตามขั้นตอนจริงหรือไม่ตามที่ผอ.วรพรรณ นำเสนอคิดว่าโดย 4.1 เราจะเอาระบบ KPI มาให้ดู อาจจะเอามาประกอบใน 4.1 ทั้งหมด ส่วน KPI รายบุคคลยังไม่เข้า 4.3 แต่จะเอาเรื่องของการประเมินการทำงานผลปฏิบัติงานของบุคลากรโดยประเมินจากการปฏิบัติที่ตกลงไว้ คำว่าบุคลากรอาจจะหมายถึงองค์กรหน่วยงานย่อยไม่ใช่รายบุคคล เข้าใจว่า 4.1 กับ 4.3 มันล้อกัน คือ 1. มีกติกา 2. มีระบบการประเมินการประเมินกติกาซึ่งคิดว่า KPI เราครบทั้ง 2 ตัว มันน่าจะยังลงไม่ถึงรายบุคคลที่ว่า

นางวรพรรณ ฐิติจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ท่านปลัดสุรัฐวิทย์แนะนำว่าเรามองว่าผลการปฏิบัติของบุคลากรก็มองว่าน่าจะเป็นระดับบุคคล เนื่องจากเป็นผลการปฏิบัติงานของบุคลากรก็เลยเป็นที่มาว่าน่าจะเป็น KPI รายบุคคลแล้วในที่ประชุมในปีที่เราจะส่งการประกวดเราประเมินโดยคร่าวๆแล้วว่าคงไม่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ทำ KPI ระดับบุคคลอยู่แล้ว ก็เลยคิดใช้การอบรมของพนักงาน 60 ชั่วโมง ที่เป็น KPI รายบุคคลที่ทุกคนต้องถือปฏิบัติ ในปี 2554 ที่จะส่งเข้าประกวดเอา 60 ชั่วโมง/คน/ปี เป็น KPI รายบุคคลไป และในส่วนข้อ 4.1 เอา KPI ที่แต่ละสำนัก/กองที่เป็น KPI ระดับเทศบาลเป็นบันทึกข้อตกลงกับผู้บริหารว่าสำนัก/กองจะทำ KPI ให้บรรลุเป้าหมายอย่างไรระดับเทศบาลแล้วระดับสำนัก/กองบรรลุแค่ไหนก็เป็นการพูดกันระหว่างนายกเทศมนตรีกับผอ.สำนัก ส่วน KPI รายบุคคลจะดูเรื่องการประเมิน 60 ชั่วโมง/คน/ปี ก็เป็นที่มาและให้มาแจ้งที่ประชุมว่าต่อไปในปี 2554-2555 เราจะต้องลงถึงระดับทางฝ่ายอำนวยการนำเสนอ

นายธีระศักดิ์ ธิมาวุฒ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ตอนนี้ทางผอ.วรพรรณและคณะน่าจะเข้าใจตรงกัน 4.3 น่าจะเป็นการประเมิน KPI ไม่ใช่ประเมินรายบุคคล 4.1 มี KPI ข้อตกลงร่วมว่าจะทำอะไรแล้วก็มีประเมินตามข้อตกลง แต่ไม่ใช่ประเมินรายบุคคลที่เคยอบรม 60 ชั่วโมงใหม่ คือ 4.3 ประเมินว่ามีการทำตามข้อตกลงหรือไม่แค่นั้น ส่วนรายบุคคลค่อยรอทำการประเมินต่อไป ถ้าเราตอบไปมันไม่ตรงโจทย์คณะที่อยากให้มันไม่มี

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เราจะส่ง KPI ระหว่างนายกเทศมนตรีกับสำนัก/กอง และเป็น KPI ระหว่างสำนัก/กอง กับพนักงานเทศบาล น่าจะมีทั้งระบบข้อ KPI ใน 4.1 และมีระบบในประเมินใน 4.3 ด้วย ซึ่งกระบวนการที่เราประเมินต้องมีเอกสารใบรับรองครบหมดอยู่แล้วเหลืออยู่อย่างเดียวนั่นคือ KPI รายบุคคลที่เรากลัวว่าเขาจะตีความลักษณะแบบนั้น ท่านปลัดเทศบาลตีความถ้าอ่านจากข้อความอาจเกี่ยวข้องกับบุคลากรด้วยก็เลยอยากจากเสนอ 60 ชั่วโมงเสริมเข้าไปทั้งสิ้นร่องวิธีระศักดิ์พูดก็ถูกต้องแล้ว แต่ถ้าเขาสนใจรายละเอียดลงรายบุคคลเราก็เอา 60 ชั่วโมงให้ดูก็แล้วกัน เพราะเราก็ประเมินแบบนี้จริง มีอะไรหนักใจใหม่เช่นเรื่องระยะเวลาหรือผู้ที่ควรต้องนำเสนอแต่ดูเขาไม่ค่อยตื่นตัวการรวบรวมเอกสารไม่ทัน

นางวรพรรณ ฤทธิจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ที่รับมอบหมายไปยังไม่มีแนวโน้มว่าจะรวบรวมให้ทัน ส่วนใหญ่ก็เป็นข้อมูลเดิมที่เราเก็บรวบรวมอยู่แล้ว เพียงแต่ว่ามีหลักเกณฑ์ใหม่เพิ่มมาในเนื้อหาไปที่เราไม่เคยทำแล้วเราต้องมาตกลงทำกันอีกก็เป็นข้อมูลเดิม

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรียนให้ทราบด้วยว่าให้ผอ.วรพรรณเตรียมการเสนอพระปกเกล้าในมุมเครือข่ายและกำลังจะเตรียมเอาข้อมูลของปีที่ผ่านมาของพระปกเกล้ามาดูก่อนเพื่อมาแจกแจงแล้วอาจจะทำเรื่องแจ้งให้สำนัก/กองทราบเพื่อมารายงานเอาข้อมูลมารวมกันเพื่อที่จะได้ส่งพระปกเกล้าครั้งหน้า ดังนั้นเราเตรียมการก่อนก็จะได้ข้อมูลที่ครบถ้วน

มติที่ประชุม:มอบหมายให้รองฯ ธีระศักดิ์กลิ่นกรองเรื่องการคัดเลือกอปท.ที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2554

4.8 เรื่องโครงการสวนแนวตั้ง

นายทวีศักดิ์ บุญยะพันธ์ หัวหน้าฝ่ายสวนสาธารณะ

บริษัทบีบีจี จำกัด เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างไทยกับอเมริกาดำเนินธุรกิจด้านออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ระบบการจัดสวนแนวตั้งที่มีการใช้เทคโนโลยีการให้น้ำและปุ๋ยด้วยตนเองโดยมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและการดูแลรักษาน้อยที่สุด วัตถุประสงค์ เพื่อที่จะนำโครงการขอนแก่นเมืองต้นแบบสีเขียวแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การจัดสวนแนวตั้งแบบยั่งยืนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นเพื่อคุณภาพชีวิตของชาวขอนแก่น มีทั้งแสดงความใส่ใจต่อสภาวะแวดล้อมอย่างชาญฉลาดในการดำเนินงานดังกล่าวนั้นจะเป็นการเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับเทศบาลตามนโยบายและไม่ต้องใช้งบประมาณของทางราชการ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและออกซิเจนในเขตเทศบาล เพิ่มทัศนียภาพให้กับเทศบาลนครขอนแก่น เพิ่มแสงสว่างในที่ชุมชนในยามค่ำคืน เพิ่มรายได้ให้กับเทศบาลนครขอนแก่นได้สร้างงาน รายได้ในชุมชน และนอกจากนั้นประหยัดงบประมาณของทางราชการในการดูแลรักษา เมื่อครบอายุสัญญาแล้วสวนแนวตั้งทั้งหมดจะตกเป็นของทางเทศบาล ขอบเขตการทำงานบริษัทจะดำเนินการสำรวจสวนแนวตั้งและขออนุญาตจากทางราชการและทางเทศบาลพิจารณาอนุมัติและบริษัทจะหาผู้สนับสนุนโครงการได้ก็จะเริ่มโครงการได้แล้วก็เริ่มดำเนินการก่อสร้าง ก่อนอื่นบริษัทจะทำโครงการนำร่องก่อน 1 ชุด โดยมีกำหนดการติดตั้งให้แล้วเสร็จภายใน 180 วัน หลังจากได้รับอนุญาตจากทางเทศบาลแล้ว พื้นที่สวนแนวตั้งในแต่ละจุดส่วนใหญ่จะมีความสูงประมาณ 2 เมตร ความยาวประมาณ 10 เมตร ไม่รวมสิ่งก่อสร้างที่ปกปิดถึงน้ำซึ่งเป็นป้ายประชาสัมพันธ์ส่วนหนึ่ง ทั้งนี้แล้วแต่พื้นที่ตามความเหมาะสมในวัตถุประสงค์ของการใช้งาน เมื่อมีการสรุปผลการประเมินโครงการนำร่องแล้วทั้ง 2 ฝ่ายมีความพึงพอใจก็จะทำการสำรวจติดตั้ง จำนวนทั้งหมด 25 จุด ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบตามระยะเวลาที่ตกลงกัน ส่วนแบบของสวนแนวตั้ง มี 2 แบบคือ แบบติดตั้งถาวร และแบบติดตั้งเคลื่อนย้ายได้ ภาชนะที่ติดตั้งเป็นภาชนะพลาสติกปลอดสารพิษ เหมือนกับที่เราทำท่อประปา นอกจากนั้นพลาสติกที่ใช้เมื่อหมดอายุแล้วก็นำมารีไซเคิลได้ จากรูปแบบที่เสนอนี้ประมาณ 9X16 นิ้ว สามารถถอดประกอบออกทางหน้าได้โดยใช้กลไกพิเศษเพื่อความสะดวกในการเก็บรูปแบบและดูแลรักษาโดยไม่กระทบกับระบบการให้น้ำ นอกจากนั้นก็มีส่วนพิเศษเพื่อเพิ่มความแข็งแรงป้องกันการโจรกรรมและการลู่ลงจากกระแสน้ำ มีระบบน้ำทั่วถึงภาชนะใช้น้ำน้อย

ที่สุดมีระบบการนำน้ำไปใช้โดยการซึมผ่านวัสดุไปสู่รากของต้นไม้ เราสามารถที่ใส่ปุ๋ยผ่านทางระบบน้ำได้และในกรณีที่ไม่มีแหล่งน้ำประปาต้องมีการติดตั้งถังน้ำพร้อมกับระบบกรองน้ำเพียงพอสำหรับ 10-15 วันแล้วแต่ฤดูก่อนดินที่ใส่คือดินผสมปุ๋ยและมีน้ำหนักเบา ส่วนต้นไม้ที่เห็นในสวนแนวตั้งจะเป็นต้นไม้ประดับส่วนใหญ่ เช่น หญ้าหนวดแมว ปากกระริต ว่านกาบหอย กระดุมทอง การะเกด โครงการนำร่องทางบริษัทได้นำเสนอพื้นที่ที่จะดำเนินการคือศาลหลักเมือง อนุสาวรีย์ประชาธิปไตย สังเกตเห็นจะมีเป็นผนังจิ๋วขนาด 9 ผนัง แสดงถึงวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ความเป็นมาของเมืองขอนแก่นมีการจัดวางลานน้ำพุให้มีความรู้สึกร่มรื่นสดชื่นเสมอเหมือนต้นไม้ที่อยู่กับน้ำ การออกแบบและจัดการเป็นรูปวงกลมเพื่อแสดงถึงความเป็นหนึ่งเดียวละความผูกพันระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติ แนวความคิดในการออกแบบ ป้ายสปอนเซอร์เป็นป้ายสื่อโฆษณาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อจูงใจรายได้ให้การสนับสนุนโครงการการก่อสร้างและการดูแลเป็นสถานที่จัดนิทรรศการ นอกจากนั้นก็เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ของทางราชการได้และนี่คือรูปแบบของโครงการนำร่องที่จะดำเนินการ ถ้าหากเทศบาลพิจารณาแล้วเขาก็จะมาพิจารณาดูแลติดตั้งอยู่บริเวณศาลเจ้าพ่อหลักเมือง ทางสำนักงานช่างพิจารณาเห็นว่าน่าจะงานนี้เกี่ยวกับการปรับปรุงภูมิทัศน์ของเมืองน่าจะส่งให้ทางคณะกรรมการระดับเมืองตรวจสอบและเรื่องสิทธิประโยชน์จะให้คณะกรรมการสิทธิประโยชน์พิจารณาด้วยก็เสนอให้ที่ประชุมทราบ

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เดิมเทศบาลก็ทำสวนแนวตั้งแต่ที่เราใช้วิธีการเอารถน้ำมารดเอง แต่ของเขาดีตรงที่มีระบบน้ำหยดเติมปุ๋ยได้ต้นทุกก็เลยแพง หลักการสวนแนวตั้งเรารับหลักการแต่ว่าจะมาอยู่ศาลหลักเมืองโดยเจตนาต้องการเปิดโล่งกลายเป็นปิดทึบทำให้สิ่งที่เราต้องการเปิดทัศนียภาพกลายเป็นปิดวัตถุประสงค์มันเปลี่ยนเราทำไม่ได้ และจะแนะนำพื้นที่เสนอไป รื้อบางค์ชาติ รื้อของโรงเรียนรวมถึงแม้แต่ฝั่งตรงข้ามเซ็นทรัลพลาซ่า ฝั่งสวนประตูเมืองลงมาสามารถตั้งป้ายเป็นระยะได้ แต่ทั้งนี้ก็ไม่ขัดต่อเทศบัญญัติห้ามติดตั้งป้ายในรัศมี มันต้องไม่สูญเสียวัตถุประสงค์เดิมพื้นที่ศาลหลักเมืองเราจะปฏิเสธไม่ทราบว่ามีท่านใดมีความคิดเห็นใหม่

นายสุภัฏวิทย์ ธารชัย ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ก็สอดคล้องกับนโยบายวิสัยทัศน์ของเทศบาลที่เราต้องการให้เป็นกรีนซิตี้ ที่ไหนหนึ่งเขาทำมาก่อนเราทำถนนสายหลักสายหนึ่งให้เป็นป่า ทางเท้าจะเป็นป่าไม้เหมือนไม้หน้าคิดว่าถ้าเราจะเอาถนนสายใดสายใดทำคิดว่าเอาไปตั้งเป็นแถวน่าจะเหมาะสม หรือว่าอยู่หน้าบางค์ชาติก็อาจจะยอมเพราะเป็นประโยชน์สำหรับบางค์ชาติเห็นด้วยเป็นอย่างยิ่ง

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เป็นว่าบอกคนที่มาประสานงานที่เป็นคนขอนแก่นว่าเรารับหลักการแต่เราไม่ยอมรับสถานที่ตรงเกาะกลาง ส่วนการคำนวณอัตราหรือว่าการนำเสนออีกผ่านตามการขั้นตอนอย่างที่เราคิดว่า ดั้งนั้นการตกแต่งเมืองคิดอย่างไรและตำแหน่งในการแนะนำให้ติดตั้งอย่างไร ส่วนคณะกรรมการจัดประโยชน์ก็มาคิดคำนวณอัตราและเงื่อนไขว่าจะทำได้หรือไม่ แต่ว่าตำแหน่งเราไม่ยอมให้ไปหาตำแหน่งที่ไม่เป็นปัญหากับทางบ้านเมืองต่อไป

- มติที่ประชุม: 1.**ในการจัดทำโครงการสวนแนวตั้งรับหลักการแต่ไม่ยอมรับให้ติดตั้งอยู่บริเวณศาลเจ้าพ่อหลักเมือง
2.ให้คณะกรรมการจัดประโยชน์คิดคำนวณอัตราและเงื่อนไขว่าจะทำได้หรือไม่ในการตกแต่งเมืองคิดอย่างไรและตำแหน่งในการแนะนำให้ติดตั้งอย่างไรให้ไปหาตำแหน่งที่ติดตั้ง

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

5.1 เรื่องการแก้ไขระบบการส่งหนังสือ

นายธีระศักดิ์ ธิมาวุฒ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ปัญหาที่เกิดขึ้นคือหนังสือที่ส่งไปยังสมาชิกสภาเทศบาล ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี พูดถึงสำนักปลัดเทศบาลมีทั้งหมด 9 ฝ่าย แต่ละฝ่ายก็มีทีมส่งหนังสือของตัวเองแต่ระบบการส่งหนังสือของตัวเองบางที่ยังมีความสับสนและหาคนรับผิดชอบชัดเจนอยาก เช่น เป็นงานของฝ่ายป้องกันฯก็ให้สถานีดับเพลิง 4 แห่งกระจายหนังสือไปยัง 4 เขต ฝ่ายอำนวยการจะใช้คนในฝ่ายอำนวยการไปส่ง ถ้าเป็นงานเชิญของ

กิจการสภาให้คนของฝ่ายกิจการสภาไปส่งเป็นต้น ก็กลายเป็นว่ามีกิจกรรม 3 กิจกรรมก็จะมี 3 ทีมไปส่ง 3 ฉบับ คนละเวลาและปัญหาเหล่านี้ก็เกิดขึ้นหลายสำนัก/กอง และแต่ละฝ่ายก็หาคนส่งกันเอง ซึ่งบางฝ่ายก็ส่งด้วยรถตู้ กระบะ และมอเตอร์ไซด์ และได้มีการประชุมแล้วครั้งหนึ่งและมอบหมายว่าแต่ละสำนัก/กอง ไปคุยกันก่อนและ ครั้งต่อไปประมาณวันที่ 20 กุมภาพันธ์จะมีการประชุมติดตามเรื่องนี้ว่าควรจะเป็นการประหยัดเชื้อเพลิงและมี ระบบการส่งหนังสือที่ดี บางทีก็ใช้ฝากกิจการสภาเวลาสมาชิกสภาเทศบาลมาประชุม หรือเงินเดือนออก จึงเรียน มาเพื่อให้ทุกสำนัก/กอง โดยให้ผอ.สำนัก/กองพูดคุยปรับระบบภายในของสำนัก/กองให้เรียบร้อย

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ขอเสนอคุณอมรารับกระจายส่งหนังสือให้เลย ถ้าเกี่ยวกับสมาชิกสภาเทศบาล และฝ่ายการเมือง หน้าที่ ของอมรารับให้มีช่องนกกระจอกตรงหน้าห้องก่อนจะเข้าประตูของสมาชิกสภาเทศบาลก็จะมีช่องตามชื่อ ภายใน ระยะเวลาทำการก็จะเอาเอกสารเสียไว้ในช่องพอเลยเวลาทำการหลัง 16.30 น.ถ้าไม่มีใครรับเราก็จะเก็บทั้งหมด ออกมาและมอบหมายคนรับผิดชอบไว้ 4 บุคคลที่มีหน้าที่กระจายหนังสือตามเขตพื้นที่ตามบ้านของสมาชิกสภา เทศบาลที่ได้รับมอบหมายเรียบร้อย ให้แบ่งเป็น 4 ทีม ซึ่ง 4 ทีมไปนอกเวลาเอารถเทศบาลไปส่งและให้มีการเซ็น รับ สามารถขอพาหนะมอเตอร์ไซด์ และสามารถที่จะขอลูกจ้างเพิ่มเติมแล้วแต่ความเหมาะสม แต่ถ้าไปจัดระบบทุก คนไปมอบก็จะเกิดปัญหาไม่ว่าจะเป็นความซ้ำซ้อนความล่าช้า ทันทีที่มีซองหนังสือวางจะต้องมีคนมารับมอบหมาย 2 คนกำกับว่าจะต้องโทรแจ้งว่าจะให้เอาหนังสือไปให้หรือฝากไว้ในช่อง ถ้าฝากไว้ตรงนี้ก็แปลว่ารับทราบก็ให้มี ระบบบันทึกเป็นเอกสารเพื่อรายงานชัดเจนว่าเรื่องอะไร ได้โทรไปเมื่อไหร่ ใครรับสาย แล้วตอบว่าจะมาเอาเอง ระบบตรงนี้ก็จบไม่ต้องไปให้เขา ลองไปจัดระบบ เรื่องนี้เกิดขึ้นจริงการแจกเอกสารไม่ทั่วถึงไม่เป็นไปตามระยะเวลา **มติที่ประชุม: มอบหมายให้ออมรารับกระจายส่งหนังสือเกี่ยวกับสมาชิกสภาเทศบาล และฝ่ายการเมือง**

5.2 เรื่องการจัดตั้งสหกรณ์พนักงานเทศบาล

นายสุภัฏวิทย์ ธารชัย ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

เนื่องจากปัจจุบัน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีปัญหาเกี่ยวกับการเป็นหนี้ในระบบ ส่วนพนักงาน เทศบาลจะมีสวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดตั้งไว้ที่ ส่วนกลางก็เป็นสถาบันการเงินของพนักงานเทศบาลทั่วประเทศมีมาหลายสิบปีแล้วเป็นสหกรณ์ที่มีความมั่นคง ในขณะเดียวกันมีพนักงานประเภทหนึ่งคือพนักงานจ้างของเราประมาณ 700 กว่าคน สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานเทศบาลไม่รับสมาชิกประเภทนี้เข้าเป็นสมาชิกก็เลยทำให้พนักงานจ้างของเราไม่มีสถาบันการเงินที่จะ เป็นแหล่งช่วยเหลือในเวลาเดือดร้อนทางการเงิน ก็ทำให้พนักงานส่วนหนึ่งเดือดร้อนที่ไปกู้ยืมนอกระบบ มีความคิดว่าเทศบาลนครขอนแก่นก็เป็นเทศบาลขนาดใหญ่มีพนักงานจำนวนมากและมีพนักงานจ้างที่สหกรณ์ ใหญ่ไม่รับจำนวนมากก็คิดว่าอยากจะตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของพนักงานเทศบาลนครขอนแก่นขึ้นมา ก็ไปปรึกษา เรื่องการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่นได้ทราบว่าประโยชน์สหกรณ์ออมทรัพย์มี ประโยชน์อะไรบ้าง 1.มีสถาบันการเงินเป็นของพนักงานเอง 2.มีการสะสมเงินออมอย่างต่อเนื่อง 3.ช่วยเหลือเมื่อ เดือดร้อนทางการเงิน คือการกู้ยืมเงินสหกรณ์ทั่วไปก็จะให้กู้เดือนละ 5,000 บาท เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของ พนักงานได้ 4.ต้องการให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยหรือเงินปันผล เงินเฉลี่ยคืน ตามข้อบังคับของสหกรณ์จะมี กำหนดไว้ 5.ลดปัญหาความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานจากการกู้ยืมเงิน 6.ลดปัญหาการขาดงาน 7.มีขวัญกำลังใจใน การทำงาน 8.ไม่ต้องก่อหนี้นอกระบบ ไม่ต้องเสียดอกเบี้ยแพง 9.ไม่ต้องจัดสรรเงินกู้ประเภทอื่น 10.เพิ่มคุณภาพ ชีวิตของพนักงาน 11.เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานลดปัญหาการลาออกได้ วิธีการตั้ง 1.การประชุมคณะผู้ก่อการ 2.เตรียมการขออนุญาตทะเบียน สำหรับผู้ก่อการมีจำนวน 50 คนขึ้นไป 3.คณะผู้จัดตั้งก็มีการประชุมและเสนอร่าง ข้อบังคับของสหกรณ์และยื่นขออนุญาตทะเบียนสหกรณ์ เมื่อรับจดทะเบียนแล้วก็จะดำเนินการในเรื่องของการออม ต่อไป ในการเตรียมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์สมาชิกก็เป็นบุคคลธรรมดาที่ทำงานมีเงินเดือนประจำ ไม่ว่าจะเป็น เป็นหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชนสามารถตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ได้ มีจำนวนพอที่จะระดมเงินทุนได้ มีอาชีพเดียวกันมี เงินเดือนทุกคนสนใจและยินยอมที่จะปฏิบัติตามข้อบังคับร่วมกัน หลังจากที่มีแนวความคิดก็ได้ไปปรึกษากับ

นักวิชาการสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่นก็ได้มีการจัดประชุมผู้ที่สนใจแล้ว เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554 ที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ 70 กว่าคนที่ประชุมก็ได้รับทราบข้อมูลจากนักวิชาการสหกรณ์ไปแล้ว ซึ่งในวันนั้นท่านก็ได้มาบรรยายให้ฟังว่าการจัดตั้งสหกรณ์ก็เป็นสิทธิส่งเสริมการออม เรื่องของข้อบังคับของสหกรณ์ตอนนี้ยังไม่ร่างคิดว่าโดยหลักการสหกรณ์ปัจจุบันนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ต้องมีโครงการให้สวัสดิการให้เงินกู้แก่สมาชิกไม่เพียงแต่เอาเงินออกมสมาชิกรู้จักก็มีการไปยืมเงินจากแหล่งทุนต่างๆมาให้สมาชิกกู้ เช่นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเวลานี้ให้กู้รายละ 2 ล้านบาท โดยให้เอาเงินเดือนผู้ค้ำประกันและมีโฉนดที่ดินเข้ามาร่วมด้วยเป็นเรื่องที่สหกรณ์ทำธุรกิจ สหกรณ์เราสามารถที่จะระดมเงินฝากจากบุคคลที่มีเงินฝากจำนวนมากแต่ถ้าไปฝากธนาคารได้ดอกเบี้ยต่ำ ถ้ามาฝากที่สหกรณ์ก็จะได้ออกเบี้ยที่สูงกว่าฝากธนาคารและนี่ก็เป็นแหล่งทุนอีกทางที่สหกรณ์สามารถที่จะหาแหล่งทุนมาเพื่อปล่อยให้สมาชิกกู้และเป็นประโยชน์ นอกจากนั้นสหกรณ์ก็ยังทำธุรกิจในเรื่องสวัสดิการบ้านพักอาศัยร่วมกับธนาคารสงเคราะห์ ธนาคารออมสิน เพื่อที่จะให้สมาชิกนั้นมีโอกาสที่จะมีบ้านเป็นของตนเองโดยช่องทางของสหกรณ์

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรื่องนี้เป็นวาระแจ้งเพื่อทราบคงแล้วแต่ใครอยากจะทำ ถ้าใครไม่ประสงค์จะร่วมก็ไม่เป็นไรและไม่ได้เปิดเฉพาะลูกจ้างรวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป แม้แต่ผมอยากจะลงทุนด้วยก็ได้ ชื่อจะเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาลนครขอนแก่น และน่าจะเป็นผลดีต่อองค์กรแต่เพียงแต่กระบวนการในการคิดคนที่สิทธิเบิกจ่ายเงินแล้วมีกระบวนการในการเลือกคนมาบริหารต้องมีกระบวนการที่ดี แต่ถือว่าเป็นหลักการที่ดี

นายสุภัฏวิทย์ ธารชัย ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

สหกรณ์ที่ตั้งใหม่ก็จะเป็นเจ้าหน้าที่ของเทศบาลช่วยทำในเรื่องของบัญชี เรื่องการทำงานก็อยู่ในสำนักงานคลัง สำนักงานปลัดเทศบาล เพื่อที่จะให้สหกรณ์อยู่ได้ จนกว่าสหกรณ์เข้มแข็งและมีความสามารถที่จะจ้างพนักงานสหกรณ์เองได้ ช่วงแรกก็ใช้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลไปก่อน

มติที่ประชุม: เห็นชอบในหลักการจัดตั้งสหกรณ์พนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

5.3 เรื่องการแก้ไขปัญหาจราจรโดยรถโดยสาร shuttle bus

นายสุภัฏวิทย์ ธารชัย ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

รถโดยสาร shuttle bus เกิดขึ้นเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ได้มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลท่านหนึ่งได้นำเสนอว่าปัญหาของเมืองขอนแก่นเป็นปัญหาหลักคือปัญหาการจราจร ก็ได้เสนอให้เทศบาลเราได้จัดการเดินรถที่เรียกว่าด้วย shuttle bus คือการจัดเดินรถรับ-ส่งในระยะวัตถุประสงค์เพื่อที่จะให้คนที่จะต้องเข้าไปติดต่อเมืองไม่ต้องใช้รถยนต์ส่วนตัวขับรถเข้าไปเช่น จะไปติดต่อบริเวณถนนหน้าเมืองปรากฏว่าหาที่จอดรถไม่ได้วนขับรถกลับไปมา ก็เลยเสนองานว่าอย่างนั้นเอารถยนต์ไปจอดที่ PARKING แห่งหนึ่งแล้วมีรถที่จะวิ่งบริการเข้ามาในเมืองเพื่อที่จะทำให้คนใช้รถวิ่งในเมือง ท่านนายกเทศมนตรีก็เลยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อที่จะจัดระบบเดินรถ shuttle bus ขึ้นมา ซึ่งคณะกรรมการก็ได้มีการประชุมไปหลายรอบแล้วจึงถือโอกาสนี้รายงานที่ประชุมรับทราบ จึงขออนุญาตให้เลขาฯ ธารชัยนำเสนอต่อไป

นายธวัชชัย วณาทิกษกุล หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง

จากที่คณะกรรมการหลายหน่วยงานจากตำรวจ ขนส่ง มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกลุ่มภาคประชาชนซึ่งมีหลายองค์กรก็ได้ประชุมกันละมีแนวทาง จะเห็นได้ว่าปัญหาจราจรของจังหวัดขอนแก่นตอนนี้ค่อนข้างติดขัดอย่างมาก เส้นทางสำคัญคือคณะกรรมการได้สรุปแนวทางเป็น 3 หุบ แนวทางจะเป็นหุบสั้นๆเพื่อให้รถบริการวิ่งได้จริง เส้นทางที่ 1 ตามถนนพหลโยธินไปสระม้านหน้าบขส.แดง มาบริเวณแยกสามเหลี่ยมแล้วเลี้ยวเข้าถนนมิตรภาพมาตามถนนมิตรภาพจนถึงสี่แยกประตูเมืองแล้วเลี้ยวเข้าถนนศรีจันทร์ก็ผ่านสถานที่สำคัญ คือเซ็นทรัลพลาซ่า ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง ธนาคารต่างๆ หน่วยงานราชการ โรงเรียนอัสสัมชัญ และมาที่แยกแบงค์ชาติ แล้วก็เลี้ยวซ้ายไปที่ถนนกลางเมืองผ่านแบงค์ชาติ โรงเรียนขอนแก่นวิทยายน สถานีปรับอากาศ ตรงไปจนถึงถนนพหลโยธินแล้ววกกลับไปสถานี บขส. เส้นทางนี้คณะกรรมการคิดคร่าวๆมาคือระยะทางราวของ

หุบนี้ประมาณ 4 กิโลเมตร เราคิดบนพื้นฐานที่ว่ารถ shuttle bus 1 คันออกห่างกันประมาณใช้เวลา 10 นาที สมมติว่าเรายืนที่ป้ายรถเมล์ 10 นาทีรถจะมา 1 คัน เราก็ใช้รถที่ให้บริการจำนวน 3 คัน จำนวนป้ายรถเมล์ 11 ป้าย มาจากแนวความคิดคนเรามีความสามารถในการเดินทางรับได้ที่ 250 เมตรถ้าเกินมากกว่านั้นเขาก็ไม่ ยากเดินแล้วเป็นตัวเลขที่คิดออกมา และระยะเวลาจอดคอย สมมติว่ารถเข้ามาเทียบที่สถานีจอดก็ใช้เวลารถรับ รับส่ง ถ้าจะให้การใช้เวลาถี่มากกว่านั้นระยะห่างระหว่างรถ shuttle bus ต่อคันประมาณ 5 นาทีต่อคัน ใช้รถ ประมาณ 5 คัน ในส่วนของหุบที่ 2 จะวิ่งตามถนนศรีจันทร์เริ่มจากแยกเดิยวสง ผ่านธนาคารสำคัญ โรงแรม ต่างๆ ศาลหลักเมือง ประตูเมือง เซ็นทรัลพลาซ่า แล้วมาตามถนนมิตรภาพตรงมาผ่านไค้ยู่สะ บิ๊กซี เลี้ยวเข้าถนน บ้านกอก แล้ววกกลับไปสถานีรถไฟ เส้นนี้อาจจะเป็นตามช่วงเวลาสถานีรถไฟเข้าเทียบท่าแล้ววกกลับมาที่ถนน เทียบทางรถไฟ ผ่านโรงเรียนแก่นนครวิทยาลัย และถนนเหล่านาดีตรงมาที่โรงเรียนโสธศึกษา สนามกีฬากลาง มาถึงที่ถนนหน้าเมืองเลี้ยวซ้ายไปตามถนนหน้าเมือง ผ่านบ้านเรือน โรงเรียนกวดวิชา มาบรรจบอยู่ที่แยกเดิยวสง ซึ่งได้ผ่านจุดสำคัญหลายหุบที่ 3 เริ่มที่ถนนหน้าเมืองแยกเดิยวสง ผ่านโรงแรมเจริญธานี ตลาดสำคัญต่างๆ บ้านเรือน ตรงมาเรื่อยจนถึงถนนเหล่านาดีตรงอนุบาลสวนสน เลี้ยวซ้ายไปตามถนนเหล่านาดีแล้วเลี้ยวกลับไป ที่ถนนกลางเมืองตรงมาเรื่อยๆผ่านถนนนิกรสำราญ และถึงถนนรอบเมืองก็เลี้ยวไปตามถนนรอบเมืองผู้รับผู้โดยสาร จะเห็นได้ว่าทั้ง 3 หุบ จะสิ้นทางการเดินทางลักษณะทวนเข็มนาฬิกา ซึ่งแนวทางนี้จะเป็นเลี้ยวซ้ายผ่านตลอดจะมี ผลดีคือไม่ต้องมีจุดตัดของการจราจรไม่ต้องรอสัญญาณไฟจราจรผ่านได้เลย เส้นทางที่ 3 ใช้รถประมาณ 3 คัน ระยะห่างประมาณ 10 นาทีต่อคัน แต่ถ้าใช้ระยะห่างประมาณ 5 นาทีต่อคันต้องใช้รถถึง 5 คัน รูปแบบของรถที่ บริษัท ช.ทวีนำเสนอจะเป็นรถลักษณะเอวอ่นมิติต่างๆคือรถกว้างประมาณ 2 เมตรความยาวรวม 12 เมตร ตัวอย่าง ของมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ก็มีระบบ shuttle bus ภายในเหมือนกันแต่เขาใช้เป็นระบบไฟฟ้า ความกว้าง รถประมาณ 2.2 เมตร ความยาว 6 เมตร โดยสารได้ประมาณ 50 คน นั่งประมาณ 30 คน ยืนประมาณ 20 คน รูปแบบการใช้พลังงานจะแบ่งเป็น 2 ลักษณะคือ รถที่มีเครื่องปรับอากาศและรถที่ไม่มีเครื่องปรับอากาศราคาก็จะ ต่างกัน รถที่ไม่มีเครื่องปรับอากาศใช้แบตเตอรี่ 20 ลูก รถที่มีเครื่องปรับอากาศใช้ 30 ลูกเพิ่มมา 7 ลูกเพื่อใช้ใน เครื่องปรับอากาศ รูปแบบที่ 2 เป็นเครื่องยนต์ชนิด LPC สำหรับติดตั้งเครื่องปรับอากาศและเครื่องชาร์จพลังงาน ข้อจำกัดในเรื่องของการชาร์จไฟคือ ชาร์จไฟ 2 ชั่วโมง ใช้งานได้นาน 8 ชั่วโมง ค่าสิ้นเปลืองต่อครั้งประมาณ 20 บาทจากข้อมูลที่มาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ให้มา ระยะทางต่อการชาร์จ 1 ครั้ง มีความสามารถในการเดินทาง 80 กิโลเมตร ความเร็วสูงสุดที่ 80 กิโลเมตร/ชั่วโมง อยู่ในเกณฑ์ที่รถสามารถวิ่งในเมืองได้เพราะข้อจำกัดด้าน ความเร็วเราให้ไว้ที่ 20 กิโลเมตร เพื่อความปลอดภัย มีพื้นที่ในการจัดประโยชน์สำหรับการติดป้ายโฆษณา ราคา รถโดยสารที่ไม่มีเครื่องปรับอากาศ 1.7 ล้านบาท รถโดยสารที่เครื่องปรับอากาศ 3 ล้านบาท จึงขอจบการนำเสนอ

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

จะวิ่งได้ใหม่ทางกฎหมายและไปกระทบกับผู้ประกอบการเราควรอยู่ร่วมกันอย่างไร ให้เขามามีส่วน อย่่างไร คืออาจจะเอารถเขาวิ่งแทนที่จะซื้อรถของของเราเอง ถึงแม้เราซื้อรถบางส่วนเขาวิ่งบางส่วนจะให้ถือเป็น เส้นทางเดียวกัน ให้สลับหมุนเวียนทุก 30 วินาทีหรือ 5-10 นาที ที่เราวางแผนไว้เพราะลำพังเราจ่ายเองไม่ว่า คัน 1.7 ล้านบาทหรือ 3 ล้านบาท มันจำเป็นต้องใช้เส้นทางละประมาณอย่างน้อย 3 คัน อย่างน้อยสุดเราต้อง ลงทุน 5-6 ล้านบาทถ้าหาก 3 เส้นทางลงทุนเกือบ 20 ล้านบาทอย่างไรก็คงไม่ไหว ยกเว้นกู้เงินมาเพื่อทำ โครงการ ทั้งสิ้นมันก็ต้องเกี่ยวข้องกับกระบวนการสภาเมืองรับฟังความคิดเห็นของประชาชน คิดว่าอาจจะกัน บงบประมาณไว้ส่วนหนึ่งเพื่อให้หอ.คมกฤษ ทดลองศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ รบกว่นทำนปลัดเทศบาล ประสานไปยังหอ.คมกฤษ ว่าท่านจะรับโครงการนี้ได้ไหม โดยให้ศึกษาภูมิกฎหมาย มุมการใช้รถร่วมกันระหว่างรถ สาธารณะปัจจุบันกับเส้นทางใหม่แต่ต้องไม่ทำให้รถมากขึ้น รูปแบบรถใหญ่หรือเล็กตามความเหมาะสม ให้ศึกษา ชัดเจนก่อนแล้วเอาเรื่องผลการศึกษาเข้าสภาเมือง พอเข้าสภาเมืองเสร็จก็ตัดสินใจอีกทีว่าจะหาแหล่งเงินอย่างไร จึงจะเป็นขั้นตอนที่เรียบร้อย

นายธีระศักดิ์ ธิมาวุฒ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ผลการประชุมเรื่องนี้ซึ่งกลุ่มผู้ประกอบการรถสองแถวเข้าร่วมประชุมด้วยความวิตกว่าจะสูญเสียอาชีพ และได้มีการพูดคุยกับเรา เป็นไปได้ไหมถ้ามีโครงการนำร่องศึกษาการจัดระเบียบของรถ 2 แถวในการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยความร่วมมือระหว่างเจ้าของสายเจ้าของรถเทศบาลทดลองนำร่องจนถึง 3 เดือน 1.ปัญหาปัจจุบัน 2รถสองแถวจะมาออกกันเต็มเวลา 2 ช่วง คือ ช่วงเช้า-เย็น ช่วงสาย-บ่ายทุกคนก็จะกลับเข้าบ้านไม่เอารถออกมา 2.การออกไม่สม่ำเสมอมักจะจอดคอยผู้โดยสารหรือแม้แต่จุดที่รถโดยสารผ่านมากที่สุดบขส. ผ่านทั้งหมด 19 สาย พอเลย บขส.ไม่มีผู้โดยสารก็จะวนรถกลับมาอีกรอบ ผลของการหารีหรือเขายินดีถ้าหากว่าจะจัดระเบียบโดยรถสองแถวออกตรงตามเวลาแล้วมีตลอดทั้งวัน จอดเฉพาะป้ายแต่ปัญหาต่อการันตีเรื่องรายได้ ดังนั้นเจ้าของสายจะลดค่าเช่าให้กับรถสองแถวส่วนหนึ่งเทศบาลจะนำร่องในการจ้างในการทดลองนำร่องเพื่อจัดโครงการลักษณะอย่างนี้ โดยเทศบาลจะจ่ายส่วนหนึ่งให้บรรดาคนขับรถสองแถวมีรายได้แน่ สมมุติเจ้าของรถยอมลดค่าเช่าวันละ 100 บาท เทศบาลจ่ายวันละ 100 /คัน อาจจะนำร่องที่ไม่กี่คันเพื่อให้มีสายที่ชัดเจน ถ้าเป็นสายนี้ออกเวลาเท่านี้ตรงตามเวลาไม่มีการจอดคอยตามป้าย ซึ่งก็เป็นแนวทางที่ผู้ประกอบการรถสองแถวสนใจและขอเวลาในการไปคุยกับผู้ประกอบการด้วยกันและการประชุม shuttle bus ครั้งหน้าก็จะนำมาเสนออีกครั้งเพื่อพูดถึงรายละเอียดว่าจะดำเนินการได้จริงหรือไม่

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เอาเรื่องเข้าไปอยู่ในเรื่องผลการศึกษาและเป็นข้อเสนอของอ.คมกฤษ ต่อไป

นายธวัชชัย วณาทิกษกุล หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง

ขอนำเสนอในการประชุมสภาเมืองภาคพิเศษชื่อ ณ ตอนนี้เป็นใช้คำว่าขอนแก่นถึงเวลาแก้ไขปัญหารถจักรยานหรือยังมีการเผยแพร่ตามเว็บไซต์ของ www.kkmuni.go.th เทศบาลนครขอนแก่น และขอนแก่นลิงค์บางส่วนมีข้อเสนอแนะติชมชาวบ้านมาพอสมควร ในการร่างกำหนดการประชุมครั้งนี้ มีการประชุมในวันที่ 8 มีนาคม 2554 ณ ห้องภูพาน ชั้น 2 โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น กำหนดการลงทะเบียน เวลา 08.30 - 09.00 น.การกล่าวรายงานความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการจัดการจัดการประชุมสภาเมืองภาคพิเศษ โดยท่านนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น เวลา 09.10 -10.00 น. จะเป็นตัวแทนของของ จอ.จังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น นายพยัคฆ์ ชาญประเสริฐกล่าวเปิดการประชุมสภาเมืองพร้อมถึงกล่าวถึงบทบาทและแนวทางนโยบายในการแก้ไขปัญหาการจราจรในนามของ จอ.จังหวัดขอนแก่น เวลา 10.00 -10.45 น. พล.ต.ต.ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร รอง ผบช.ภาค 4 กล่าวถึงบทบาทและแนวนโยบายในการแก้ไขปัญหาการจราจรในนามของคณะกรรมการความมั่นคงจังหวัดขอนแก่น เวลา 10.45 -12.00 น.เปิดพื้นที่ให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ในระหว่างพักเบรกจะเสิร์ฟที่โต๊ะ เวลา12.00-13.00 น พักรับประทานอาหาร เวลา 13.00 -15.00 น.จัดทำ Workshop ประชุมกลุ่มย่อย 4 กลุ่ม/เขต เพื่อหาข้อสรุปในการแก้ไขปัญหาการจราจร คณะของช่างและเทคนิคประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการสรุปประเด็นเกี่ยวกับพื้นที่เกิดปัญหาการจราจร เวลา 15.00 -16.00 น. ตัวแทนในแต่ละกลุ่ม 4 เขต จะกล่าวสรุปแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ประชาชนในแต่ละกลุ่มร่วมแสดงความคิดเห็น กลุ่มละ 15 นาที เวลา 16.00 -16.30 น. ท่านนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นกล่าวสรุปการประชุมและปิดการประชุม ตัวอย่างสภาพปัญหาการจราจร ซึ่งเป็นข้อความปรากฏในเว็บไซต์แนวทางการแก้ไขปัญหาของที่ ในตารางจะเป็นประเด็นคำถาม ช่องที่ 2 จะเป็นรายละเอียดของการแสดงความคิดเห็นของประชาชน สุดท้ายก็เป็นชื่อของประชาชนที่แสดงความคิดเห็น ประเด็นคำถามที่ทางคณะกรรมการระดับจังหวัดให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาตามจุดที่เกิดปัญหาการจราจร เช่น สภาพปัญหาการจราจรบริเวณแยกเซ็นทรัล แนวทางการแก้ไขปัญหาที่คณะกรรมการคิดได้ 1.ปรับสัญญาณไฟจราจรใน 3 ทางแยก คือแยกสามเหลี่ยม แยกเซ็นทรัล แยกม.ภาค 2. ทาสีตีเส้นบริเวณศรีจันทร์ ถนนประชาสโมสรให้ชัดเจน 3. ตั้งแผงกั้นแนวขอบกลางถนนศรีจันทร์ตั้งแต่แยกเซ็นทรัล- ทางรถไฟ ช่วงบริเวณใต้ประตูเมืองที่เกิดปัญหาการรถกลับบริเวณใต้ประตูเมืองทำให้การจราจรติดขัด 4. ตั้งป้ายห้ามจอดในช่วงเวลาเร่งด่วนบริเวณถนนศรีจันทร์ ในส่วนของช่องตารางช่องกลางก็จะเป็นข้อเสนอจาก

ประชาชนก่อนที่จะประชุมสภาเมืองเราก็จะสรุปประเด็นเหล่านี้ให้ที่ประชุมรับทราบแสดงความคิดเห็น เช่น คุณสุภาพ ขอให้มีส่วนพลอยข้ามถนนมิตรภาพตรงบริเวณหน้าห้างเซ็นทรัล ส่วนจะทำได้หรือไม่ประชาชนจะเป็นคนเสนอ พูดถึงคำสั่งเทศบาลในส่วนของการจัดการอื่นๆจะคล้ายกับคณะกรรมการในการจัดการประชุมสภาเมืองหลายครั้งที่ผ่านมา แต่ว่ามีพิเศษเพียงคณะกรรมการในฝ่ายอำนวยการ นอกจากจะมีคณะกรรมการของเทศบาลแล้วจะมี สนช.นายวิจิตร นิมิตวานิช ประสงค์ที่จะเข้าเป็นคณะกรรมการ ดร.พนกฤษณ จะเข้าร่วมและส่งคนของคณะเข้ามาร่วมให้ความรู้เกี่ยวกับวิศวกรรมจราจรในช่วงเวลาที่แย่งกลุ่มในแต่ละเขต ในส่วนของคณะทำงานในเรื่องของการนำเสนอและจัดทำบอร์ดประกอบด้วยองค์กรหลักคือ ตำรวจ ช่าง เทคนิค มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจราจรแบ่งเป็น 4 คณะในแต่ละเขต ส่วนคณะกรรมการชุดอื่นๆจะคล้ายกับการประชุมสภาเมืองที่ผ่านมา

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ช่วงเวลา 09.00 น. คิดว่ากล่าวรายงานความเป็นมาและวัตถุประสงค์ ให้เปลี่ยนเป็นรองฯธีระศักดิ์ ส่วนผมจะเป็นการกล่าวตอนท้ายครั้งเดียวตอนสรุป ท่านรองฯพยุห์ กับ ท่านรองฯศักดิ์ดา คงกล่าวไม่เกินคนละครึ่งชั่วโมงหรือน้อยกว่านี้ควรกระชับเวลา เอาแต่เนื้อหาเป็นไปได้อาจจะมีท่านสส.ประจักษ์ที่เป็นส่วนหนึ่งในการที่จะทำให้นโยบายในนามอดีตรัฐมนตรีกระทรวงคมนาคมเป็นคนผลักดันองค์การศึกษาให้กับเราน่าจะมีส่วนมาแสดงความคิดเห็นเป็นท่านแรกชื่ออาจจะต่อจากท่านรองฯศักดิ์ดา ให้รองฯธีระศักดิ์ไปประสานกับรองฯศักดิ์ดาว่าจะควรหรือไม่ประการใด และกลุ่มคนที่เข้าคงจะเป็นตัวแทนของสมาคมองค์กรโดยการบันทึกหนังสือไปเพื่อให้เขาแจ้งตัวบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษรกับมาว่าเขาเสนอชื่อใครและเราก็เอาชื่อคนเหล่านั้นเป็นกลุ่ม ส่วนในเชิงรายละเอียดตั้งแต่ประมาณเวลา 10.00-12.00 น.คงเป็นการแสดงความคิดเห็นหลักก่อนโดยไม่ต้องแบ่งกลุ่มภาคบ่ายจะเป็นเชิงรายละเอียดระบุพื้นที่ เอกสารที่เอามาให้ดูควรเป็นเอกสารที่แจกในวันลงทะเบียนควรให้เอกสารและให้ มันจะมีช่องแสดงความเห็นส่วนตัวว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยอย่างไร ถ้าไม่เห็นด้วยแนะนำอย่างไรลงไปช่องเสนอแนะ เรื่องที่เสนอที่ประชุมวันที่ 8 มีนาคม 2554 ก็จะถูกบันทึกลงในคอมพิวเตอร์เพื่อให้คนทั่วไปได้แสดงความคิดเห็นเช่นกัน และเราจะเอาขบวนการที่ได้คุยกันเหล่านี้ผลึกมากที่สุดมาตัดสินใจในการดำเนินการเป็นห่วงคนเหล่านี้จะเป็นใครแล้วจะมีกระบวนการเชิญชวนและคัดสรรต้นตอตัวมากน้อยไหน และมีช่องทางและวิธีการในการคัดเลือกคน ให้รองฯธีระศักดิ์ก็นำและเชิญผู้ว่าราชการมาเปิดพิธีการ

มติที่ประชุม: 1. เรื่องการแก้ไขปัญหาจราจรโดยรถโดยสาร shuttle bus มอบหมายปลัดเทศบาลประสานอ.คมกฤษ เพื่อให้ นำเรื่องเข้าไปอยู่ในเรื่องผลการศึกษา

2. กำหนดการประชุมสภาเมืองภาคพิเศษในวันที่ 8 มีนาคม 2554 ให้มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ตามที่แจ้งรายงานประชุมนี้

5.4. เรื่องรายงานการแข่งขันกีฬาแบดมินตัน ครั้งที่ 8

นายสวัสดิ์ วันทมาตย์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รายงานการแข่งขันกีฬาแบดมินตัน-บอล ได้จัดให้มีการแข่งขันในวันที่ 22 มกราคม 2554 โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน แบดมินตัน-บอลที่เข้าร่วมการแข่งขัน นอกจากนี้มีการเพื่อพัฒนาบุคลิกของเจ้าหน้าที่สร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น โครงการกีฬาประเภทนี้จัดขึ้นเบื้องต้นธนาคารแห่งประเทศไทยร่วมกับธนาคารออมสินจัดเป็นครั้งแรก ต่อมาก็มีโรงพยาบาล ธนาคารธกส. สำหรับปี 2553 เทศบาลเข้าร่วมเป็นหน่วยงานที่ 5 และขอแนะนำบรรยายภาคในการแข่งขัน รวมทั้งที่ลานกีฬาต้านยาเสพติดเพื่อจัดขบวนพาเหรด วงดุริยางค์ได้มาจากโรงเรียนเทศบาลวัดกลาง หลายหน่วยงานมาร่วมก็ถ่ายรูปด้วยกันและหลายหน่วยงานก็มีการแต่งตัวสวยงาม เปิดการแข่งขันโดยรองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการของอปท.เป็นเจ้าภาพ ที่สนามกีฬาบ้านพักแบดมินตัน มีการแลกเปลี่ยนสิ่งของที่ระลึกกัน กองเชียร์จากสำนักการคลัง จากการแข่งขันรวมคะแนนเทศบาลได้ 33 คะแนน สรุปผลการแข่งขัน ชนะที่ 1 ธนาคารแห่งประเทศไทยร่วมกับโรงพยาบาลเทศบาลได้ที่ 2 ธนาคารธกส. ได้ที่ 3 ธ.ออมสินได้ที่ 4 ปีหน้านีเทศบาลเป็นเจ้าภาพ และคิดว่าธนาคารกรุงไทยน่าจะร่วมกับเราแต่คงจะเสนอผู้บริหารพิจารณาอีกครั้ง จึงขอเสนอเพียงแค่นี้

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เท่าที่ฟังจากคนไปร่วมรู้สึกดีและน่าจะได้บรรลุวัตถุประสงค์ ครั้นนี้เราได้เป็นเจ้าภาพควรแต่งตั้งคณะกรรมการไว้ก่อนว่าจะใช้ใครอะไร นักกีฬา ถ้ามาตั้งก่อนล่วงหน้าไม่ว่าวัน เดือนมันจะไม่เป็นการเตรียมพร้อม และมีการพูดเรื่องนี้ทุก ๆ 1 เดือนเบื้องต้น พอใกล้วันแข่งก็ทุก ๆ สัปดาห์เพื่อกระตุ้น นักกีฬา อาคารสถานที่ เรื่องการเตรียมการต้อนรับ ให้ท่านผู้เชี่ยวชาญช่วยและให้หัวหน้าสวัสดิ์เป็นเลขานุการ

นายสุวนิช ศิลอาอ่อน ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน

ทำให้เราได้มีโอกาสได้สัมผัสกับหน่วยงานข้างนอกก็เป็นสิ่งที่ดีนอกจากงานที่เราทำประจำและตั้งใจในการทำงานความรับผิดชอบสูงต่อบ้านเมือง คิดว่าการสร้างสัมพันธ์ตรงนี้ให้ใกล้ชิด อยากเสนอโครงการแข่งขันกีฬาประจำปีของเราตลอดทั้งปี วันสองวันไปแข่งสู้มันอยากและมันเป็นประโยชน์ต่อร่างกายด้วย สำนักปลัดเทศบาลเป็นเจ้าของเรื่องในการแข่งขันกีฬา มันเป็นการผ่อนคลายการตึงเครียดจากการทำงานโดยมีโปรแกรมการแข่งขัน และก็ได้นัดหมายกับทางสำนักการศึกษาแล้วว่าจะคุยกันโปรแกรมเราออกและแข่งขันกันไปเรื่อยๆ เลิกงานก็แข่งขันกันไปแต่ละประเภท จนกว่าจะถึงวันแข่งขันจริงและนั่นคือเป้าหมายของเรา คิดว่าจะเสนอโครงการนี้ให้สำนักปลัดเทศบาลเป็นเจ้าของเรื่อง

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

รบกวนผู้เชี่ยวชาญช่วยเป็นหน้าเป็นตาให้เทศบาลพยายามสร้างความคิดที่ว่า เป็นกระบวนการฝึกซ้อมเพื่อคัดตัวนักกีฬาไปด้วย ในกระบวนการงบประมาณต้องใช้เท่าไรก็มาคุยว่ากันอีกที

มติที่ประชุม : มอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญดูแลและจัดการการแข่งขันกีฬาเบดจ์-บอล ครั้งต่อไป

5.5 เรื่อง KPI ตัวที่ 5 ร้อยละหน่วยงาน(ฝ่าย)มีนวัตกรรมหรือ CQI ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมากกว่าร้อยละ 60

นายสวัสดิ์ วันทมาตย์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

KPI ตัวที่ 5 ร้อยละหน่วยงาน(ฝ่าย)มีนวัตกรรมหรือ CQI ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมากกว่าร้อยละ 60 ตั้งแต่ปี 2552 เราเรียกร้อยละของหน่วยงานที่มีการลดขั้นตอนของกระบวนการหลังจากที่มีการลดขั้นตอนของกระบวนการต่างๆแล้ว ปรากฏว่าบางกระบวนการที่มีการลดเต็มที่แล้วไม่สามารถลดต่อไปได้ทำนองว่า ขาดข้อก็มาประชุมและคิดว่ากระบวนการที่ลดขั้นตอนเรียบร้อยแล้วน่าจะนำมาพัฒนาในด้านการบริการหรือเรื่องอื่นๆ จึงกำหนดปี 2553 ร้อยละหน่วยงานหมายถึงสำนัก/กองที่มีนวัตกรรมหรือ CQI ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมากกว่าร้อยละ 60 ปี 2553 สำนัก/กองละ 1 กระบวนการ เมื่อวันที่ 25 มกราคมที่ผ่านมาได้มีการนำเสนอต่อ.ชาญชัยและท่านนายกเทศมนตรี เมื่อวัดด้วยหลักเกณฑ์การประเมินของกพร.แล้ว ทุกกระบวนการจะผ่านเกณฑ์ อาจารย์จึงเสนอว่า กระบวนการกระจายจากสำนัก/กองไปยังฝ่ายต่างๆระดับฝ่าย ปัจจุบันนี้มีร้อยละของหน่วยงาน(ฝ่าย)ที่มีนวัตกรรม CQI ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมากกว่าร้อยละ 60 คือเป็นเรื่องและสิ่งใหม่ๆที่มนุษย์สร้างขึ้นไม่ซ้ำกับที่เขาทำไปแล้ว ดังนั้นความหมายของ KPI ตัวที่ 5 ทุกฝ่ายให้พิจารณาถึงนวัตกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของตัวเองหรืออาจจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานหรือเพิ่มการประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกของประชาชน CQI นั้นคือการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องขึ้นไป CQI ย่อมาจาก Continuous Quality Improvement ความหมาย คือ การใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์และความคิดสร้างสรรค์ในการ ปรับปรุงระบบงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับผลงานอย่าง ไม่หยุดยั้ง โดยมุ่งไปสู่ความเป็นเลิศ แต่ละฝ่ายจะต้องเลือกกระบวนการที่รับผิดชอบและนำมาพัฒนา เป้าหมายคืออำนวยความสะดวกภาคประชาชนหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น วิธีการประเมิน ใช้หลักเกณฑ์การประเมินของกพร.มีกระบวนการและนวัตกรรมที่กำหนดไว้แล้วอาจารย์คงจะไม่ละเอียดพอ วัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นให้กระบวนการของหน่วยงานระดับฝ่ายได้รับการพัฒนา เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายมีประสิทธิภาพหรืออำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น เป้าหมายทุกหน่วยงานระดับฝ่ายมีนวัตกรรม หรือ กระบวนการที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (CQI) อย่างน้อย 1 กระบวนการ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่าร้อยละ 60 ระดับฝ่ายจำนวน 57 ฝ่าย

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรื่องนี้จะเกี่ยวข้องกับ KPI และเกี่ยวข้องกับกระบวนการที่เรากำลังส่งกพร. ในครั้งหน้าคาดหวังไว้ว่าชุดนี้จะมีหน้าที่ในการคัดเลือกสรรงานที่เป็นนวัตกรรมเล็กๆของเทศบาลแล้วเลือกเอาไปส่ง กระบวนการนี้ถ้าทำต่อเนื่องอย่างจริงจังมันก็จะมีความนวัตกรรมใหม่ๆเกิดขึ้นมากมายในองค์กรพวกเรา ส่วนมากจะเป็นนวัตกรรมของนโยบายของผู้บริหาร ก็ให้กำลังใจทำต่อไปและให้รายงานความคืบหน้าเป็นระยะไม่ต้องเข้าที่ประชุมคทม.แต่มาให้เอาเรื่องนี้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งให้นายกเทศมนตรีทราบเป็นระยะทุกครั้งที่มีความคืบหน้า แล้วลองกำหนดมาตรการให้ทันกับเรื่องเข้ากพร.และให้ดูวันกับผอ.วรพรรณ กพร.จะรวบรวมเรื่องที่จะไปแข่งขันและประกวดเมื่อไหร่แล้วให้ระยะเวลาไปสัมพันธ์กันเพื่อที่จะเอาผลของพวกเราส่งเข้ากพร.

นายธีระศักดิ์ ธิมาบุญพันธุ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

มีประเด็นสืบเนื่องจากการประกวดภายในองค์กรคราวที่แล้ว นายกเทศมนตรีสั่งการไว้ว่าที่ได้ชนะได้รางวัลแล้วก็ดีถ้ารองชนะเลิศก็ให้พัฒนาต่อไปเพื่อส่งเข้าต่อของกพร.ในปีต่อไป

มติที่ประชุม: ให้นำเรื่องKPI ตัวที่ 5 ร้อยละหน่วยงาน(ฝ่าย)มีนวัตกรรมหรือ CQI ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมากกว่าร้อยละ 60รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งให้นายกเทศมนตรีทราบเป็นระยะทุกครั้งที่มีความคืบหน้า แล้วลองกำหนดมาตรการให้ทันกับเรื่องเข้ากพร.เพื่อที่จะเอาผลประกวดส่งเข้ากพร.

5.6 เรื่องการกำหนดมาตรการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนินโครงการที่จะมีผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่น

นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เป็นหนังสือแจ้งเวียนถือปฏิบัติมาเพิ่มเติมซึ่งเทศบาลนครขอนแก่นได้กำหนดอยู่แล้ว เนื่องจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนกรณีของนางประทุม วงศ์กัณหากับพวกได้ร้องเรียนต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมในพื้นที่ตำบลหนองกบ อำเภอนองแสง จังหวัดสระบุรี อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน ดังนั้นคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนชาติจึงได้กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้กำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ปฏิบัติตามความคิดเห็นของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ในการนี้ทางจังหวัดขอนแก่นได้มีหนังสือจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้ปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขปัญหากรณีท้องถิ่นจะดำเนินโครงการใดที่อาจจะมีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนคนในท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องแจ้งข้อมูลรายละเอียดให้ประชาชนทราบก่อนจะกระทำการเป็นเวลาพอสมควรและในกรณีเห็นสมควรหรือได้รับการร้องขอจากประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นก่อนหรืออาจจัดให้ประชาชนออกเสียงประชามติเพื่อตัดสินใจ จังหวัดขอนแก่นพิจารณาเห็นว่าเพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตามที่รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดไว้และการดำเนินการตามมาตรการการดังกล่าวเป็นการป้องกันการร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนผู้มีส่วนได้เสียได้ในระดับหนึ่ง ซึ่งส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างดียิ่ง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขปัญหาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติดังกล่าวข้างต้น เรื่องนี้ทางเทศบาลนครขอนแก่นก็ได้ถือปฏิบัติมาตลอดซึ่งเป็นนโยบายในเรื่องความโปร่งใสของการมีส่วนร่วม และไม่มีปัญหากระทบแต่อย่างใด เรื่องนี้ก็ได้สำเนาแจ้งทุกสำนัก/กองถือปฏิบัติต่อไปจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ก็เป็นแนวนโยบายที่เราทำอยู่แล้วไม่มีอะไร เขาเราน่าจะเข้มข้นกว่าที่จะมีหนังสือด้วยซ้ำ

มติที่ประชุม: รับทราบ

5.7 เรื่องการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับศาลเทพารักษ์ หลักเมือง ขอนแก่น

นางวรพรรณ อู่อัจฉรินทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

สืบเนื่องจากครั้งที่แล้วท่านนายกเทศมนตรีได้มอบกองวิชาการจัดทำเอกสารเผยแพร่รายงานวิจัยของคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นกับวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ในเบื้องต้นกองวิชาการขออนุญาตนำเสนอเนื้อหาที่จะนำเสนอต่อประชาชน ท่านนายกเทศมนตรีได้สั่งการไว้ว่าให้ทำเป็นหนังสือและท่านได้เปลี่ยนแปลงว่าให้ทำเป็นรูปแบบหนังสือพิมพ์มากขึ้น ในเบื้องต้นนี้เราขอสรุปว่าสิ่งที่ได้มอบหมายจากครั้งที่แล้ว ท่านนายกเทศมนตรีได้ให้ผลการวิจัยของคณะนิติศาสตร์ก็ได้ใช้ชื่อเรื่องว่า นิติศาสตร์ชุมชนชีวิตผ่านศาลหลักเมืองต้องเป็นคนขอนแก่น ในส่วนของประวัติความเป็นมาให้บรรจุลงในเอกสารนั้นด้วยเราก็สร้างประวัติความเป็นมาของ 2498 ว่าศาลหลักเมือง 56 ปี แผ่นบารมีคุ้มครองเมือง ส่วนการปรับปรุงของช่วงปี 2550 มีตั้งแต่การเอาเรื่องศาลหลักเมืองเข้าประชุมสภาเมืองแล้วปรับปรุงพื้นที่โดยการศึกษาของดร.ระวี การระดมเงินทุนจากผู้รับผู้มีสิทธิศรัทธาและบริจาคมา มีการปรับปรุงซ่อมแซม จะมีเนื้อหาที่เกี่ยวกับการปรับปรุงปี 2550 อยู่ 3 เรื่องคือ 1.เรื่องศาลหลักเมืองจากความขัดแย้งสู่ความงามเชิงสัญลักษณ์ 2.พลังศรัทธาทั่วสารทิศมุ่งสู่ศาลหลักเมือง 3.ฤกษ์เบิกฟ้าเจ้าพ่อเป็นพยานทางหงส์เปิดทาง เป็นการเล่าเรื่องถึงในกรณีที่เราทำการบวงสรวงเพื่อที่จะรื้อถอนอาคารครอบศาลหลักเมืองขนาดที่ช่วงผูกสายสัญญาณยังไม่ทันถึงทางหงส์ก็หักมาแสดงว่าศาลหลักเมืองท่านยอมให้เรารื้อถอนตรงนั้นซึ่งเป็นปรากฏการณ์ที่เราจะเผยแพร่ให้ทราบ ก่อนสร้างเสร็จเรียบร้อยก็จะเป็น UNSEEN ศาลหลักเมืองเซรามิคแห่งแรกของประเทศไทย และคิดสักการะเสริมสิริมงคลก็จะให้ความรู้ประชาชนเกี่ยวกับการไหว้ตามทิศต่างๆของศาลหลักเมือง ช่วงของการต่อสู้คือช่วงแรกเราจะได้มีการต่อสู้โดยทำแฟ้มมือเราและจะใช้คำว่าชาวขอนแก่นลูกฮี้ปกป้องสิทธิท้องถิ่น และนิติศาสตร์ มข.ชี้ขาดศาลหลักเมือง และเป็นเนื้อหาที่ทางกองวิชาการจะนำเสนอในเอกสาร ในเบื้องต้นเราได้ทำเป็นคล้ายจุลสารแต่ท่านนายกเทศมนตรีให้ทำขนาดเท่ากับหนังสือพิมพ์ซึ่งหัวข้อประเด็นต่างๆก็คงไปตลาดหัวข่าวเนื้อหามากขึ้นก็คงต้องปรับปรุง แต่เนื้อหาที่เสนอในวันนี้เป็นชิ้นแรกที่เราเสนอไว้แล้วต้องปรับปรุงอีกครั้ง และอีกเรื่องที่ท่านนายกเทศมนตรีได้มอบหมายให้ทางกองวิชาการรับผิดชอบคือเรื่องยุทธศาสตร์การเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบเนื่องจากแจกเอกสารในสภาเมืองมอบให้ออบจ.ในพื้นที่ไปแจกจ่ายให้กับประชาชนแล้วและมีแผนการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ มีทั้งในความรับผิดชอบของเราและในองค์กรเครือข่ายที่เราทำงานด้วย คือ 1.เรื่องเว็บไซต์ ก็จะดำเนินการผ่าน เว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เว็บไซต์หอการค้าจังหวัดขอนแก่น เว็บไซต์สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น เว็บไซต์คณะนิติศาสตร์ เว็บไซต์ขอนแก่นลิงค์ ในส่วนของเว็บไซต์นำข้อมูลทั้งหมดเป็นตอนๆลงในเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนเข้าไปดูได้ถ้าสนใจเรื่องไหน เว็บไซต์ขอนแก่นลิงค์มุ่งเน้นเฉพาะมุมมองของงานวิจัยว่านิติศาสตร์มข.ชี้ขาดศาลหลักเมืองต้องเป็นของคนขอนแก่น จะเริ่มดำเนินการลงเว็บไซต์ภายในต้นมีนาคมและจะบรรจุไปตลอดปีงบประมาณ ส่วนที่ 2 เรื่องวารสาร / หนังสือ วารสารอบจ.ขอนแก่นรายเดือน วารสารหอการค้าขอนแก่นฉบับรายเดือน หนังสือบู๊ยย... ฉบับรายเดือน หนังสือแอดขอนแก่น รายเดือน SOFT magazine ฉบับรายเดือน เป็นเครือข่ายที่เราทำงานร่วมกันกับงานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการ ในชิ้นแรกเราจะให้เผยแพร่งานวิจัยต่อเดือนมีนาคม เอาผลการวิจัยและย้อนไปอดีตไปเรื่อยๆ เดือนเมษายนชาวขอนแก่นลูกฮี้ปกป้องสิทธิท้องถิ่น เดือนพฤษภาคมศาลหลักเมือง 60 ปี เรื่องของการปรับปรุง ประวัติความเป็นมา การสร้างเสร็จ และความเป็นมาของการที่เรามาต่อสู้เพื่อให้ได้ศาลหลักเมืองเราคืนมา หนังสือพิมพ์ ระดับประเทศและท้องถิ่น ระดับประเทศแบ่งจะลงฉบับเดือนละ 1 ฉบับจะไม่ลงพร้อมกันทั้ง 4 ฉบับแต่จะแบ่งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องเดือนมีนาคมหวังว่าจะเอาเรื่องงานวิจัยลงที่หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ เดือนเมษายน หนังสือพิมพ์คมชัดลึก เดือนพฤษภาคมหนังสือพิมพ์สยามรัฐ เดือนมิถุนายนหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น หนังสือพิมพ์ไทยีสาน หนังสือพิมพ์ไทยเสรี เราได้จ้างเขาลงข่าวเทศบาลเป็นประจำทุกเดือนอยู่แล้วก็จะให้เขาทำการลงให้ หนังสือพิมพ์เสียงแคนดอกคูน หนังสือพิมพ์อีสานรีวิว สื่อโทรทัศน์จะทำเป็นสลับข่าวแต่ละเรื่องโดยจะมี ช่อง NBT ที่ทีวีไทย

ช่อง 9 ช่อง 3 เพื่อเผยแพร่เรื่องการต่อสู้หรือผลการวิจัยของมข.เดือนมีนาคมจะเป็นช่อง NBT เดือนเมษายนช่องทีวีไทย เดือนพฤษภาคม ช่อง 9 เดือนมิถุนายน ช่อง 3 เรื่องของเคเบิลทีวี KTV HOME TV KKC TV เป็นเคเบิลท้องถิ่น เนื่องจากว่าอยู่ในพื้นที่และค่าใช้จ่ายจะน้อย ก็จะทำเป็นสื่อบริการทุกเนื้อหาที่เรานำเสนอแล้วเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม ก็เป็นแผนการนำเสนอประชาสัมพันธ์จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

จะเสริมไว้เพื่อให้ได้เข้าสู่การแสดงความความคิดเห็น กลับไปตรงหน้าเอกสารภาพมันสวยแต่คิดว่าความสวยงามไม่ชวนคนดู พอเห็นภาพสวยเหล่านี้มากกับศาลหลักเมือง ไม่ว่าจะเป็นภาพประกวตหรือภาพอะไรมันสวยคิดว่าครั้งหนึ่งคงต้องนำเสนอในรูปแบบของหนังสือพิมพ์ อยากจะให้เอาหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ให้ออกมาเป็นสื่อบนอย่างนั้นเลย และตัวหนังสือพลาดหัวข่าวก็ตัวใหญ่ มันก็จะมีหัวข้อข่าวบางเรื่องก็ใช้หัวข้อแบบเดียวกันแต่สิ่งที่จำเป็นเพิ่มเติมคือทำเป็นคอลัมน์นิส คอลัมน์ชุมชน คอลัมน์นิติภูมิ นึกถึงว่าทำเป็นคอลัมน์นิสเขียนในมุมเรื่องศาลหลักเมือง มุมสิทธิของชุมชน อาจจะเป็นร่องรอยระคัดค้านฐานะประธานหอการค้าพูดถึงศาลหลักเมืองเป็นที่โล่งสำหรับชาวขอนแก่น สถาปัตยกรรมพูดถึง ไม่ว่าชนชาติไหน ศาสนาใดแต่ทุกคนรวมใจมาสิ้นสุดที่ศาลหลักเมือง มันจะมีหัวข้อขึ้นของมันเป็นและให้แต่ละคนเขียนเป็นคอลัมน์นิส เขียนชื่อสกุล ตำแหน่งจริง คิดว่าคณะอาจารย์นิติศาสตร์มข.อาจจะต้องสื่อบางเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตรงนี้จะจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ศาลหลักเมืองพื้นที่โล่งเพื่อชาวขอนแก่น ศาลหลักเมืองก้าวแรกแห่งการพัฒนาผังเมืองเฉพาะศาลหลักเมืองลมหายใจของคนขอนแก่นหมายถึงวิถีชีวิตตลอดชีวิตของเรามันเกี่ยวข้องกับศาลหลักเมืองโดยทั้งสิ้นมนุษย์ต้องการบางสิ่งเพื่อเป็นที่ยึดเหนี่ยว ไม่ว่าชนชาติใดศาสนาไหนแต่มารวมใจที่ศาลหลักเมืองแต่เกี่ยวข้องศรัทธาต่อศาลหลักเมืองที่เหมือนกัน อีกมุมหนึ่งที่ที่น่าสนใจคือลูกเจ้าพ่อหลักเมือง มาจากกลอง กับคณะสิงห์โตมังกร คือการยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจเหมือนเรามีสิ่งที่สื่อสารกับพ่อแล้วต้องการให้พ่อคุ้มครองและปกป้องเราในขณะที่เดียวกันเวลาที่เรารู้สึกต้องการที่จะบอกอะไรกับตัวเองก็อธิษฐานบอกกับพ่อเรา ซึ่งพ่อตรงนี้ไม่มีวันเหมือนมนุษย์ที่บางดีหรือไม่ดี ตรงนี้ต้องวิเคราะห์ในเชิงบทความ ส่วนข่าวย่อยก็ทำเป็นอย่างที่เราพอทราบแต่เพียงแต่ลดความสวยงามลงไปแล้วทำให้ตัวหนังสืออ่านเป็นตัวหนังสือง่าย ๆ แจกเป็นหนังสือพิมพ์แบบทั้งปี วิธีการในการสร้างกระแสด้านตัวในเรื่องเหล่านี้จะมีช่องทางอื่น ๆ เตรียมการไว้ สำคัญสำคัญไม่บอกเพียงแค่ว่าเราไปออกสื่ออะไรพอคิดตรงนี้แล้วต้องตอบว่าจะเอาสื่ออะไรไปออก เรื่องศาลหลักเมืองไม่ใช่แค่มุมเดียวมันต้องตีทุกมุมทุกด้าน รูปที่ขึ้นหน้าหนึ่งอาจจะเป็นรูปแฟลชม็อบที่คนขอนแก่นกลับพื้นแล้วถ่ายในมุมสูงถ้าไม่มีอาจจะเป็นรูปของเด็ก ๆ จับมือกันรอบศาลหลักเมืองลงเลือกรูป ศาลหลักเมืองต้องเป็นของคนขอนแก่น เห็นด้วยว่าต้องพลาดหัวข่าวตรงนี้เพราะว่าเราต้องการเอางานวิจัยของมข.เป็นตัวตั้ง อีกมุมหนึ่งคือ 2498 เริ่มสร้างศาลหลักเมืองมีข้อความใดที่น่าสนใจในหนังสือเล่มนั้น ทั้งมีมุมปฏิหาริย์ ต้องรวบรวมท่านปลัดฯสุภัททิยวิฑูรย์รวบรวมข้อมูลของคณะนิติศาสตร์ออกมาเป็นเนื้อหาว่าให้ด้วยว่าหนังสือเล่มนี้พูดถึงเรื่องเนื้อหาอะไร มันคงไม่สามารถลงได้ทั้งเล่ม และต้องเลือกเฉพาะประเด็นที่สำคัญของข้อความ ส่วน ผอ.วรพจน์มีหน้าที่ไปตีโจทย์ในฐานะของสื่อมวลชนว่าประเด็นไหนคนถึงอยากจะอ่านคิดว่าการแสดงสิทธิชุมชนสิทธิท้องถิ่นไม่อยู่ทำงานวิจัยแล้วจบมันอยู่ที่การสื่อสารประชาชน ฐานของเราจะเดินหน้าต่อไปได้หรือไม่ได้อยู่ทำงานวิจัยแต่ขึ้นอยู่กับการสื่อสารกับประชาชนที่เขารู้สึก ดังนั้นการสื่อสารกับประชาชนให้เห็นทุกแง่มุมทุกเรื่องราวและเห็นสิทธิของคนเองนี่คือฐานที่สำคัญที่สุด

นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ รองนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประเด็นที่ออกเป็นหนังสือพิมพ์ไม่แน่ใจว่าถ้าเป็นรูปแบบเดียวทั้งปีมันจะมีผลในการกระตุ้นหรือเราไม่ถ้าตั้งใจจะนำเสนอด้วยความต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความรู้สึกว่ามันได้เวลาที่ต้องลุกขึ้นมาบอกและส่งเสียงดังว่าถึงเวลาแล้วที่จะต้องบอกกว่านี่คือของเรา โดยวิธีคิดถ้ามีสื่ออย่างต่อเนื่องมันน่าจะแบ่งการนำเสนอจากหลากหลายมุมมองและจากหลากหลายครั้งแต่ว่าในแต่ละครั้งมันจะมีประเด็นชี้ขาดหรือประเด็นที่ตรงอยู่เสมอเหมือนกับการตบท้าย แม้กระทั่งสื่อต่าง ๆ รูปแบบเมื่อสักครู่นี้นำเสนอมาช่วง มีนาคม เมษายน พฤษภาคม คนที่ไม่ได้ติดตามอย่างต่อเนื่องเขาก็จะขาดเป้าหมายสุดท้ายเรากำลังจะบอกอะไร ทุกครั้งการเสนอการนำเสนอ 1 ชิ้นงานที่ออกไป

มันมีทัศนคติมีหลักคิดทางวิชาการ มีความรู้สึกที่ห่วงแหนบวกราบเข้าไป มีข้อมูลที่เป็นภูมิปัญญาที่มีความลึกซึ้งทางด้านประวัติศาสตร์และสรุปด้วยการชี้ชัดทุกครั้งว่ามันควรจะเป็นของท้องถิ่นสักที และมีการออกเป็นชุด มันจะเหมือนซีรีส์หนังสือพิมพ์ ประกอบด้วยหลากหลายมุมมอง ต่อไปก็แบบเดียวกันแต่ก็เปลี่ยนคนหน้าที่จะนำเสนอ มันก็จะมีปฏิกริยาสะท้อนกับจากแต่ละชุดของสื่อโฆษณาที่ออกมา แต่สุดท้ายทั้งหมดจะไปขมวดตรงที่บอกว่าเริ่มมีกระแสออกไปจากท้องถิ่น ระดับภาค และเราลงหนังสือพิมพ์ในส่วนกลางที่เราจะซื้อครั้งหน้าก็ลงโฆษณาในเรื่องนี้ มันอาจจะพลิกครั้งหนึ่ง ตอนที่เราพลิกมันก็จะปิดด้วยสภาเมืองภาคพิเศษของเรา เพื่อเอากระแสที่มันเกิดขึ้นมาทำตรงนี้ อย่างน้อยก็วางระบบไว้สัก 6 เดือน ออกเป็นราย 2 เดือนหรือรายเดือนก็จะสืบบทความและรูปลักษณะเนื้อหาที่แตกต่างกัน แต่ทุกครั้งที่ออกสื่อมาจะมีบทสรุปว่ามีการชี้ชัดและพันธจะมีประเด็นขัดแย้งกับทางกรมคูกรณี

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

แต่ว่าน่าจะต้องมีเอกสารฉบับหนึ่งซึ่งมันต้องครบอ้างอิงมาทั้งหมดแบบเดียวตอนที่เราพิมพ์ศาลหลักเมืองปี 2550 เราจะออกมาในรูปแบบอะไรเท่านั้น ถ้าบอกว่าหนังสือพิมพ์เคยอ่านแล้วคงไม่อ่านอีกหรือว่ารู้สึกว่าจะไม่น่าสนใจถ้ามันเก่า ยิ่งถ้าจำเป็นจะต้องมีฉบับรวมไว้เล่มหนึ่งเพื่อที่จะได้แจกคนทั่วไปให้เห็นทั้งหมด ส่วนการตีเป็นวงๆแต่ละเรื่องกับทุกสื่อมันก็เป็นยุทธศาสตร์เราอยู่แล้วที่ต้องไปถอดรหัสสุดท้ายก็ขมวดว่าเราเรียกร้องอะไรและผลสรุปจะต้องเป็นของขอนแก่นอย่างไร ทุกครั้งก็ขมวดตรงนี้ ถ้าไม่เอาแบบเดียวกันกับพิมพ์อาจจะใช้ลักษณะแบบนี้ใช้พิมพ์ใบใหญ่ ให้เป็นแบบ A3 สีหน้าเปล่าไม่แนใจมันอยู่ที่มุมของพวกเรารู้ว่าครบถ้วนทุกระการนี้มันเป็นเรื่องอะไรก็เอาตามนั้น กรณีที่สีหน้าของรองฯธีระศักดิ์จะเกิดขึ้นตามวาระแต่ละช่วงๆมีฉบับหนึ่งที่มันครบทุกด้านทุกมุมเวลาจะให้ใครก็สามารถให้ฉบับนี้ได้ตลอด แต่ว่าตอนตีข่าวตลอดทั้งปีอย่าเอาเล่มนี้เล่มเดียวไปตีข่าวตลอดมันควรมีทุกยุทธศาสตร์ทุกมุมขมวดปมกับมาที่เรื่องการต่อสู้เพื่อศาลหลักเมืองเป็นของขอนแก่นเสมอจะเป็นสองทาง คือฉบับรวมและสีหน้าตามวาระที่เหมาะสม

มติที่ประชุม: 1.มอบหมายท่านปลัดฯสุภัทฐวิทย์รวบรวมข้อมูลของคณะนิติศาสตร์ออกมาเป็นเนื้อหาให้ด้วยว่าหนังสือเล่มนี้พูดถึงเรื่องเนื้อหาอะไร และต้องเลือกเฉพาะประเด็นที่สำคัญของข้อความ

2.ให้ผอ.วรพรรณไปตีโจทย์ในฐานะของสื่อมวลชนว่าจะตีโจทย์แบบไหนที่คนอยากจะอ่านและทุกมุมขมวดปมกับมาที่เรื่องการต่อสู้เพื่อศาลหลักเมืองเป็นของขอนแก่น

5.8 เรื่องการขอปรับลดอัตราดอกเบี้ยกับกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาค

นางนัชชา ศรีโนนชัย หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่เทศบาลนครขอนแก่นได้ทำสัญญากู้เงินส่งกองทุนพัฒนาเมืองในภูมิภาคธนาคารออมสิน 2 โครงการ คือโครงการก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์กับโครงการก่อสร้างตลาดสดเทศบาล 1 โดยมีรายละเอียดของสัญญาเดิมดังนี้ 1.โครงการก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์สัญญาลงวันที่ 25 กันยายน 2545 สัญญาสิ้นสุด 10 เมษายน 2561 ระยะเวลา 15 ปี อัตราดอกเบี้ย 6.10%ต่อปี คงที่ตลอดสัญญา วงเงินกู้ 18,242,617 บาท ปัจจุบันเงินกู้คงเหลือ 10,652,617 บาท ดอกเบี้ยที่ต้องชำระ จากปัจจุบันถึงสิ้นสุดสัญญาดอกเบี้ย 2,677,703.86 บาท เนื่องจากปัจจุบันธนาคารพาณิชย์ต่างๆได้ปรับลดดอกเบี้ยลงเหลือประมาณ 2-4 %ต่อปี เมื่อเทียบกับสัญญาที่เทศบาลทำไว้กับกองทุนพัฒนาเมืองจะเห็นว่าดอกเบี้ยสูงมาก ดังนั้นสำนักงานการคลังก็ทำหนังสือเพื่อขอปรับลดดอกเบี้ยกับกองทุนพัฒนาเมือง บัดนี้กองทุนพัฒนาเมืองได้แจ้งผลการปรับลดมาแล้วเป็นอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำธนาคารออมสิน 12 เดือน บวก 1.25%ปัจจุบันดอกเบี้ยเงินฝาก 12 เดือนในอัตรา 1.5% เพราะฉะนั้นดอกเบี้ยก็จะเป็น 2.75% 1 ต่อปี เมื่อคำนวณแล้วดอกเบี้ยที่ต้องชำระตามอัตราที่กองทุนที่เราจะทำสัญญาใหม่จะเป็นดอกเบี้ย 1,206,483.60 บาทจะเป็นเงินที่เราได้ลดลง 1,471,220.26 บาท 2.โครงการก่อสร้างตลาดสดเทศบาล 1 สัญญา 15 ปี สัญญาสิ้นสุดวันที่ 6 สิงหาคม 2561 อัตราดอกเบี้ย 5.75%ต่อปีคงที่ตลอดสัญญา วงเงินกู้ 60,450,000 บาท ปัจจุบันเงินกู้คงเหลือ 36,270,000 บาท ดอกเบี้ยที่ต้องชำระตามสัญญาเดิมถ้านับจากปัจจุบันถึงสิ้นสุดสัญญาเป็นเงิน 8,344,385.50 บาท ถ้าคำนวณตามอัตราสัญญาใหม่ดอกเบี้ยที่ต้องชำระ

จากปัจจุบันถึงสิ้นสุดสัญญา 3,989,700 บาท แต่ได้ลดดอกเบี้ยจำนวน 4,354,685.50 บาท ถ้าดูผลรวมทั้งหมดวงเงินกู้ 47,222,617 บาท ดอกเบี้ยที่ต้องชำระตามสัญญาเดิมจะเป็นเงิน 11,022,089.36 บาท ถ้าเป็นตามสัญญาใหม่ทั้ง 2 โครงการเราจะได้ชำระเพียง 5,196,183.60 บาทจากเดิม 11,022,089.36 บาทก็ได้ลดดอกเบี้ยรวมทั้งสิ้น 5,825,905.76 บาท จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

สาระนั้นอยู่ที่กระบวนการอะไรที่มันเกิดขึ้นทำไมเราคิดว่าเราอยากจะลดดอกเบี้ยมันเกิดขึ้นด้วยเหตุอะไรแล้วเราได้ติดต่อเขาไปอย่างไร ถ้าเราข้ามตรงนี้ไปและเข้าไปถึงตรงปลายทางจะไม่ได้ความสามารถจะไม่เกิดขึ้น เพราะความเก่งมันไม่ได้อยู่ที่ผลสัมฤทธิ์อยู่ที่กระบวนการพวกเราทำอย่างไร โทรไปปรากฏว่าเขาไม่สนและเขาก็รักษาผลประโยชน์ของเขาทางกองทุนพัฒนาเมืองเขาก็รู้ว่าตลอดทั้งปี คนติดต่อเขานี้มีแต่เรื่องนี้ คือเรื่องพยายามลดดอกเบี้ยถ้าหากเทศบาลไม่มีเงินยังไม่กลัวเพราะเขาถือว่าเขาถือสัญญาคุม ปรากฏว่าตอนหลังให้ใช้วิธีการโทรศัพท์ไปแล้วบอกว่านายกเทศมนตรีถ้าไม่ได้ก็จะปิดบัญชีแล้วจะหาเงินมาคืนให้และเปลี่ยนแปลง เขาก็พยายามที่จะต่อรองอีก แสดงว่าต้องมีคนเสียคือกองทุนพัฒนาเมือง กองทุนพัฒนาเมืองก็พยายามที่ไม่ยอมให้เรารีไฟแนนซ์แต่พยายามที่จะลดดอกเบี้ยลงมาในที่สุดลดดอกเบี้ยลงมากก็มีกระบวนการในการเจรจาต่อรองพอสมควรว่าเราต้องการทำอะไรโดยอ้างอิงจากที่เราเคยดำเนินการเคยได้มาอย่างไรและผลก็ออกมาคือถ้าไม่ได้เราก็จะย้ายธนาคาร สุดท้ายเลือกไปมาก็ยื่นข้อเสนอที่เรายอมรับนี่คือกระบวนการสุดท้ายที่เรามองเห็น คิดว่าเรื่องนี้เล่าไม่ได้เพราะไม่รู้เรื่องรายละเอียดมากพอแต่คนที่เกี่ยวข้องรู้รายละเอียดต้องเล่าเพราะนี่คือกระบวนการทำงานยุคใหม่ของรัฐที่ไม่ใช่เรื่องของเอกสาร การจําานนท์ ไม่ใช่เรื่องระเบียบราชการแต่มันเป็นการคิดใหม่ กรอบใหม่แล้วดำเนินการดูว่าอำนาจในการต่อรองอยู่ที่ใครแล้วต้องปรับปรุงในกรอบความคิดใหม่เสมอ

นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

ขอเรียนที่ประชุมทราบเรื่องนี้เกิดขึ้นโดยสาเหตุที่ว่า เนื่องจากว่าทาง ผอ.สำนักการคลัง เราจะดูแลในเรื่องของผลประโยชน์เทศบาลในเรื่องของการนำเงินที่เราไม่ได้ใช้หมุนเวียนจ่ายเงินอยู่เป็นประจำ ส่วนหนึ่งเราจะนำเงินฝากประจำเพื่อให้ได้อัตราดอกเบี้ยที่สูงและเมื่อถึงเวลาที่ครบกำหนดกับธนาคารเราก็จะเจรจาขอดอกเบี้ยทุกครั้งไป อัตราดอกเบี้ยธนาคารหน้าธนาคารถ้าเป็น 1 บาทก็จะขออัตราดอกเบี้ยพิเศษเป็นเท่าไรแล้วจากการที่ได้เจรจากับธนาคารมาเสมอทำให้รู้ว่าช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของธนาคารพาณิชย์ต่ำกว่าที่เรากู้เงินกับกองทุนพัฒนาเมือง ดังนั้นก็เลยเอาสัญญาที่เราทำกับกองทุนพัฒนาเมืองมาว่าเรามีข้อจำกัดใหม่ว่า ถ้าเทศบาลจะนำเงินของเทศบาลไปชำระหนี้ทั้งหมดให้กับกองทุนพัฒนาเมืองเราจะมีข้อขัดข้องหรือว่าสัญญาได้ผูกมัดหรือไม่ ซึ่งในสัญญาก็ไม่ได้ผูกมัดว่าเราไม่สามารถที่จะเอาเงินที่เรามีไปจ่ายคืนทั้งก่อนได้ดังนั้นลองประสานงานดูว่า ถ้าเทศบาลจะขอลดดอกเบี้ยกับกองทุนพัฒนาเมืองสามารถดำเนินการได้หรือไม่ ซึ่งในเบื้องต้นทางกองทุนก็บอกว่าตามสัญญาสามารถดำเนินการได้ และถามต่อว่าอัตราดอกเบี้ยที่เขาจะลดให้เราเป็นประมาณเท่าไร ลดได้ประมาณเพียง 4 เปอร์เซ็นต์ จาก 6.10 % กับ 5.75% ก็จะเป็น 4% เลยลองติดต่อกับทางธนาคารกรุงไทยที่เราเองได้ทำสัญญากู้เงินในกิจการของเทศบาลอยู่ ซึ่งอัตราดอกเบี้ยเมื่อเทียบกับที่ทางกองทุนแจ้งมามันก็ถูกกว่า เพราะว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำบวกกับ 1.25% ก็เลยติดต่อกับธนาคารกรุงไทย และทางธนาคารกรุงไทยก็ยินดีถ้าเทศบาลจะรีไฟแนนซ์กับทางธนาคารกรุงไทยเราจึงยื่นข้อเสนอนี้ไปแจ้งที่กองทุนพัฒนาเมือง และทางกองทุนพัฒนาเมืองเขาไม่อยากจะเสียลูกค้าชั้นดีของกองทุนพัฒนาเมือง เพราะว่าเทศบาลไม่เคยผิดนัดชำระหนี้เท่าที่ดูบางเทศบาลหรือบางอบต.ที่กู้ก็จะมีผิดนัดชำระหนี้ อยู่ ดังนั้นก็เลยมีการเจรจาต่อลงว่าเทศบาลขออัตราดอกเบี้ยเท่ากับธนาคารพาณิชย์การที่เขาเสนอมาและเราจะไม่รีไฟแนนซ์ ซึ่งผลสุดท้ายทางกองทุนพัฒนาเมืองก็ยินยอมตามที่เรต้องการในอัตราดอกเบี้ย คือเงินฝากประจำบวกด้วย 1.25% ก็เป็น 2.75% ทำให้เราได้รักษาผลประโยชน์ให้กับเทศบาลประมาณ 5 ล้านบาทบาท จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ก็เป็นกระบวนการที่ผอ.รุ่ง พุดถึงกระบวนการทั้งระบบแต่สิ่งที่ยากจะให้มองเห็นคือทางเขาก็คงยอมง่ายไม่ได้ เพราะเขาก็ต้องเสียเงิน 5,825,905.76 บาท อะไรเป็นจุดลงตัวและอะไรเป็นจุดที่ทำให้ราชการ ซึ่งปกติจะอ่อนแอในเรื่องเหล่านี้และต่อผู้จนชนะก็คงจะมีขั้นตอนพอสมควร ก็ขอบคุณทางสำนักงานการคลังที่รักษาผลประโยชน์ให้กับเทศบาลได้ เงินจำนวนนี้ไม่ได้ตอนนี้อีกประมาณ 5-6 ปี ถึงจะได้ครบตามนี้แต่หมายถึงเราไม่ได้เสียอะไรเพิ่มเติม สามารถบันทึกออกมาว่ารายจ่ายที่จ่ายน้อยลงกว่าชัดเจน

มติที่ประชุม:รับทราบ

5.9 เรื่องรายงานรับจริงเงินอุดหนุนทั่วไปปีงบประมาณ 2554

นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

สืบเนื่องจากการประชุมคณะผู้บริหารส่วนการงานครั้งที่ผ่านมาที่ท่านปลัดเทศบาลได้รายงานผลการประชุมกับสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ที่แจ้งการจัดสรรเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ 2554 ของรัฐบาลให้เราได้รับทราบ ในที่ประชุมได้มอบหมายให้ผอ.สำนักงานการคลัง กับท่านปลัดเทศบาลได้รายงานความก้าวหน้าสถานการณ์อุดหนุนให้ที่ประชุมได้รับทราบ สำหรับเงินอุดหนุนทั่วไปประจำปี 2554 ที่เราตั้งงบประมาณไว้ 173,274,940 บาท ณ ขนาดนี้เราได้รับการจัดสรรแล้ว 2 งวด คือ งวดที่ 1 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2553 ได้รับถึง 70,216,422.50 บาท งวดที่ 2 ได้รับเมื่อวันที่ 24 มกราคม ได้รับ 2554 70,216,422.50 บาท รวมทั้งปีงบประมาณ 2554 ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป 140,432,845 บาท ทำให้เราขาดจากที่ประมาณการเอาไว้ประมาณ 32,084,295 บาท ซึ่งก็เป็นสถานการณ์ที่ได้รายงานให้ทราบ ในปีนี้จัดสรรให้เท่ากับปี 2553 เป็น 2 งวดจะลดกว่าปีที่ผ่านมาที่จะจัดสรรอยู่ประมาณ 6 งวด ในปีที่ผ่านมารัฐบาลได้เปลี่ยนแปลงวิธีการจัดสรรใหม่ ดังนั้นเมื่อเราได้รับทราบสถานการณ์ของเงินอุดหนุนทั่วไปที่ต่ำกว่าประมาณการกว่า 32 ล้านบาท ทางสำนักงานการคลังก็ลองประมาณการหมวดรายได้อื่นๆ ภาษีจัดสรรอื่นๆ ของรัฐบาลที่จะจัดสรรให้โดยคาดการณ์ตามสถานการณ์ ณ ปัจจุบันเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2554 สถานการณ์การเงินของเราจะเป็นไปในทิศทางใด สำหรับหมวดภาษีอากรที่เราตั้งประมาณการไว้ 365 ล้านบาทคาดว่าจะได้รับอยู่ 405 ล้านบาท ซึ่งก็จะเป็นภาษีที่จัดเก็บเองอยู่ที่ 79 ล้านบาทกว่าบาท และภาษีที่ได้รับการจัดสรร ภาษีมูลค่าเพิ่มสรรพสามิต ภาษีสุรา ได้ที่ 325 ล้านบาท และหมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ใบอนุญาต ตั้งประมาณการปี 2554 39.2 ล้านบาทกว่าบาท คาดว่าทั้งปีจะได้อยู่ที่ 39.7 ล้านบาทกว่าบาท หมวดรายได้จากทรัพย์สินประมาณการไว้ 21.3 ล้านบาทกว่าบาท คาดว่าจะได้ 20 ล้านบาทกว่าบาท หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและเทศพาณิชย์ ประมาณการไว้ 6.3 ล้านบาทกว่าบาท คาดว่าจะได้รับ 5.9 ล้านบาทกว่าบาท หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด ประมาการไว้ 10.8 ล้านบาทกว่าบาท คาดว่าจะได้รับ 7.1 ล้านบาทกว่าบาท หมวดรายได้จากทุนประมาณการไว้ 80,000 บาท คาดว่าจะได้ 24,000 บาท หมวดเงินอุดหนุนซึ่งได้รับทราบแล้วว่าได้รับจริงทั้งปีประมาณการไว้ 140 ล้านบาท ทั้งปีคิดว่าจากที่เราตั้งประมาณการไว้ 616 ล้านบาทกว่าบาท คาดว่าจะได้รับ 619 ล้านบาทกว่าบาท ซึ่งยังเกินกว่าที่ประมาณอยู่ 3 ล้านบาทกว่าบาท จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ประมาณรายรับรายการที่พุดถึงเมื่อสักครู่นี้เป็นการประมาณที่เกิดขึ้นจากการประเมินของผอ.รุ่งกับท่านปลัดเทศบาล

นางรุ่ง วิศิษฐารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง

ตอนที่ตั้งงบประมาณตั้งไว้เท่ากับที่เราได้รับจริงประมาณ 110 ล้านบาทบวกกับที่เอาแปรจากเงินอุดหนุนทั่วไป โครงการไทยเข้มแข็งประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปประมาณ 48 ล้านบาท เราก็เอามาวบวกรวมกันก็เกิดเป็นตัวประมาณการของปี 2554

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ทางผู้บริหารฝ่ายการเมืองไม่เคยพยายามไปบีบบังคับให้พวกเราแบ่งตัวเลขจนเกินเหตุเพียงแต่บอกให้ตั้งไว้ตามข้อแนะนำแล้วดูเหมือนบางรายการเรายอมตั้งต่ำกว่าที่แนะนำ ดูเหมือนว่าไม่ปลอดภัยตั้งต่ำกว่ามาตรฐานแต่ก็ยังไม่แคล้วที่จะเกิดปัญหานี้อยู่บ้าง เท่าที่ดูเหมือนกับการขาดครั้งนี้อาจจะพอดูดซับได้ด้วยระบบการจัดเก็บเองที่มีคุณภาพมากขึ้นและเชื่อการพยากรณ์ว่าภาษีหมวดอื่นจะมีรายได้มากขึ้น ตอนนี้ก็อาจยังไม่มีผลใดๆ ดังนั้นวันนี้ยังไม่มีคำสั่งใด เพียงแค่อยู่ในสถานการณ์รับทราบไว้ก่อนอาจจะรบกวนท่านปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลพอจะมีโครงการใดที่อาจจะต้องเตรียมการเอาเก็บไว้ก่อนคือยังไม่ดำเนินการจนกว่าจะมีเงินครบ เอาโครงการที่แบบสบาย เช่น โครงการกีฬาสิ คงไม่ได้จัดแล้วประมาณ 2 ล้านกว่าบาท ครึ่งหน้าอาจจะเอามาแจกแจงให้ดูหน่อยแล้วค่อยดูไปด้วยกันโดยที่ยังไม่ต้องสั่งการอะไรเปลี่ยนแปลง ตอนนี้ยังยืนยันเหมือนเดิม โครงการใดที่อนุมัติผ่านสภาไปแล้วให้ดำเนินการเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างได้ทั้งหมดเพียงแต่เขียนว่าเราจะเรียกมาทำสัญญาต่อเมื่อเรามีเงินงบประมาณแล้วเท่านั้น ไม่ว่าจะเป็นเงินกู้ยืมฯ ทุกชนิดเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างได้ทั้งหมด ใครที่อ้างว่ายังไม่ได้เงินยังไม่ได้เงินแปลว่าทำงานไม่ถูกต้อง ไม่เกี่ยวข้องกับต้องรอให้เงินครบก่อนเราสามารถประกวดราคาได้ แต่การประกวดราคานั้นจะมีขั้นตอนในการเรียกมาเซ็นสัญญาก็ต่อเมื่อมีเงินเท่านั้น สามารถดำเนินการได้เลยอย่ามาอ้างเพราะดำเนินการล่าช้าเพราะเหตุไม่มีเงิน

มติที่ประชุม: รับทราบ

5.10 เรื่องการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นายพีระพล พัฒนาพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรียนให้ทราบว่าผมเองไปประชุมล่าสุดวันเสาร์ที่บ้านพิษณุโลก หัวข้อสำคัญเป็นเรื่องของการปฏิรูปประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็นำเสนออยู่บางเรื่องที่จะเรียนที่ประชุมทราบ เช่น 1. เรื่องของอำนาจในการจัดผังองค์กร ยกตัวอย่างฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเทศบาล น่าจะเป็นฝ่ายที่ทำงานก้าวหน้าได้ดีมากแล้วมีหน่วยงานหลายตัวที่เป็นนวัตกรรมและเป็นลมหายใจของคำว่ากระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจริง และอยากจะส่งเสริมให้ทั่วทั้งประเทศมีฝ่ายนี้ทั้งในระบบกระทรวง ระดับศาลากลางจังหวัดรวมถึงเทศบาลทุกเทศบาล แต่ในทางกลับกันปรากฏว่าอำนาจเหล่านี้กลายเป็นอำนาจของคนกลุ่มหนึ่งซึ่งบอกสั้นๆ เพียงแค่ว่าชื่อมันไม่มีในระบบ ถ้าคุณอยากจะทำให้ไปเปลี่ยนชื่อถูกต้องตามระบบ แล้วชื่อที่ระบบตั้งไว้คือกองสวัสดิการสังคม แค่มาก ในมิติของรัฐคำว่าสวัสดิการสังคมเหมือนการให้เงินให้ของไม่เรียกผลการมีส่วนร่วมหรือการกระจายอำนาจ แต่กลายเป็นเรื่องของการที่มีรัฐขึ้นมาเพื่อให้คนที่อ่อนแอ ส่วนที่ 2 คิดว่ากรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจะไม่น่าจะอยู่ขึ้นกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นน่าจะตรงกับสำนักนายกรัฐมนตรี และอาจจะเรียกว่ากรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระจายอำนาจและกรมนี้มีหน้าที่ในการที่จะส่งเสริมกระบวนการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของทั้งระบบของประเทศไทยที่ไม่ใช่จำกัดเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นส่วนหนึ่งในการที่จะรับการกระจายอำนาจแต่หลายเรื่อง เรากระจายอำนาจไปหาสมาคมองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาชนได้อีกหลายเรื่อง ซึ่งหน่วยงานนี้มีหน้าที่ในการทำงาน ตัวที่ 2 ที่เสนอในการปรับโครงสร้างระดับประเทศตรงนี้ก็ได้รับการตอบรับจากคณะกรรมการชุดนี้เขาจะเอาไปปรับใหม่เป็นระบบอย่างที่ว่าตรงกับสำนักนายกรัฐมนตรี ส่วนที่ 3 เทศบาลมักมีปัญหาเรื่องการแย่งรายได้กับรัฐบาลกลางแล้วไม่มีใครพูดว่าจะหาเงินอย่างไร มีแต่คนพูดถึงว่าตัวเองอยากจะได้เงินมากขึ้น และงบประมาณของรัฐบาลแต่ละปีต่างคนต่างแย่งเงินกันเองเสียด้วยกัน ทำไมเราไม่หาเงินกันใหม่เข้ามา เช่น กรณีของน้ำประปาที่ต้องรับผิดชอบในการจัดการน้ำเสีย เพียงแค่ออกกฎหมายหรือประกาศให้เทศบาลสามารถออกกฎหมายในการจัดการน้ำเสียของตัวเองโดยทำกฎหมายแนะนำในระดับประเทศไทยแล้วให้พวกเราออกของพวกเราได้โดยเหมือนกันทั่วประเทศ เทศบาลคำนวณแล้วจะมีน้ำเสียอยู่ประมาณวันละประมาณ 2 แสนคิว คิดคิวนะ 3 บาท ได้ประมาณ 6 แสนบาทต่อวันคิดเป็นเงิน 18 ล้านบาทต่อเดือน แต่ถ้าเทียบกันกับตอนนี้ประชาชนจ่ายค่าน้ำดื่มอยู่คิวนะ 25 บาทก็อาจจะเงินเพียงแค่ 12% เท่านั้นแล้วค่อยๆ ไล่ลำดับมาจากปีละบาท 1.50 สต. 2 บาท 2.50 สต. 3 บาท แบ่งเป็น 6 ปี ค่อยๆ

ดำเนินการขึ้นทีละขั้นแล้วก็คิดรวมลงไปในค่าน้ำประปา ไฟฟ้าเช่นกันเจรจาตั้งแต่สมัยท่านเรืองชัย ตราฐ การใช้ไฟฟ้าในเมืองทั้งหมดต้องแบ่งมา 10% ให้เป็นการใช้ไฟฟ้าสาธารณะ แต่ ณ วันนี้ไม่มีใครรู้เลยว่า 10% นั้นเป็นเงินเท่าไร เขาคำนวณอย่างไร ร้อยอย่างเดียวใช้แล้วยังพออยู่ก็ใช้ไป โดยหลักการถ้าหากจะเป็น 10% อยู่ที่คำนวณตัวเลขและส่วนที่เราใช้ไม่ครบก็ต้องทศกับมาให้กับเราใช้กับโรงเรียน สำนักงานเทศบาล อาคารสาธารณะที่ได้ประโยชน์ให้กับประชาชนใช้ฟรีเช่นกัน ไม่ใช่หยุดไว้เพียงแค่สวนสาธารณะ ไม่ใช่แค่ถนนหนทางสาธารณะอย่างเดียว การบริการประชาชนในเชิงสาธารณะก็จำเป็นจะต้องใช้ไฟฟ้าฟรี โรงเรียนถือว่าเป็นสาธารณะหรือไม่ โรงเรียนไม่มีอะไรที่เก็บเงินเพราะเดี๋ยวนี้ฟรีทุกอย่าง ดังนั้นเรื่องอาคารสาธารณะต้องรวมถึงโรงเรียนด้วย ทันที่ที่คิดตรงนี้ออกมาได้เทศบาลก็จะมีเงินเพิ่มเติมขึ้น ปีที่ผ่านเทศบาลจ่ายค่าไฟไปทั้งหมด 20 กว่าล้านบาท ถ้าเราสามารถที่จะหยุดการจ่ายตรงนี้แปลว่าเรามีเงินอีก 20 กว่าล้านเอาไปจ่ายเรื่องการบำรุงประชาชนในด้านอื่นก็จะทำให้รายได้ของท้องถิ่นดีขึ้นโดยปริยาย เพียงแค่รัฐบาลหรือว่าระดับประเทศสามารถออกกฎหมายเพื่อให้เกิดการเก็บ 2 เรื่องนี้ได้เป็นจริง และคนทำธุรกิจไฟฟ้าก็แปลว่าเขาทำธุรกิจต้องยอมเสียภาษีให้ท้องถิ่น ใครทำธุรกิจเรื่องอะไรไม่เสียภาษี ใครทำอะไรกับการได้มาซึ่งรายได้เราไม่จำเป็นต้องมีรายจ่ายเป็นเรื่องปกติมากและนี่เป็นตัวอย่างของการรับรู้ทุกรายได้ ท้ายสุดก็อยากเรียนว่าคณะกรรมการชุดนี้เขาก็ก้าวหน้าพอที่จะมองเห็นว่าประเทศไทยต่อให้เราไม่ยอมปรับเปลี่ยนอะไรแล้วยอมหยุดอยู่กับที่แบบนี้แล้วคิดอยู่กว่าใครจะช่วงชิงอำนาจไปอยู่ที่ทหาร รัฐบาล นักการเมืองไหนก็ตาม ระยะยาวจะไปต่อไม่ได้แน่เพราะมันมีคนอยู่จำนวนเดียวที่มีอำนาจในการตัดสินใจ แต่คนจำนวนมากมายไม่มีอำนาจแล้วเข้าสู่อำนาจไม่ได้ ไม่มีประเทศใดที่ปล่อยให้ที่รกร้างว่างเปล่า ในพื้นที่แล้วไม่สามารถทำอะไรได้แล้วจำเป็นต้องไปขอคนที่อยู่ในกรุงเทพฯ และคนในกรุงเทพฯ ไม่รู้จักที่แปลงนี้ แล้วจะมีหน้าที่ในการตัดสินใจกันใช้ที่แปลงนี้ เช่นเดียวกันกับที่รถไฟที่ธนารักษ์ที่เดิมมาแต่ตอนในเขตเทศบาลทั้งประเทศแต่เราไม่สามารถใช้ดินเหล่านั้นได้ กำลังพูดถึงรัฐที่ทำงานได้มีคุณภาพรัฐที่สามารถบริหารจัดการคุณภาพชีวิตที่ดีกับประชาชนได้แต่เราไม่สามารถบริหารดินได้มันก็ไปต่อไม่ได้ การปฏิรูปเรื่องดินปฏิรูปเรื่องระบบราชการวิธีในการที่แก้ไขปัญหาราชการในยุคใหม่ที่เขาเพิ่มอำนาจให้กับท้องถิ่นมากขึ้นแล้วตัดตอนเรื่องอำนาจของรัฐบาลกลางจะเกิดขึ้นตลอดเวลาและเป็นกระแสในชีวิตนี้ชั่วชีวิตเรา พนักงานส่วนท้องถิ่นกับประชาชนในท้องถิ่นจะมีอำนาจและบทบาทในการจัดการและดูแลตัวเองมากขึ้นเรื่อยๆ ไม่ใช่เพราะว่าพวกเราเรียกร้องไม่มากขึ้นเพราะว่ารัฐบาลไม่สามารถอยู่กับที่แบบนี้และดำเนินการต่อไปได้ การปกครองในเรื่องความมั่นคงน้อยลงก็เปลี่ยนไปเป็นเรื่องสิทธิปัจเจก สิทธิของท้องถิ่น สิทธิของชุมชน แต่เรายังใช้วิธีการจัดการที่เคยสำเร็จแบบเดิมเมื่อ 10-20 ปีที่แล้วมาเป็นตัวจัดการว่ารัฐจะต้องมั่นคง จะต้องมีความจำเป็น และอำนาจนี้ต้องถูกควบคุมโดยบุคคล แล้วเหลือคนไม่กี่คนที่รู้เรื่องที่จะถืออำนาจนั้นไว้ในที่สุดประเทศไทยไปต่อไม่ได้ และนี่เป็นคำพูดของคณะกรรมการเอง ฟังมารู้สึกว่าการบริหารเหล่านี้ต้องมาเล่าสู่กันฟังพวกเราต้องพร้อมที่ต้องปรับตัวเช่นกันไม่ใช่เรียกร้องแล้วมาจบที่เราและคิดว่าเราดีกว่าเขาถ้าเรามีกระบวนการคิดแบบเดิม ถ้าเรายังมีกระบวนการคิดแบบราชการสมัยเก่ายุคใหม่จะเอาประชาชนเป็นที่ตั้ง เอาเจ้าของพื้นที่เป็นที่ตั้ง เอาสิทธิของพื้นที่เป็นที่ตั้งมากไปกว่าเรื่องของอำนาจตามระเบียบของภาครัฐ แปลกใจมัยว่าเราเห็นน้ำเสียกำจัดไม่ได้มากมายแล้วเป็นหน้าที่ของท้องถิ่น แต่เราไม่มีอำนาจในการจัดการที่ต้นทาง ทั้งที่รัฐบาลกลางออกกฎหมายง่าย ๆ ว่าอุกพลาสติกไม่ให้ใช้แต่ถ้าจะใช้ก็คิดภาษีแพง เราสามารถออกกฎหมายที่ต้นทางได้ทั้งหมดแต่ว่ารัฐไม่เคยปกป้องคนที่เสียประโยชน์แต่ปกป้องธุรกิจขนาดใหญ่เสมอ และดีใจที่เขาพูดว่าไม่ใช่เรื่องของรัฐบาลใดรัฐบาลหนึ่งเขามีเป้าหมายทำงานไว้ 3 ปี ขนาดนี้ผ่านไปแล้วประมาณ 6 เดือนเหลืออีก 2 ปีกับ 6 เดือนแล้วรัฐบาลไม่ว่าจะเป็นใครก็ตามที่เป็นแผนการปฏิรูปประเทศไทย ใครจะหยิบไปหาเสียงหยิบไปใช้ในมุมไหนอย่างไรก็เข้าสู่กระบวนการปกติของรัฐแบบเดิมได้โดยที่ไม่จำเป็นต้องไปยึดติดกับรัฐบาลชุดใดตั่งนั้นคณะกรรมการชุดนี้ถูกตั้งขึ้นมาเป็นอิสระแบบเดียวกันกับคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญหรือคณะกรรมการชุดที่เป็นอิสระต่อตนเองโดยไม่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลจะเดินคู่ประเทศไทยไปตลอดเวลา เสริมรายงาน 5.10 รายงานให้ทราบเรื่องที่ผมได้รับคำเชิญจากคณะกรรมการปฏิรูปประเทศไทยในนามนายกเทศมนตรีไปแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่ท่านอนันต์ได้กล่าวถึงนั้น คำว่า

กระจายอำนาจแปลว่าอะไร กระจายเรื่องอะไร กระจายอย่างไรเป็นตัวอย่างที่สุดถึงส่วนผมและยังมีอีกหลายคนที่จะ
พูดอีกหลายมุมถ้ามีชาวก็จะมาเรียนให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

6.1 เรื่องราคาน้ำมัน B5 กับ ดีเซล

นางนงนุช ศรีวรกุล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

แจ้งราคาน้ำมันปัจจุบันให้ที่ประชุมรับทราบ สืบเนื่องจากว่าท่านผู้บริหารได้มีนโยบายให้เติมน้ำมัน B5
เมื่อวานนี้ได้รับคำแนะนำจากท่านรองอธิบดีให้ไปใช้ราคาน้ำมัน B5 กับดีเซลว่าราคามันเท่ากันจริงไหม จาก
การไปดูข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2554 ราคาน้ำมัน B5กับดีเซลราคาเท่ากันจึงโทรไปสอบถามคุณ
สมชายและได้ให้คำแนะนำว่าเนื่องจากว่าน้ำมัน B5 น้ำมันแพงขึ้นและหาอยากแนวโน้มคิดว่าจะมีการเลิกการผลิต
น้ำมัน B5 จึงเรียนท่านประธานเพื่อที่จะขออนุมัติให้ทุกสำนัก/กองได้เติมน้ำมันดีเซลเพราะว่ามันมีคุณภาพที่ดีกว่า

นายพีระพล พัฒนพีระเดช นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ถ้าอะไรถูกกว่าก็เอานั่น ได้ไหมให้เรียนหนังสือว่าให้ดูด้วยว่า B5กับ ดีเซล อันไหนถูกกว่าแล้วให้เลือกเติม
น้ำมันชนิดที่ถูกที่สุดเพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการแล้วไม่ต้องมารอค่ำสั่ง เติมน้ำมัน B5 เนื่องจากเรา
เห็นว่ามันถูกโดยไม่มีเงื่อนไขเราไม่คิดว่ามันจะแพงกว่าดีเซล ยังนี้อาจจะมีคำสั่งผิดพลาดแต่คำสั่งใหม่ไม่มีผิด
อันไหนถูกให้เอานั่น ไม่ทราบว่ามีท่านใดมีเรื่องอื่นไหมถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

มติที่ประชุม: ให้ทำหนังสือแจ้งเวียนในการเลือกเติมน้ำมันราคาถูกระหว่าง B5 กับ ดีเซล

♦ เลิกประชุม เวลา 17.05 น. ♦

(ลงชื่อ)

(นางวารุณี มีอนันต์)
เจ้าหน้าที่ธุรการ 3

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวอมรา โกศลสุภูมิ)

หัวหน้าฝ่ายการประชุมและกิจการสภา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสวัสดิ์ วันทมาตย์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจ / ทาน

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี สิงห์พันธุ์)

เลขานุการนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ผู้ตรวจ / ทาน